

Le pouvoir des choix

Devenez le héros de votre carrière



Magali de Labareyre

Seb Ferrer



L'histoire de Toto

Tech confirmé

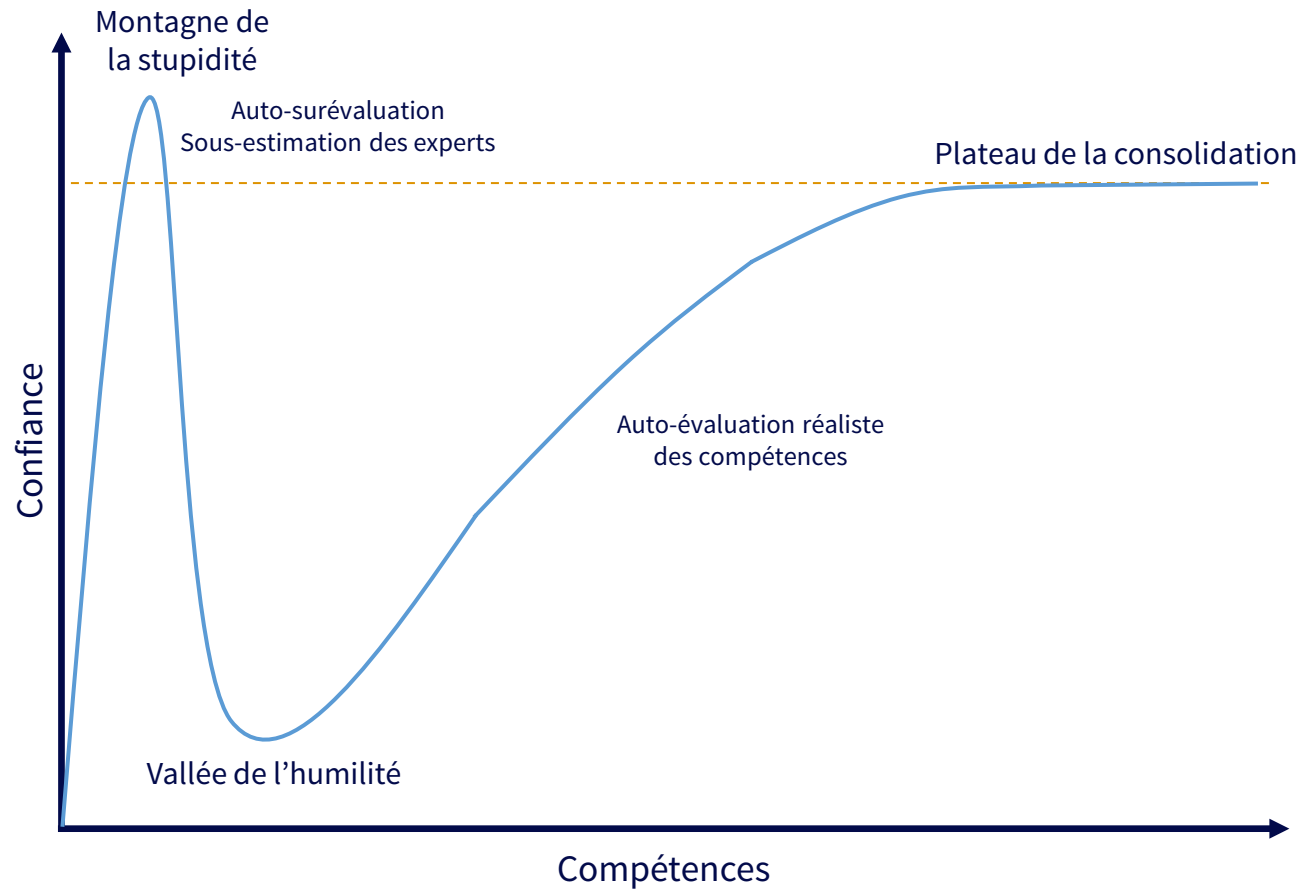


Tech → Lead tech

« Plug & Play »

~~Promotions de candidats~~

L'effet Dunning-Kruger



Un refus

Un autre refus

Encore un autre

Puis un autre...



La désillusion de Toto

Personnes ressources

Exemples inspirants

Accompagnement parcours pro

Développement de
compétences spécifiques

Partage du réseau

Transmission des
bonnes pratiques



Veille tech

Autoformation



Proactivité

Formations

Blogs d'expert

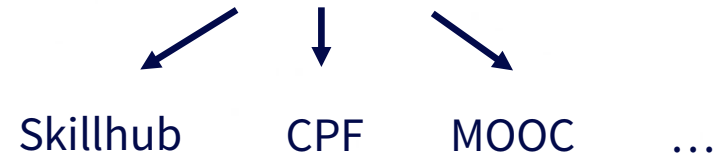
Journaux

Webinars

GitHub

Réseau

Certifications / Formations



Bâtir sa crédibilité

Se rendre expert dans son domaine

Documentation technique
et opérationnelle

Être un gardien du savoir

Mettre son temps d'apprentissage
à profit pour les autres



Inspirer confiance aux collègues et supérieurs

Mettre en avant le travail d'équipe

“Seul on va plus vite,
ensemble on va plus loin”

Leadership ouvert

Leader = catalyseur

Opportunités de carrière parallèle

Être en « bêta permanente »

Accepter le risque

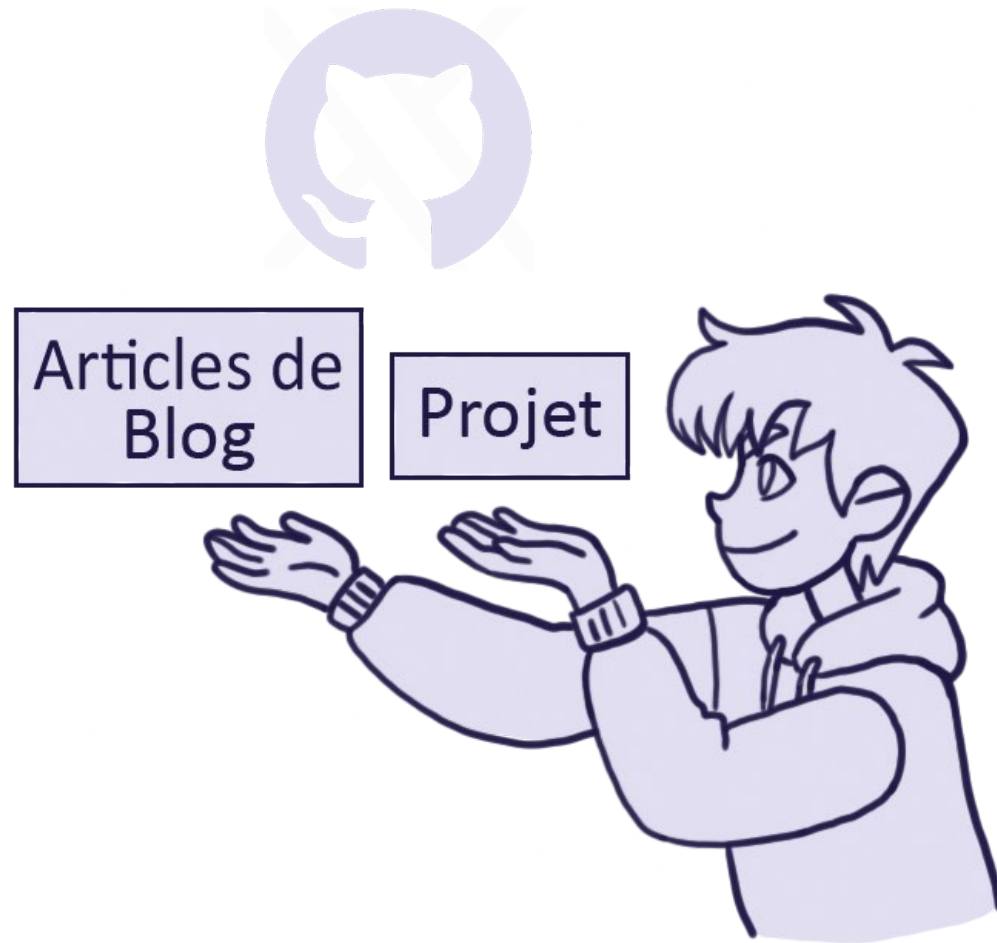
Se démarquer

Être un couteau-suisse

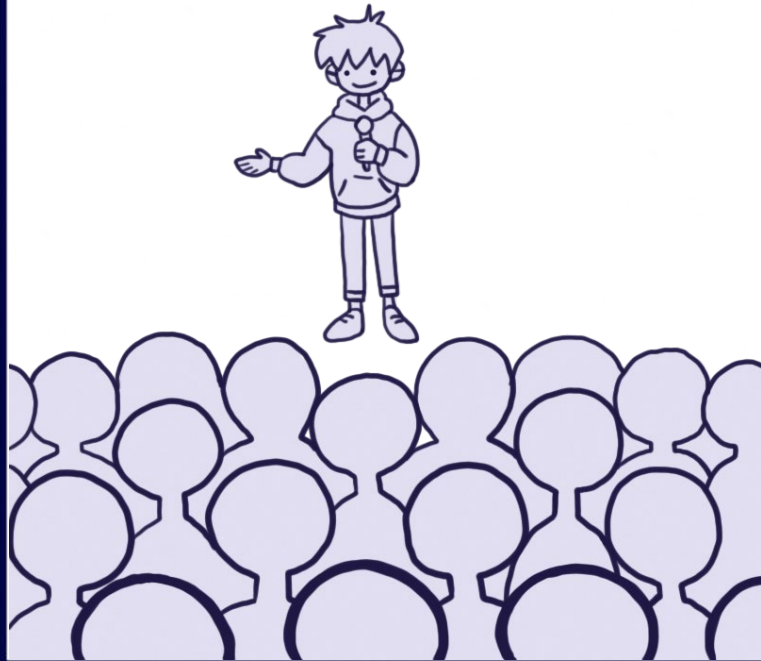
Autonomie, capacité d'adaptation,
résilience, sens de l'innovation



Maintenir son attractivité



Cultiver et étendre son réseau professionnel



Meetups

Interventions
en école

Interventions
en entreprise

Faire des conférences

Ouverture d'esprit



L'ascension de Toto

Mentor

Veille technique

Visibilité

Certifications

Différenciation /
positionnement

Réseau

Interventions

Confiance





« Hacker le système »

Négociation salariale

Rémunération = fixe +
avantages + primes ...

Négocier avant la
promesse d'embauche

Auto-évaluation

Rester constant



Savoir jeter l'éponge

Fourchettes de rémunération
obligatoires fin 2025

Ne pas foncer tête baissée

Augmentations

« Hacker le système »

Bilans annuels / Formations internes

L'herbe n'est pas forcément
plus verte ailleurs

Bilan annuel = projection

Retour d'information régulier

Critique constructive



Culture du feedback

Formations internes

Mobilité interne

Augmentations

Victoire !



Références

Never Stop Learning: Stay Relevant, Reinvent Yourself, and Thrive

Bradley R. Staats

Show Your Work!: 10 Ways to Share Your Creativity and Get Discovered

Austin Kleon

The Startup of You

Reid Hoffman and Ben Casnoch

Start with Why

Simon Sinek

The 7 Habits of Highly Effective People

Stephen R. Covey

Illustrations par  goupil.poil

Find us online :

 sebferrer

 mag_ovh

