



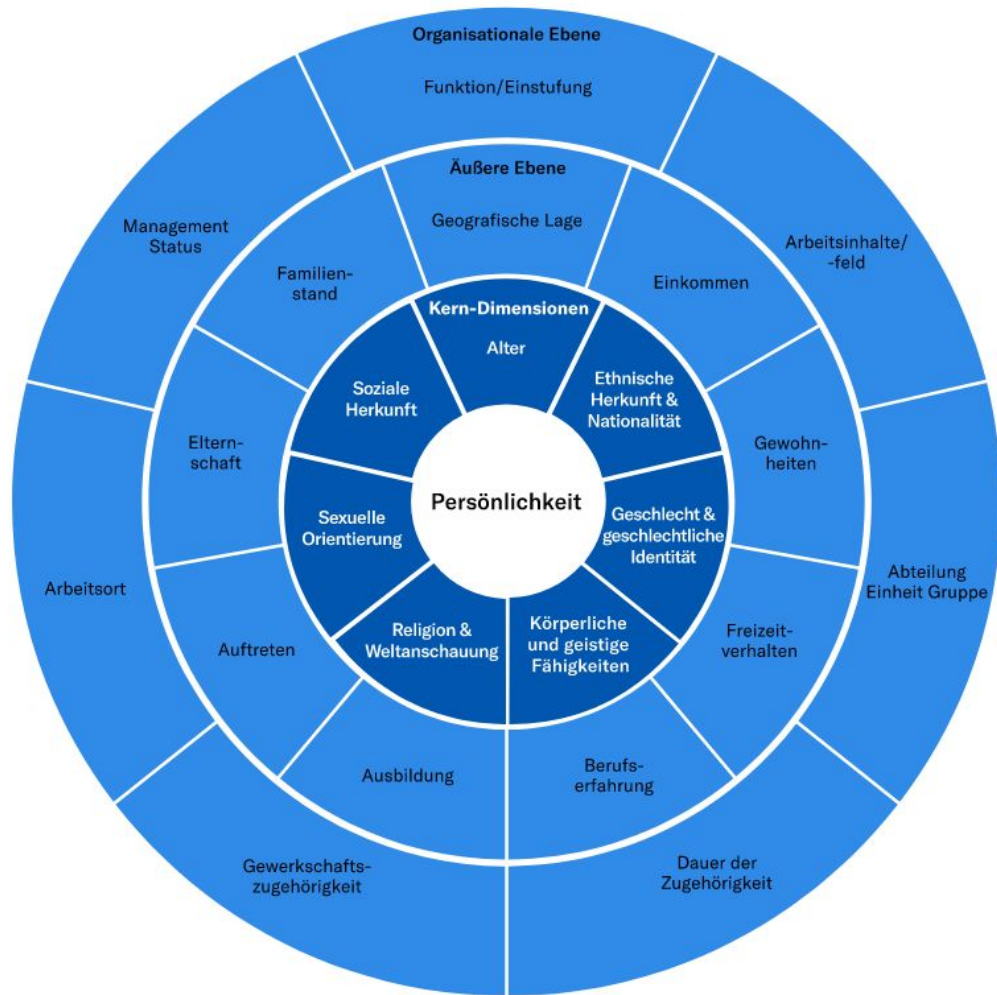
# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

Keynote, AKDB Entwickler:innentage, München, 06.07.2023 | Jutta Horstmann

# Diversität?

# Diversität?

## Soziale Vielfalt!



# WHY

Warum wir soziale Vielfalt  
in unseren Unternehmen und  
Teams wollen

**Vielfalt bringt bessere  
Ergebnisse**

# Vielfalt macht Teams agiler

# Vielfalt hilft gegen Fachkräftemangel



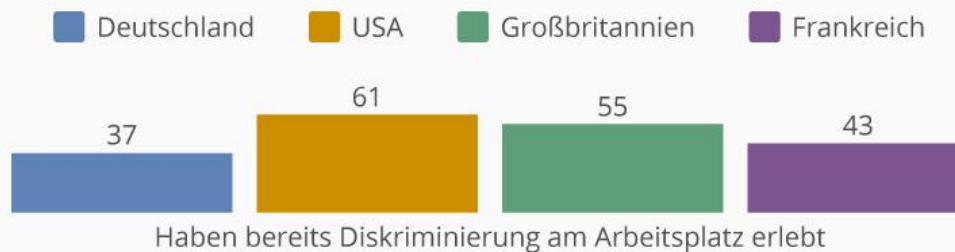
**Vielfalt ist ein Gebot des  
Anstands**

WHY NOT?

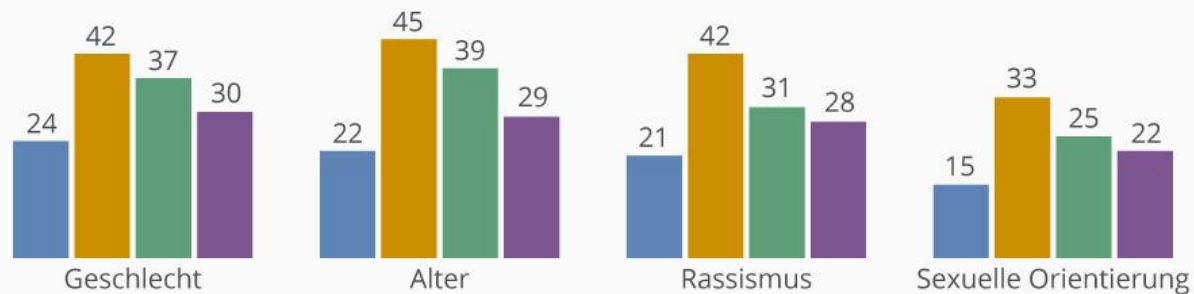
Warum soziale Vielfalt  
in unseren Unternehmen und  
Teams fehlt

# Diskriminierung am Arbeitsplatz

Diskriminierungserfahrung der Befragten (selbst/als Zeuge) am Arbeitsplatz (in %)

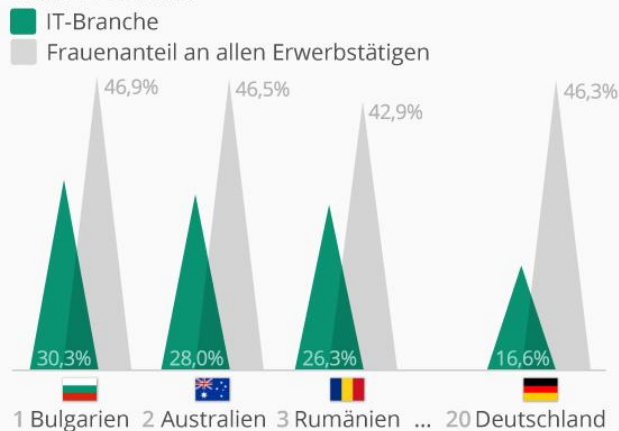


## Häufigste Auslöser für Diskriminierung

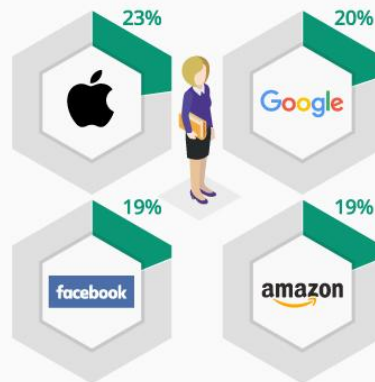


# Frauen in der IT-Branche

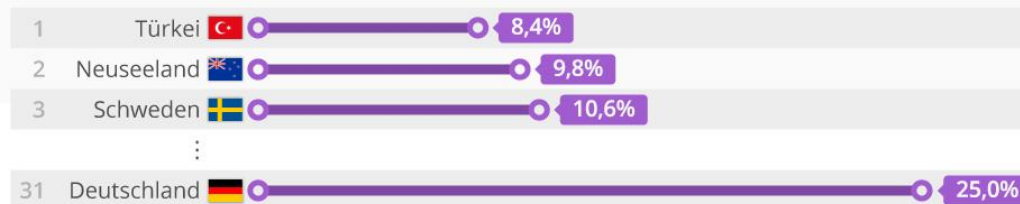
## Länder mit dem größten Frauenanteil in der IT-Branche\*



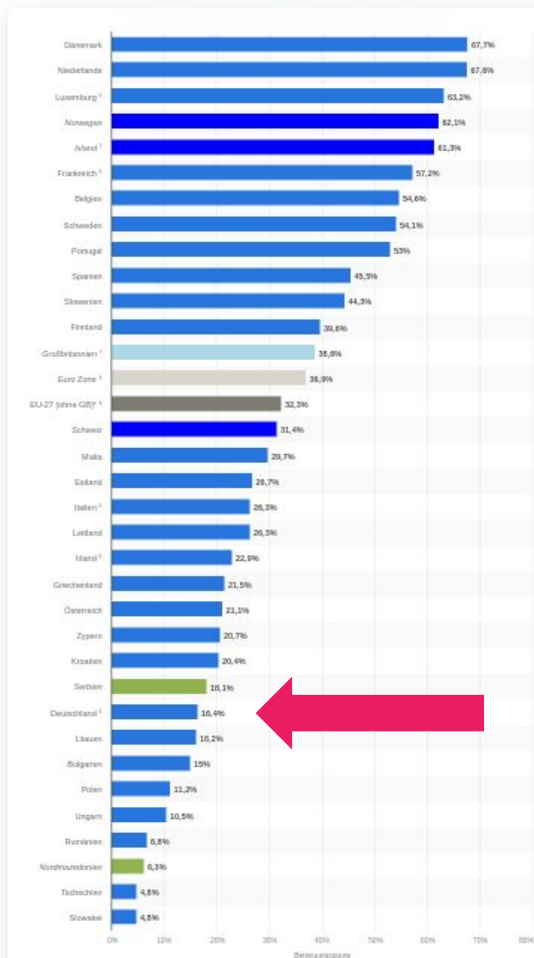
## Anteil von Frauen in IT-Jobs in den großen Tech-Unternehmen 2017



## Länder mit dem geringsten Gender Pay Gap in der IT-Branche\*

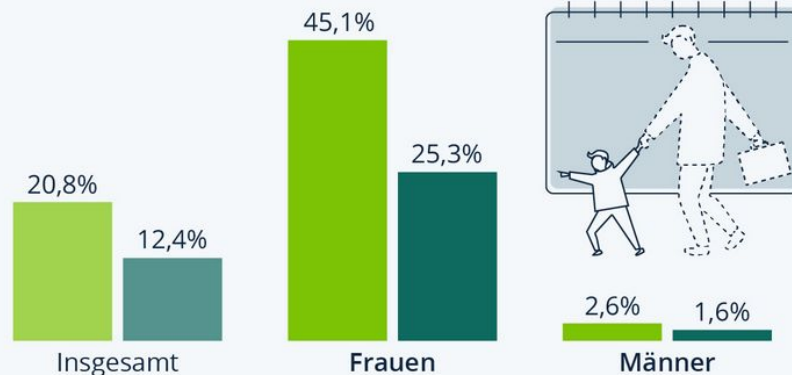


Europäische Union: Anteil der Kinder im Alter unter drei Jahren (U3) in formaler Kinderbetreuung (Betreuungsquote), aufgeschlüsselt nach Mitgliedstaaten<sup>1 2 3</sup> im Jahr 2020

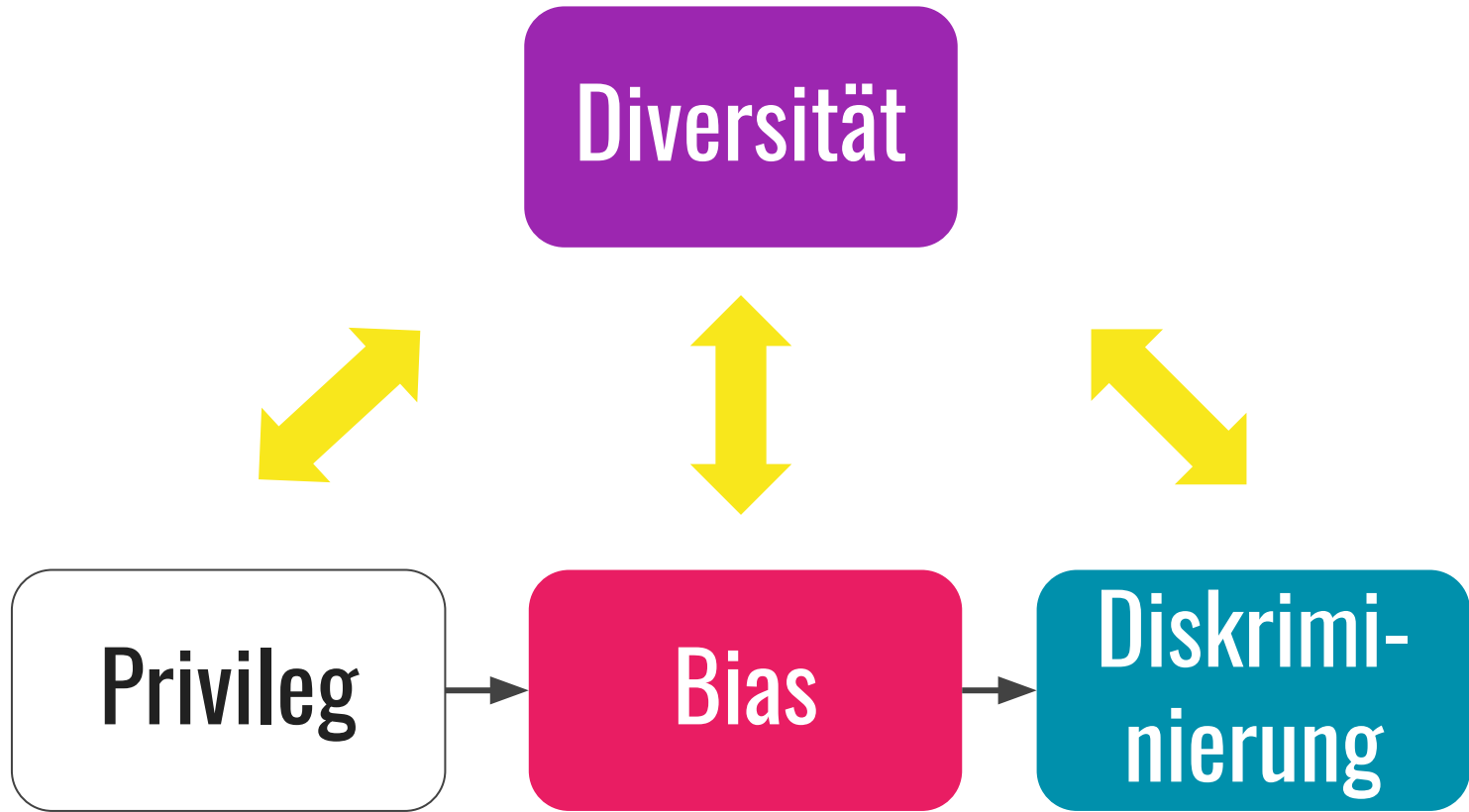


Anteil der erwerbstätigen Eltern in Elternzeit in 2021

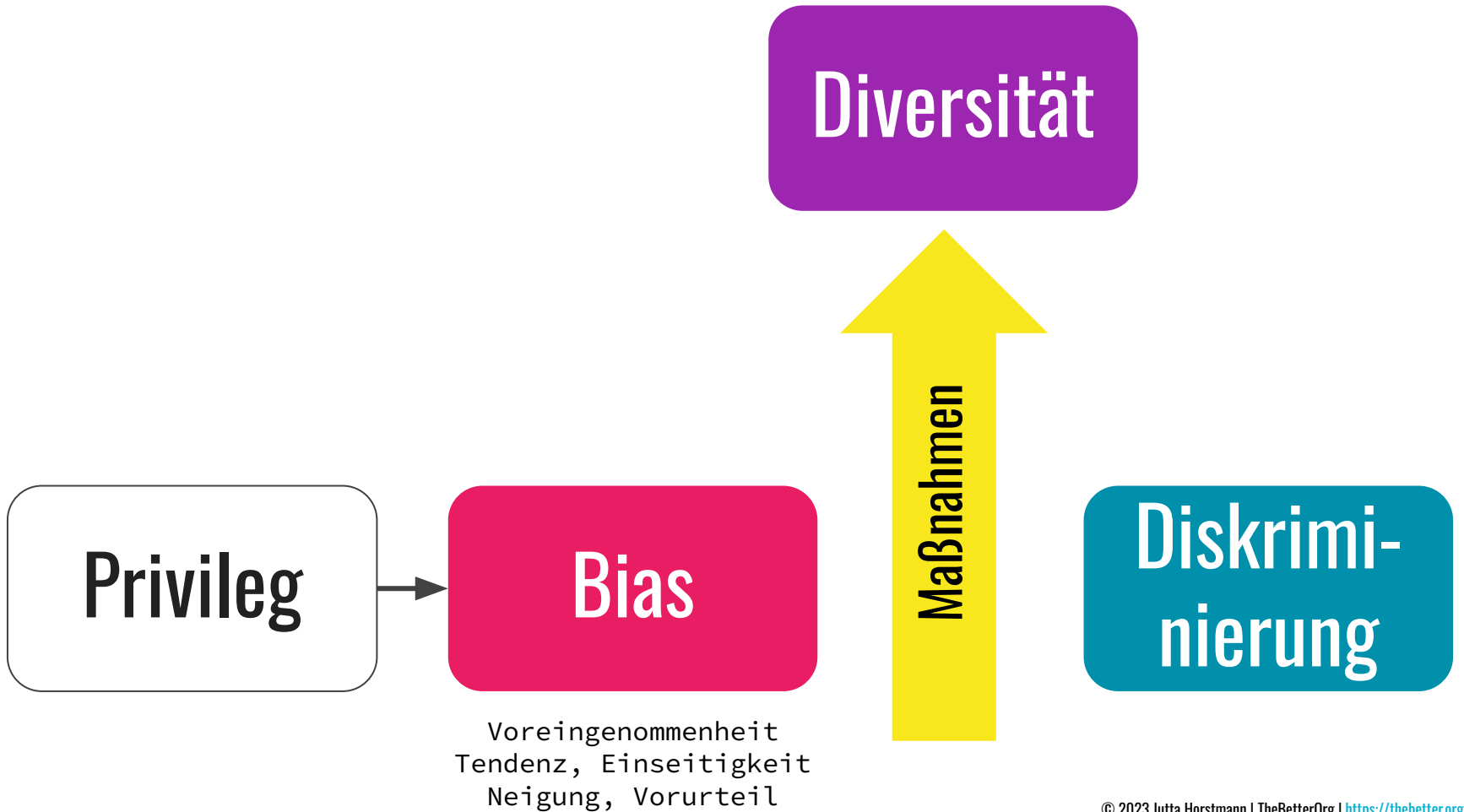
■ Jüngstes Kind unter 3 Jahren ■ Jüngstes Kind unter 6 Jahren



Quelle: Mikrozensus | Statistisches Bundesamt



Voreingenommenheit  
Tendenz, Einseitigkeit  
Neigung, Vorurteil



**Diskriminierung ist unbewusst.**



**Diskriminierung ist überall.**

**Diskriminierung ist bequem.**

**Diversität ist anstrengend.**

**HOW**

**Wie man das Thema strategisch  
angeht**

Eine Frage des Mindsets.

**Change the system, not the  
women.**

Aus Wertschätzung erwächst  
Zugehörigkeit.

**WHAT**

**Was Ihr konkret tun könnt**



# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

## 1. Zuhören

# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

1. Zuhören
2. Zuhören

# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

1. Zuhören
2. Zuhören
3. Zuhören

# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

1. Zuhören
2. Zuhören
3. Zuhören
4. Zuhören

# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

1. Zuhören
2. Zuhören
3. Zuhören
4. Zuhören
5. Zuhören

# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

1. Zuhören

2. Zuhören

3. Zuhören

4. Zuhören

5. Zuhören

6. Zuhören

# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

1. Zuhören

2. Zuhören

3. Zuhören

4. Zuhören

5. Zuhören

6. Zuhören

7. Zuhören



# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

1. Zuhören

2. Zuhören

3. Zuhören

4. Zuhören

5. Zuhören

6. Zuhören

7. Zuhören

8. Zuhören

# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

1. Zuhören

2. Zuhören

3. Zuhören

4. Zuhören

5. Zuhören

6. Zuhören

7. Zuhören

8. Zuhören

9. Zuhören

# 10 einfache Tricks für mehr Diversität im Team

— — —

1. Zuhören

2. Zuhören

3. Zuhören

4. Zuhören

5. Zuhören

6. Zuhören

7. Zuhören

8. Zuhören

9. Zuhören

10. Zuhören

1.

Wir gehen **wertschätzend** miteinander um.

2.

Wir lassen uns den **Alltag** der weniger privilegierten Kolleg:innen erklären und versuchen, uns **in ihre Lage zu versetzen.**

3.

Wir übernehmen **Verantwortung** für das, was wir **sagen**.

4.

Wir sind uns unserer **Vorurteile** bewusst und implementieren Maßnahmen, die deren **Einfluss auf unsere Entscheidungen verringern.**

5.

Wir **planen die Arbeit** so, dass Team-Mitglieder sich um ihre **Familien** kümmern können.



6.

Wir **organisieren die Arbeit** so, dass **Teilzeit** und **Remote**-Arbeit funktionieren.

7.

Wir achten darauf, dass weniger privilegierte Kolleg:innen **gleiche Anteile an Redezeit** und **Einfluss auf Entscheidungen** des Teams haben.

8.

Wir **unterstützen** weniger privilegierte Kolleg:innen in ihrer **persönlichen und fachlichen Entwicklung**.

9.

Wir schaffen eine **angstfreie Umgebung.**

10.

Wir zeigen **Null Toleranz** gegenüber  
**Diskriminierung, Mikro- und**  
**Makro-Aggressionen.**

**DANKESCHÖN!**



# JUTTA HORSTMANN

+49 176 61188960

[j.horstmann@thebetter.org](mailto:j.horstmann@thebetter.org)

<https://thebetter.org>

<https://www.linkedin.com/in/jhorstmann/>

@smphr (Mastodon)