

# Quand le DevOps donne les rênes aux managers.



# Qui sommes-nous ?



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

# MANAGER

---

[ nom commun ]

Env. 1960.

1. De l'anglais américain management (Du verbe to manage et du suffixe -ment.)
2. De l'ancien français manege lui-même probablement issu de l'italien maneggiare c'est à dire (« mener son cheval à la main » d'où le terme manège), « contrôler, diriger, gérer ».



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

FACILITATEUR

ORGANISATEUR

FÉDÉRATEUR, MOTIVATEUR

EXPERT

RESPONSABLE





@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

**Comment, grâce au DevOps,  
le manager prend-il les  
“rênes” en les donnant aux  
collaborateurs ?**



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

# Project Oxygen

Google

re:Work



<https://rework.withgoogle.com/blog/the-evolution-of-project-oxygen/>

@StephGiordanoBE

**TREPTIK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

# Halte aux méthodes du néomanagement !

Miguel Benasayag, Le Monde, le 30 mai 2011

« Dans leur esprit, l'autonomie doit se transformer en pure autodiscipline, ce qui fait d'eux de petits soldats de la mise en place d'un pouvoir arbitraire. Dans leurs tableaux et leurs contrats d'objectif, l'essentiel leur échappe. Au point de **susciter des effets "contre-productifs"** pour utiliser leurs termes. »



# Halte aux méthodes du néomanagement !

Miguel Benasayag, Le Monde, le 30 mai 2011

« c'est la contrainte qui devient la règle, **épuisant le désir**  
et l'initiative des salariés. »



# Halte aux méthodes du néomanagement !

Miguel Benasayag, Le Monde, le 30 mai 2011

« Obligés de travailler dans un univers panoptique où tout est mesurable et transparent, ils perdent le goût de leur métier, s'impliquent logiquement moins, et **souffrent au quotidien.** »



# Halte aux méthodes du néomanagement !

Miguel Benasayag, Le Monde, le 30 mai 2011

« Ce néomanagement pour lequel l'homme devient une ressource impersonnelle et interchangeable prépare les fondements d'une société que l'on voit se dessiner chaque jour de plus en plus clairement, où les critères économiques font la loi, et où **la loi écrase la vie.** »





@StephGiordanoBE

**TREEPTIK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREEPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTIK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

# Extrait d'audience de Volkswagen devant le congrès américain.

Scandale sur les émissions — Channel 4 News

Joe Barton, représentant du Texas :

***“On m’a dit que cette décision avait été prise en Allemagne au niveau du siège. Est-ce vrai ?”***



# Extrait d'audience de Volkswagen devant le congrès américain.

Scandale sur les émissions — Channel 4 News

Michael Horn, CEO Volkswagen US :

***[...] c'était quelques ingénieurs en informatique  
qui ont inséré cela pour une raison ou une autre  
[...]***





@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTIK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

# Méthode 2,3,4 - Inspirée par Vincent Frey

**02**

**BRAVO  
MERCİ**

**03**

**JE VEUX ...  
JE NE VEUX PAS....  
JE NE VEUX PLUS...**

**04**

## **L'ACCOMPAGNEMENT**

Quelle est la situation ?  
Qu'est ce que tu me proposes ?  
Comment je peux t'aider ?  
Comment on s'organise ?

## **LA DELEGATION**

Quel est le contexte ?  
Que penses-tu mettre en place ?  
Qu'attends-tu de moi ?  
Quel résultat peut-on attendre ?

## **LE CONTROLE**

J'ai besoin de chiffres ?  
Où en est-on du dossier ?  
Quels sont les résultats ?  
Comment peut-on améliorer ?

MERCI.



@StephGiordanoBE

**TREPTiK.**  
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

# Diapos et références

<https://noti.st/punkstarman/QejGOO/quand-le-devops-donne-les-renes-aux-managers>

