



# Les développeurs expliqués à mon DSI

Horacio Gonzalez  
@LostInBrittany

# Horacio Gonzalez



@LostInBrittany

Spaniard lost in Brittany,  
developer, dreamer and  
all-around geek



<http://cityzendata.com>



**WARP 10**



@LostInBrittany

# Le problème avec les développeurs



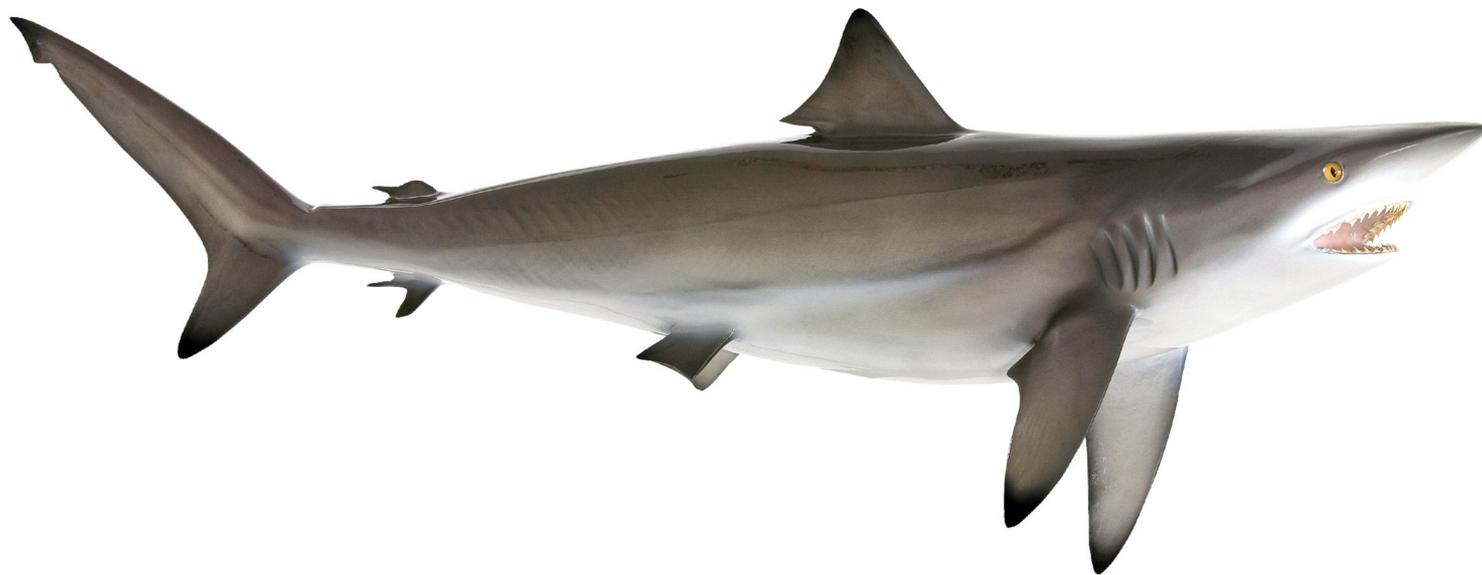
Pourquoi j'arrive pas à embaucher ?  
Pourquoi ils se barrent dès qu'ils le peuvent ?

# Les DSI ne comprennent pas les devs



Les offres, les postes, les perspectives  
ne correspondent pas à leurs attentes...

# Développeur, métier toujours en mouvement



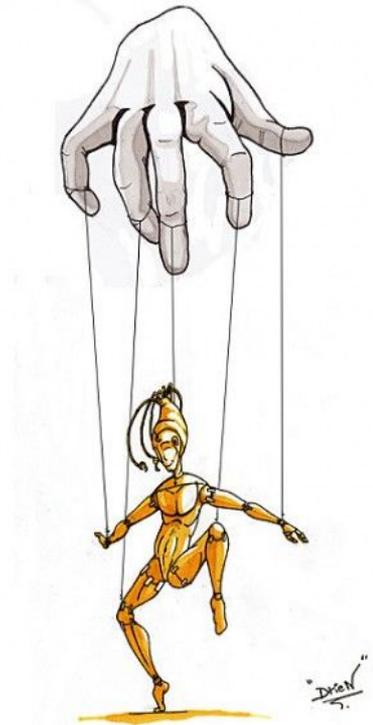
Le développeur qui n'apprend plus stagne

# Les offres proposent ne sont pas adaptées



Bien décrypter les offres d'emploi de développeur web	
« Les mains dans le cambouis »	« Attention, le code va piquer les yeux ! »
En toute autonomie	« Merci d'éviter d'aller déranger tout le monde dès que vous avez un problème »
Respect des bonnes pratiques du web	Faire du code propre
Idéalement une première expérience réussie	« Vous serez payé comme un junior mais si vous pouviez ne pas en être un, ça serait cool ! »
Le goût du challenge	« Vous devez accepter les missions même quand vous savez qu'elles sont impossibles à réaliser »
Projets innovants et valorisants	« Les mêmes projets que dans toutes les boites, mais chez nous, c'est plus intéressant »
Capacité d'autoévaluation	« Vous testerez vous-même ce que vous avez

# Les postes ne sont pas adaptés



Un développeur n'est pas un exécutant

# Les postes ne sont pas adaptés



Les développeurs ont besoin de se former

# Les perspectives ne sont pas adaptées



Quoi faire des devs après 35-40 ans ?

Piste : pas les faire devenir managers

# Qu'est-ce que je peux faire ?

---

**Adapter sa boîte aux devs**