



Transformation is my daily business

Was meine Wechseljahre mit besserem
Change Management zu tun haben

re:publica, 27.05.2024 | Jutta Horstmann (CEO, Mailvelope) & Silke Burmester (Gründerin, Palais Fluxx)



**Palais
F*luxx**

**Rausch,
Revolte
Wechseljahre**

Let's
change the
picture!



»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Ruth Rudolph, 57, Verwaltungsangestellte

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Uta Quintero Castillo, 55, Strategische Einkäuferin

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Ines Spanier, 57, Großhändlerin für Agrarprodukte

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Katharina Kölling, 48, Online- und Social Media-Redakteurin

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Frauke Roth, 56, Intendantin der Dresdner Philharmonie

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Melanie Liggesmeier, 51, Einheitssachbearbeiterin

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Imke Karberg, 64, Erzieherin

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Barbara Rossi, 60, Schulsekretärin

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Tatiana Reinhardt, 53, Physiotherapeutin

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Uta Zwölfer-Dorau, 62, Projektingenieurin

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Martina Krohn, 57, Sachbearbeiterin im Öffentlichen Dienst

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

»Ohne mich würdet ihr alt aussehen.«

Sabine Paulsen, 51, Nachhaltigkeitsmanagerin

Logo of the Federal Anti-Discrimination Office (AGG) and the Federal Government of Germany (Bund)

Eine Kampagne von Palais Flux, gefördert durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes

Palais
F*luxx

Arbeit



#Potenzial47+



Hidden Champions

Wechseljahre und Job
Vorträge & Seminare
für Unternehmen



Sicher auf der Bühne

Workshop für alle, die präsentieren
und souverän auftreten wollen

Status Quo:

Die Arbeitswelt ist für Männer
optimiert.

81%

81% der deutschen **Vorstände / C-level** sind Männer

(2023, LinkedIn)

44%

In Deutschland werden Männer zu **44% häufiger intern befördert** als Frauen (2023, LinkedIn)

70%

Während der letzten **Kündigungswelle im Tech-Sektor** waren 70% der **Gekündigten weiblich**

(2023, Women Tech Network)

18%

Gender pay gap: Frauen verdienen 18% weniger als Männer.

(2022, DESTATIS)

9h

Gender care gap: Jede Woche leisten Frauen 9 Stunden mehr unbezahlte Arbeit als Männer.

(2023, Women Tech Network)

81%

81% der Kinder unter 3 Jahre werden zu Hause betreut.

(2022, Statistisches Bundesamt)

2,6%

2,6% der Väter von Kindern unter 3 Jahren nehmen Elternzeit
- bei den Müttern sind es 45%

(2021, Mikrozensus / Statistisches Bundesamt)

76%

76% der Frauen, die bezahlte Arbeit leisten, arbeiten in **Teilzeit**.

(2022, DESTATIS)

46%

In einer weltweiten Studie sagten 46% der bezahlt arbeitenden Frauen, dass sie **ausgebrannt sind**.

(2023, Future Forum Pulse)

Wechseljahre



63%

63% der Frauen finden am Arbeitsplatz **kein Umfeld** vor, das sie im Prozess der Wechseljahre **unterstützt**.

(2023, MenoSupport Studie, HRW/HTW Berlin)

52%

52% der befragten Frauen sagten, dass die Wechseljahre an ihrem Arbeitsplatz ein **Tabuthema** seien.

(2023, MenoSupport Studie, HRW/HTW Berlin)

25%

Rund jede vierte Frau in Deutschland hat aufgrund von Wechseljahren **ihre Stundenzahl am Arbeitsplatz** reduziert.

(2023, MenoSupport Studie, HRW/HTW Berlin)

19%

19% der befragten Frauen >55J entscheiden sich aufgrund von Wechseljahren für **vorzeitigen Ruhestand**

(2023, MenoSupport Studie, HRW/HTW Berlin)

57%

57% wünschen sich **Unterstützungsangebote von ihrem Arbeitgeber**

(2023, MenoSupport Studie, HRW/HTW Berlin)

Warum Unternehmen sich verändern müssen

1. Arbeitskräftemangel
2. Erfolg durch Diversität
3. It's the law

It's the law

- “Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.” (Grundgesetz, Art. 3)
- 30% Frauen im Aufsichtsrat, mind. 1 Frau im Vorstand (FüPoG I und II)
- Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
 - Berichterstattung zu Konzepten zur Förderung der Geschlechter- und Altersdiversität, deren Umsetzung und Ergebnisse
 - Unternehmen müssen offenlegen: Gleichbehandlung und Chancengleichheit, Geschlechtergerechtigkeit, gleicher Lohn bei gleichwertiger Arbeit, Maßnahmen gegen Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz, Arbeitsbedingungen, Arbeitszeit, Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, Gesundheit und Sicherheit

Die Feministische Transformation

- “Mindset shift”
- Holistischer Ansatz
- Frauenzentrierte
Organisationsentwicklung

Change the system, not the women

MAN KANN UNS BUCHEN!

Jutta Horstmann

CEO, Mailvelope GmbH (jutta@mailvelope.com)

Interim Manager (jutta@thebetter.org)

<https://www.linkedin.com/in/jhorstmann/>

<https://thebetter.org>



Silke Burmester

Gründerin Palais F*luxx

Moderatorin, Speakerin, Dozentin, Autorin

<https://www.linkedin.com/in/silke-burmester/>

<https://palais-fluxx.de/>