



Les développeurs expliqués à mon DSI

Horacio Gonzalez
@LostInBrittany

Horacio Gonzalez



@LostInBrittany

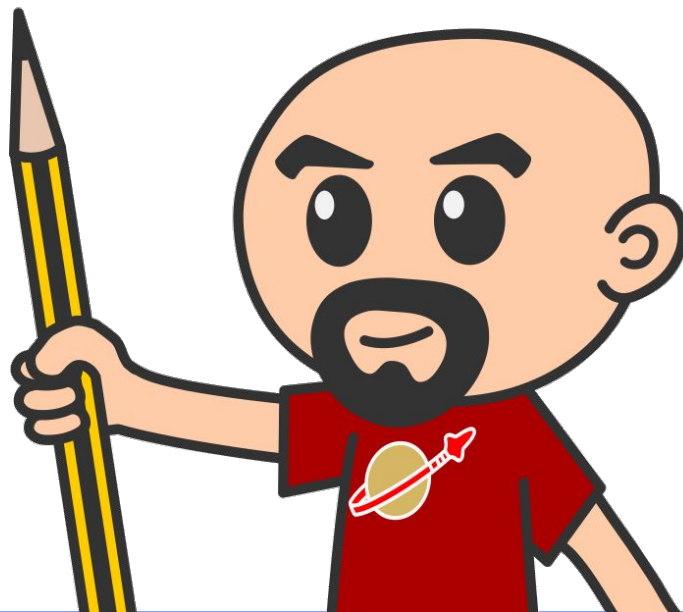
Spaniard lost in Brittany,
developer, dreamer and
all-around geek



<http://cityzendata.com>



WARP 10



@LostInBrittany

Le problème avec les développeurs



Pourquoi j'arrive pas à embaucher ?

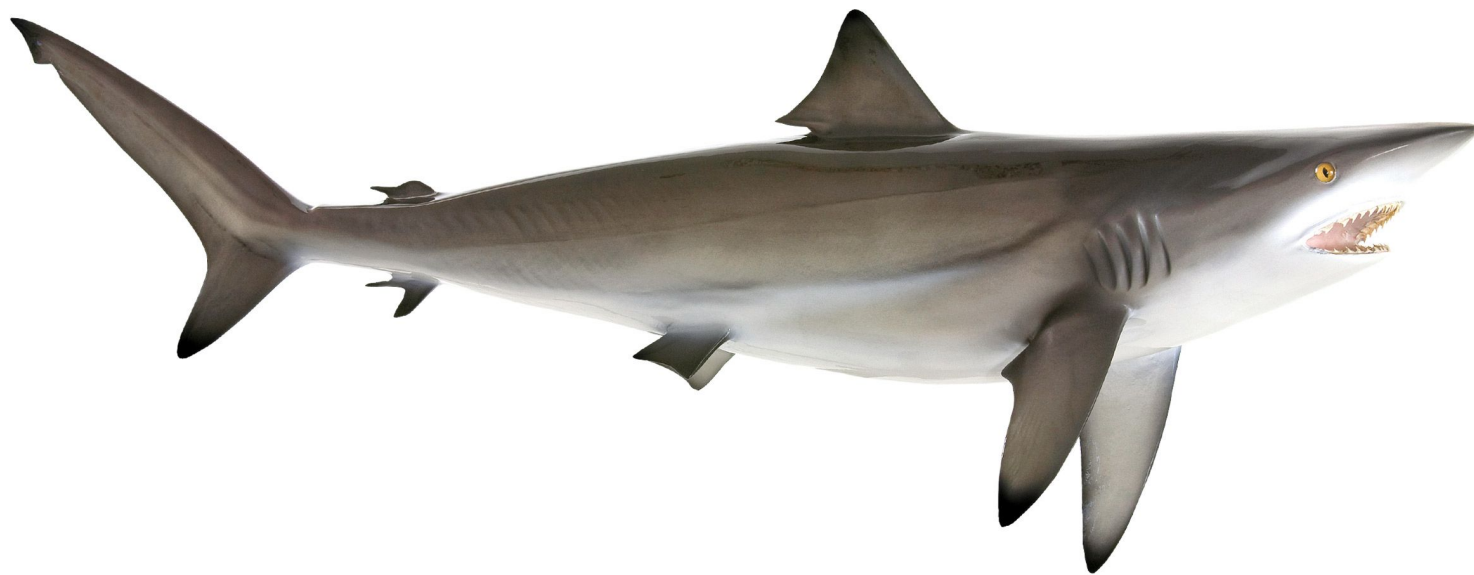
Pourquoi ils se barrent dès qu'ils le peuvent ?

Les DSI ne comprennent pas les devs



Les offres, les postes, les perspectives
ne correspondent pas à leurs attentes...

Développeur, métier toujours en mouvement



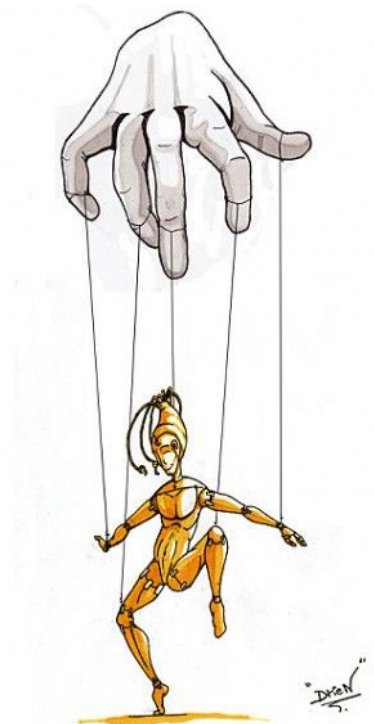
Le développeur qui n'apprend plus stagne

Les offres proposent ne sont pas adaptées



Bien décrypter les offres d'emploi de développeur web	
« Les mains dans le cambouis »	« Attention, le code va piquer les yeux ! »
En toute autonomie	« Merci d'éviter d'aller déranger tout le monde dès que vous avez un problème »
Respect des bonnes pratiques du web	Faire du code propre
Idéalement une première expérience réussie	« Vous serez payé comme un junior mais si vous pouviez ne pas en être un, ça serait cool ! »
Le goût du challenge	« Vous devez accepter les missions même quand vous savez qu'elles sont impossibles à réaliser »
Projets innovants et valorisants	« Les mêmes projets que dans toutes les boites, mais chez nous, c'est plus intéressant »
Capacité d'autoévaluation	« Vous testerez vous-même ce que vous avez

Les postes ne sont pas adaptés



Un développeur n'est pas un exécutant

Les postes ne sont pas adaptés



Les développeurs ont besoin de se former

Les perspectives ne sont pas adaptées



Quoi faire des devs après 35-40 ans ?

Piste : pas les faire devenir managers

Qu'est-ce que je peux faire ?

Adapter sa boîte aux devs