

Fanny KLAUK

@klf37

Mordue de partage, d'amélioration
continue, de travail en équipe

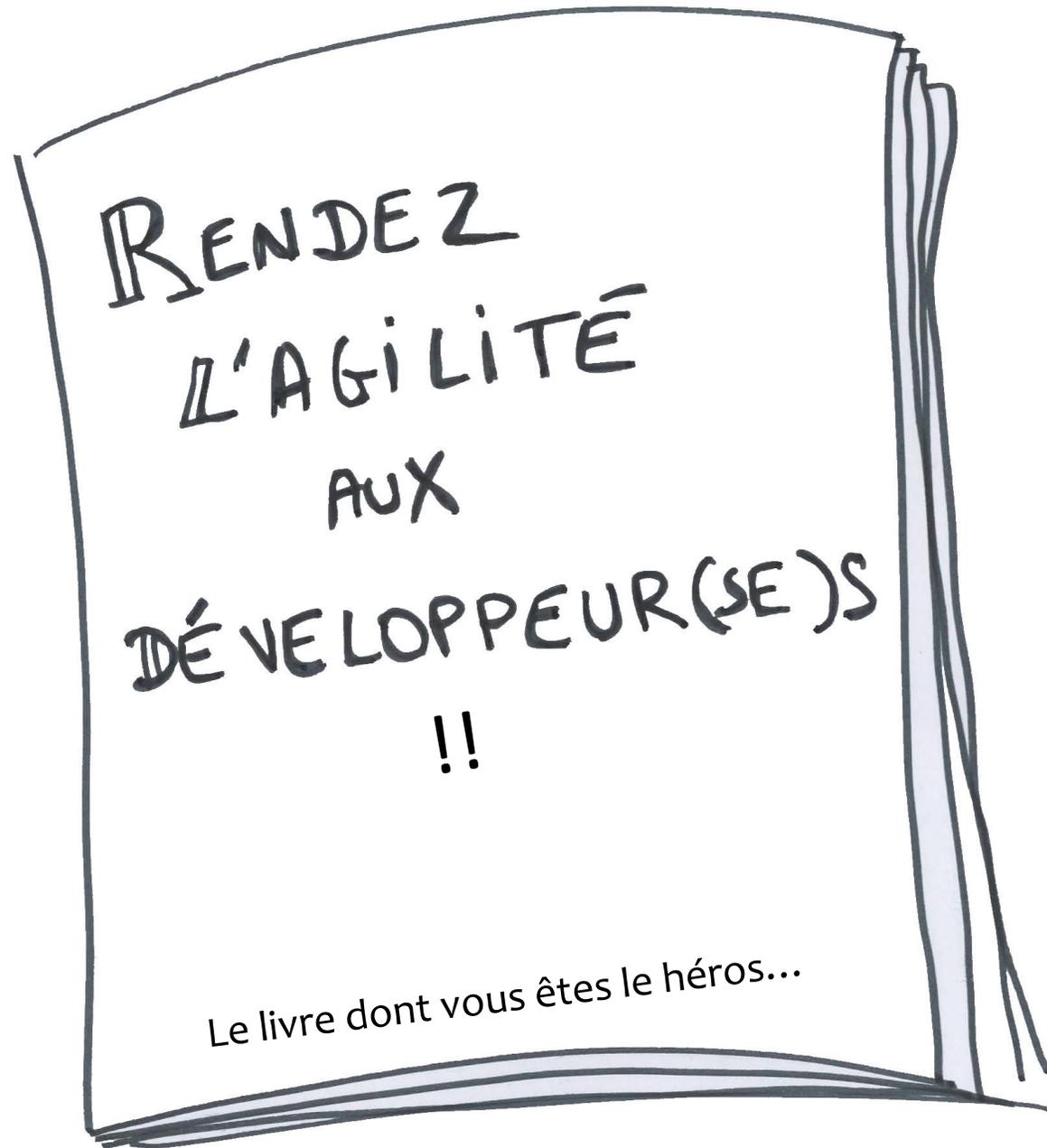


Accompagnatrice Agile chez  APSIDE
TOP

Co-créatrice de  TAD avec Stéphane
PHILIPPART

Grandement aidée pour cette
présentation par  Bitmoji





PREFACE

Autonomie / auto-organisation des équipes

Cri d'alarme / revendication

Choix de 4 scénettes vécues parmi... 2048 possibles

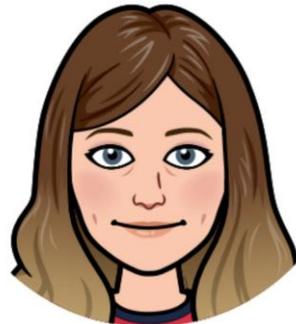
Déjà valable en 2019, toujours valable en 2022...

LES PERSONNAGES



Lily

développeuse Python
2 ans d'expérience



Vous et moi, lecteurs

Chef de Projet ou Pilote
Manager
Client ou Utilisateur final
Scrum Master ou Coach Agile
Développeur ou Tech Lead
Product Owner

...

L'HISTOIRE

Lily démarre un nouveau poste chez Sicool

Son objectif : intégrer une toute nouvelle équipe qui produira un site pour un client TouDoux spécialisé dans la vente de masques



Nous, **Manager**, choisissons de :



La faire commencer immédiatement à produire: le temps c'est de l'argent !

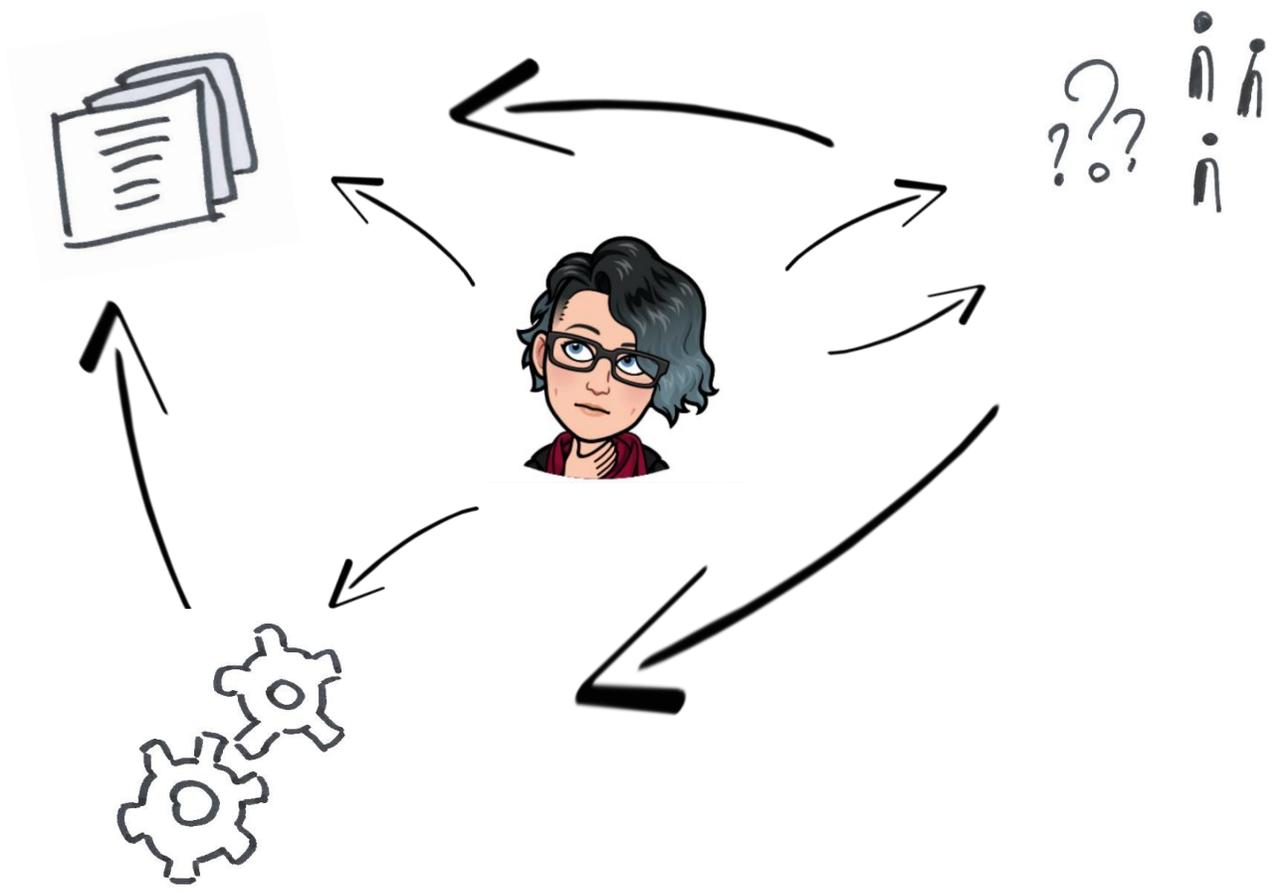
[Allez page 3](#)

Prendre le temps de faire les présentations

[Allez page 4](#)

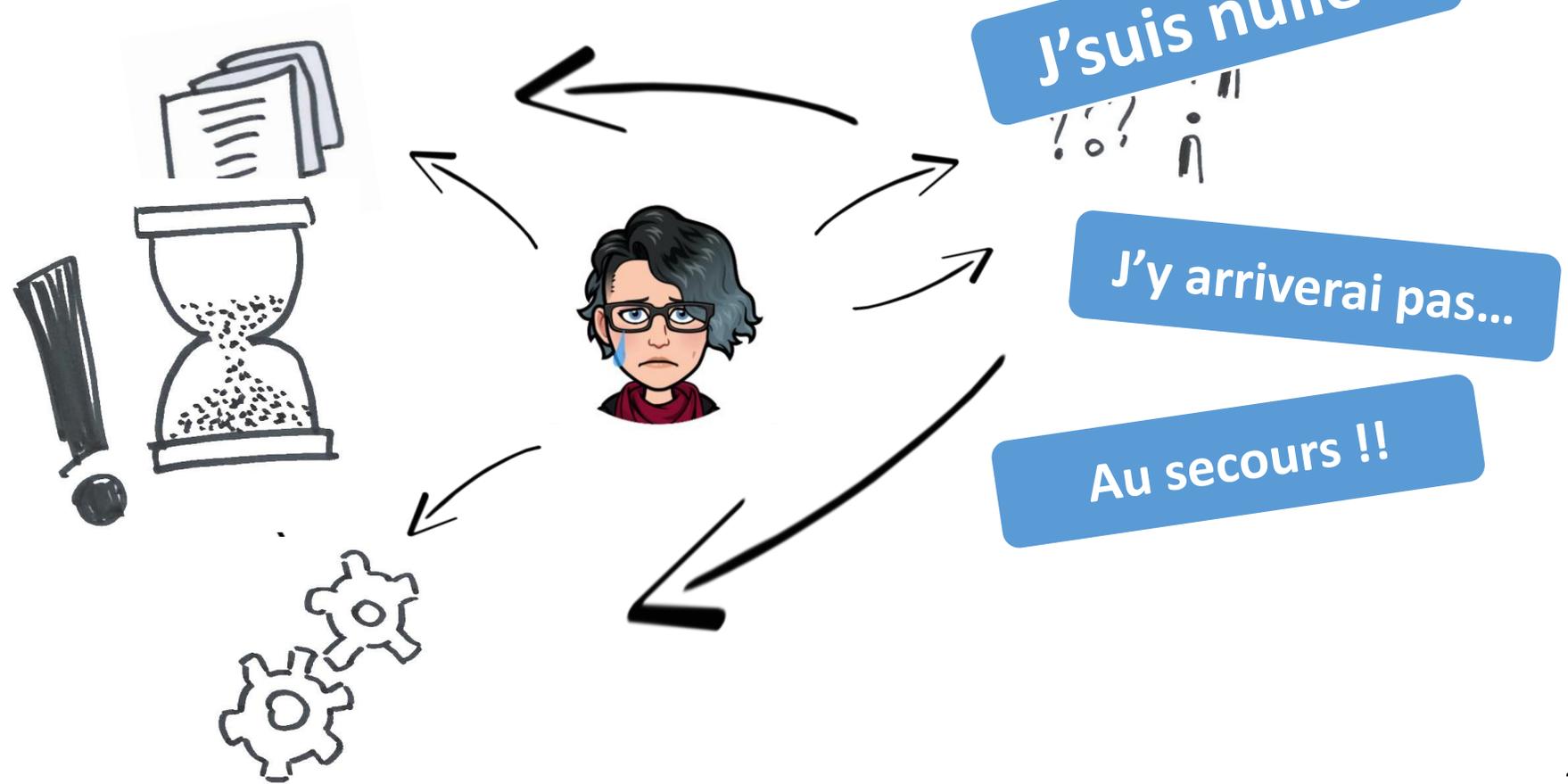
LE DEBUT DES TRAVAUX

Lily se met donc au travail :



LE DEBUT DES TRAVAUX

Lily se met donc au travail :



LE DEBUT DES TRAVAUX

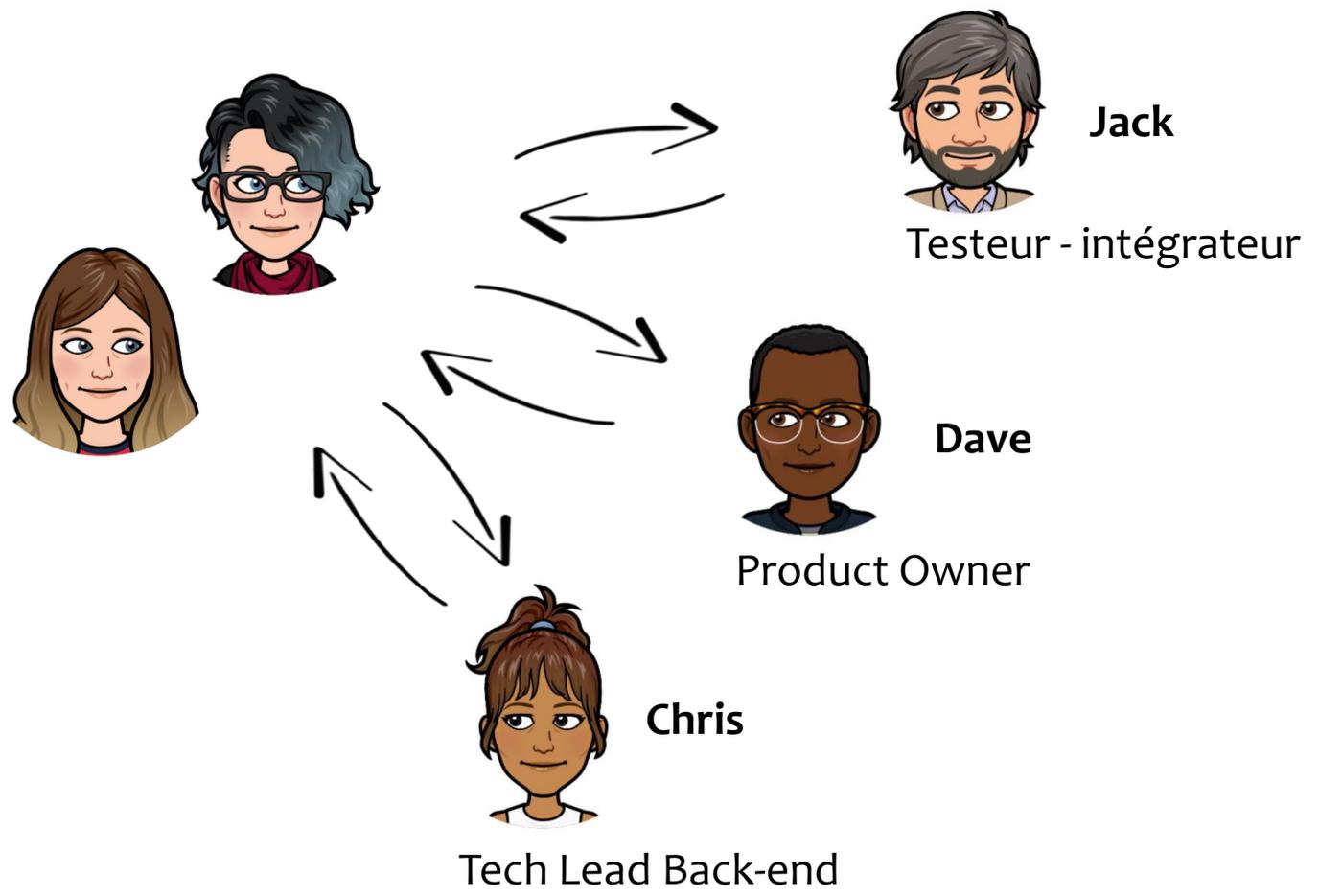


Permettez à Lily d'intégrer sa nouvelle équipe
correctement

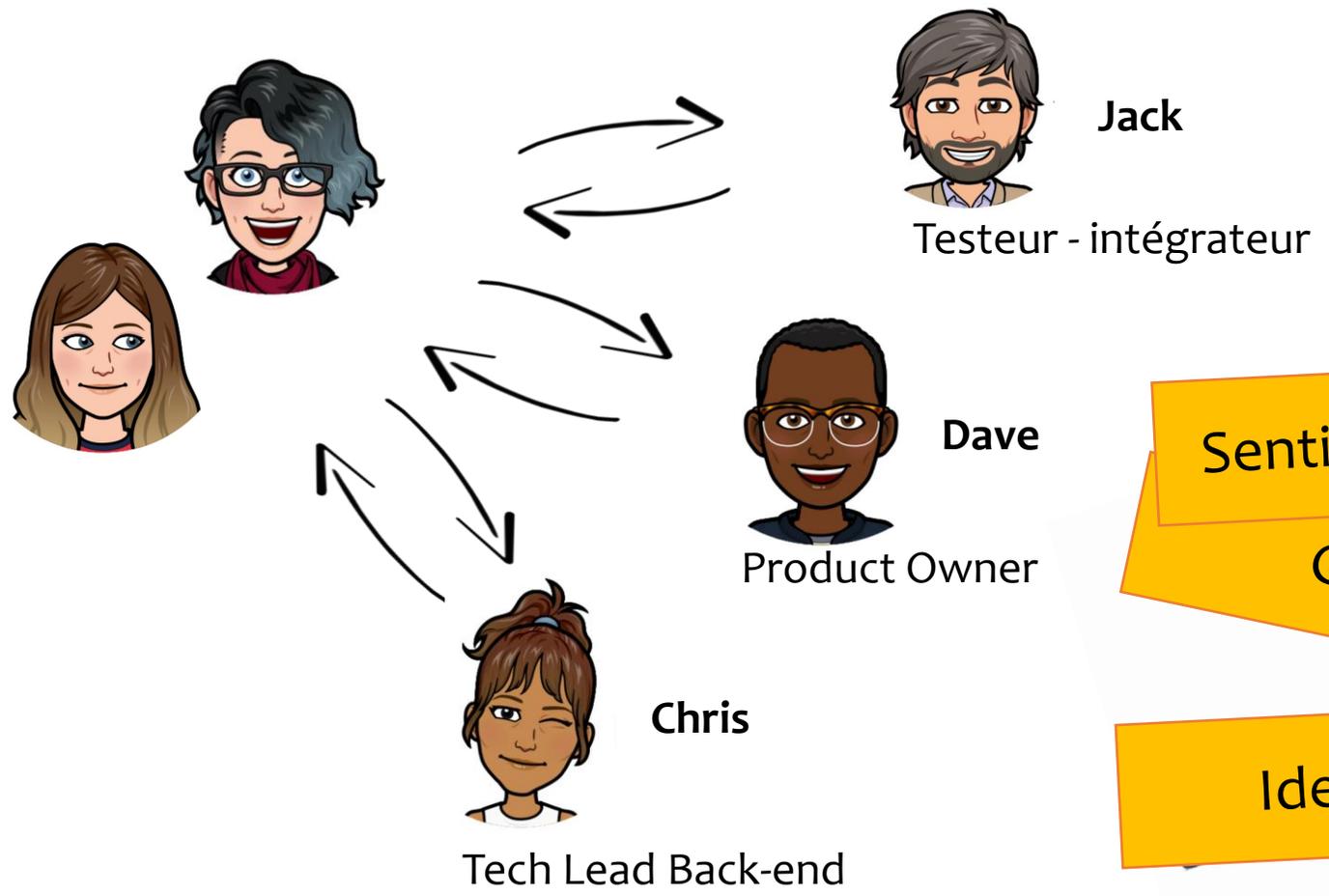
[Rendez vous à la page 4](#)



L'INTEGRATION A L'EQUIPE

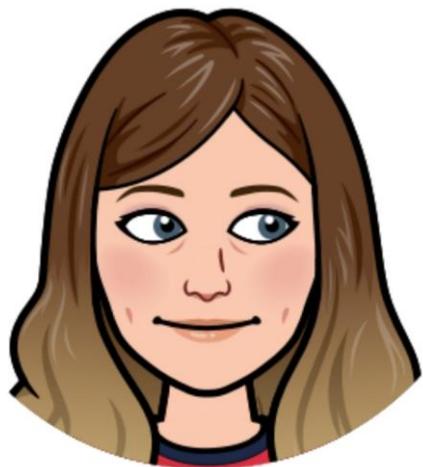


L'INTEGRATION A L'EQUIPE



- Sentiment d'appartenance
- Confiance en soi
- Identité de l'équipe

L'INTEGRATION A L'EQUIPE



Bravo, **Manager** !

Une première clé rendue à nos équipes



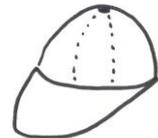
LE DEBUT DES TRAVAUX



Documentation



Outils



Rôles



Objectifs



GO 1^{ère} itération!

Nous, **Pilote transverse**, choisissons de :



Continuer comme vous toujours fait, les licences coûtent cher, il faut les amortir !

[Allez page 6](#)

Laisser l'équipe choisir leur outil opérationnel

[Allez page 7](#)

LE SUIVI OPERATIONNEL

MASK-10

DESC

DATE BUTOIRE DD/MM/YY

TAUX AVANCÉE %

RESPONSABLE

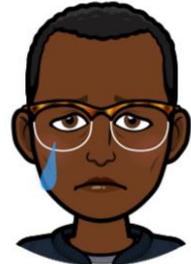
GIRAFE MÈRE

ETAT

Dans quelle case indiquer cette information ?



Comment consolider mes indicateurs ?



Il nous faudrait un niveau de sous-tâches supplémentaire

Pourquoi on ne peut pas ajouter un champ ?



LE SUIVI OPERATIONNEL

MASK-10

DESC

DATE BUTOIRE DD/MM/YY

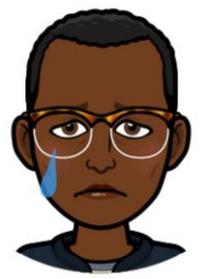
TAUX AVANCÉE %

RESPONSABLE

GIRAFE MÈRE

ETAT

On perd du temps !

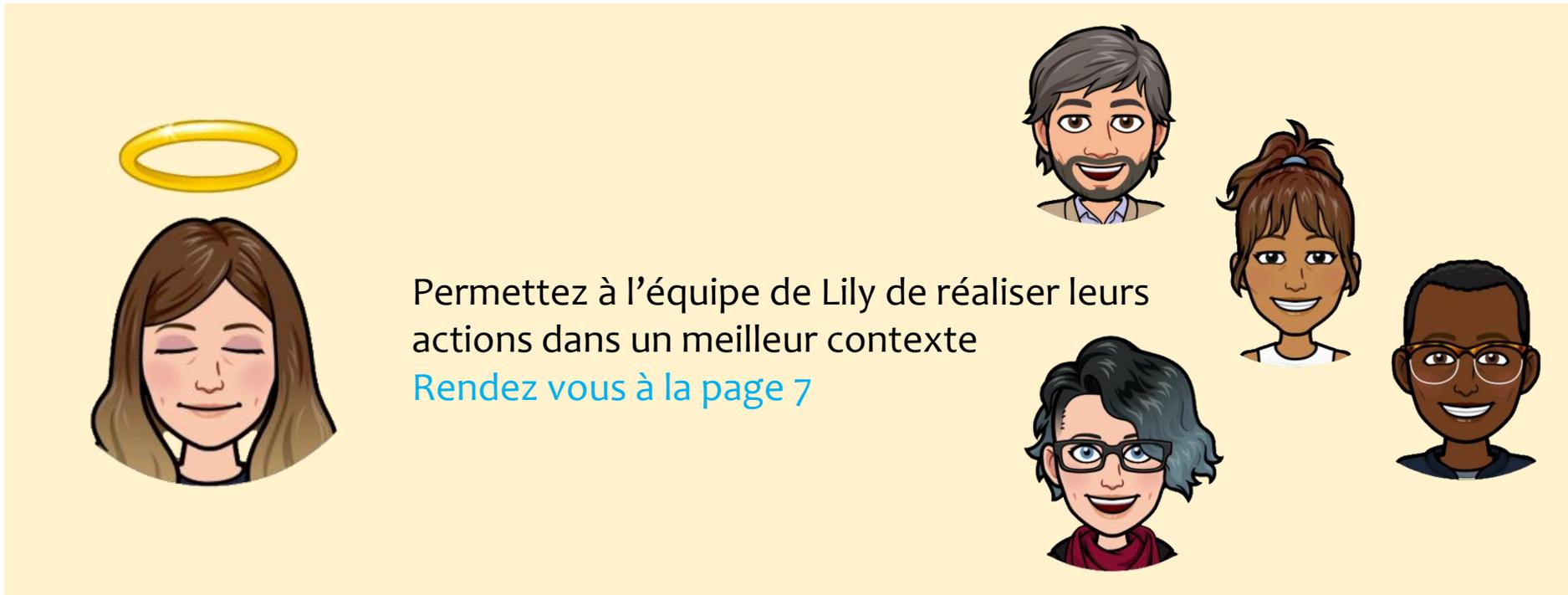


Quand est-ce qu'on développe ?



J'y arrive pas !

LE SUIVI OPERATIONNEL

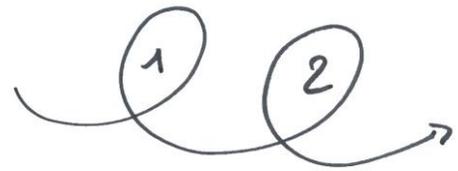
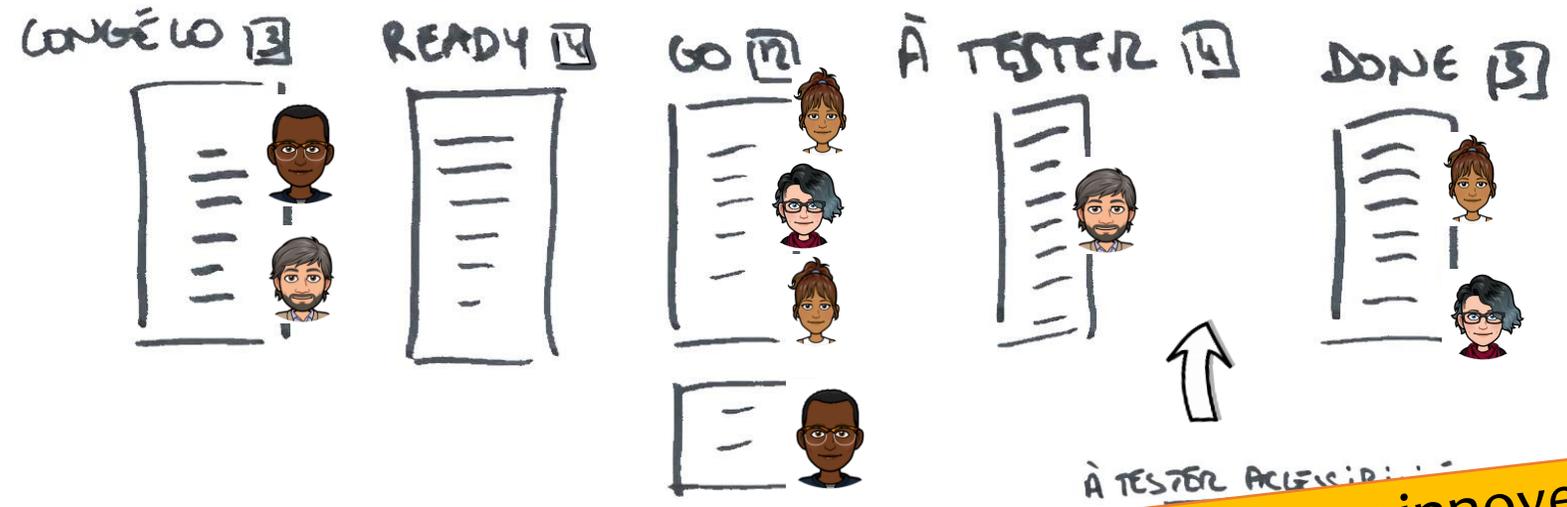


Permettez à l'équipe de Lily de réaliser leurs actions dans un meilleur contexte

[Rendez vous à la page 7](#)

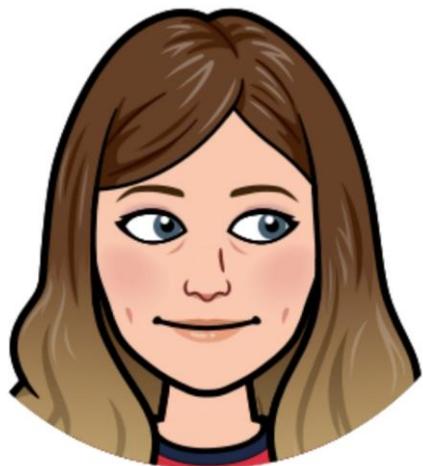
The illustration features a woman on the left with a golden halo above her head, symbolizing a key figure or a positive outcome. To her right, a group of four diverse individuals (two men and two women) are depicted as smiling avatars, representing a team. The background is a light yellow color.

L'AUTONOMIE DE L'EQUIPE



- Confiance pour innover / tester
- Sentiment de légitimité
- Motivation de l'équipe

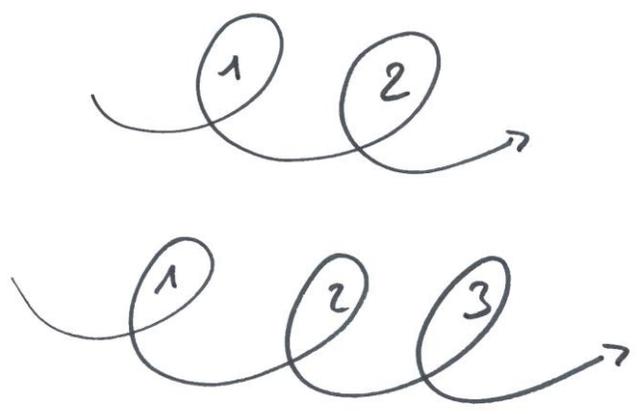
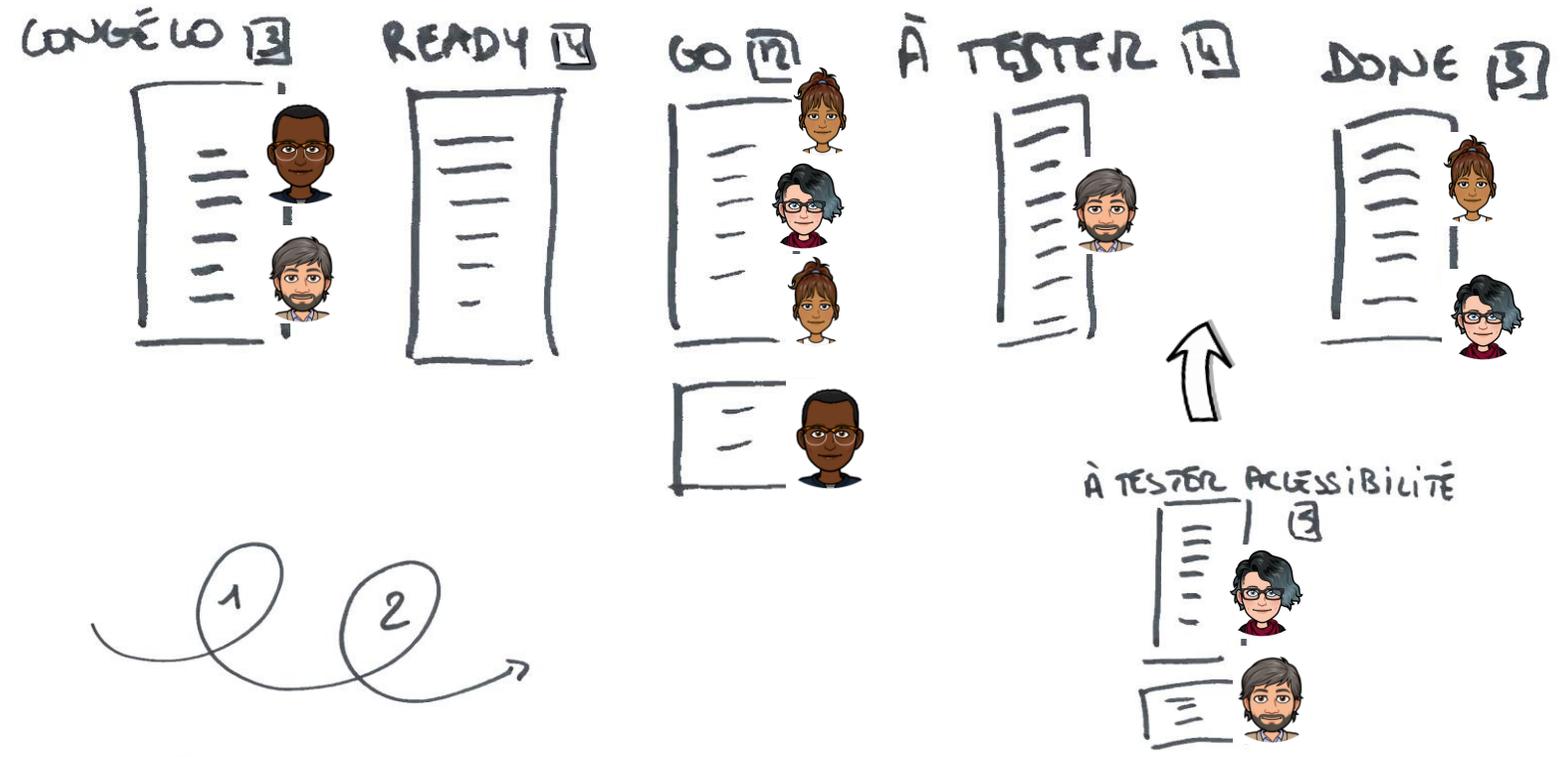
L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE



Bravo, **Pilote Transverse** !
Une seconde clé rendue à nos équipes

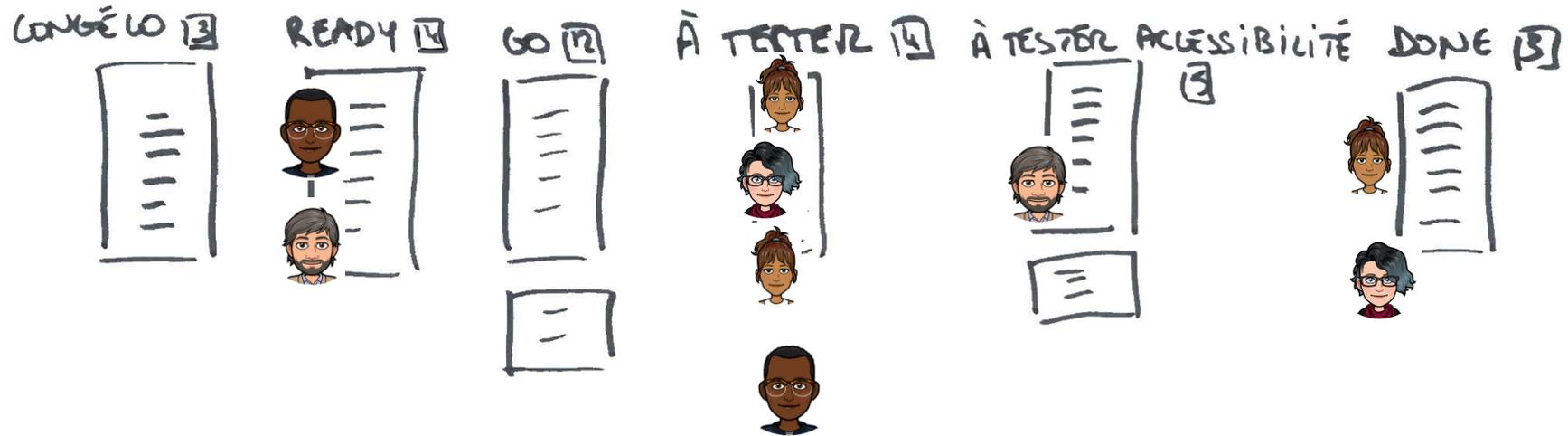


L'AUTONOMIE DE L'EQUIPE

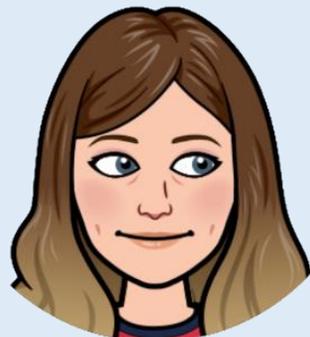


Au secours ! Des bouchons !

L'AUTONOMIE DE L'EQUIPE



Nous, **Coach Agile**, choisissons de :



Nous positionner en tant que référent agile et positionner un maximum de tâches en parallèle

[Allez page 8](#)

Faire s'inspecter l'équipe de Lily et l'accompagner dans sa recherche de solutions

[Allez page 9](#)

L'AVIS EXTERIEUR

Maximum de tâches en parallèle = 2



GO [5]

[1]



[2]



[3]



[4]



[5]



À TESTER [2]

[6]



[7]



À TESTER ACC.

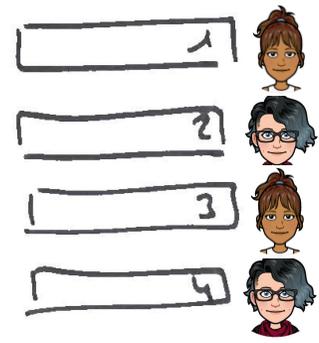
[8]



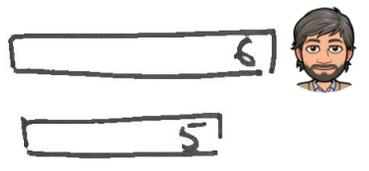
L'AVIS EXTERIEUR

Maximum de tâches en parallèle = 2

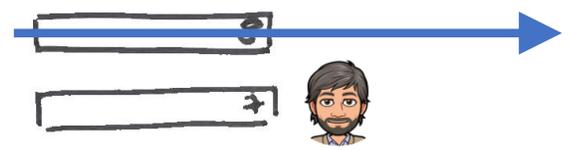
GO



À TESTER

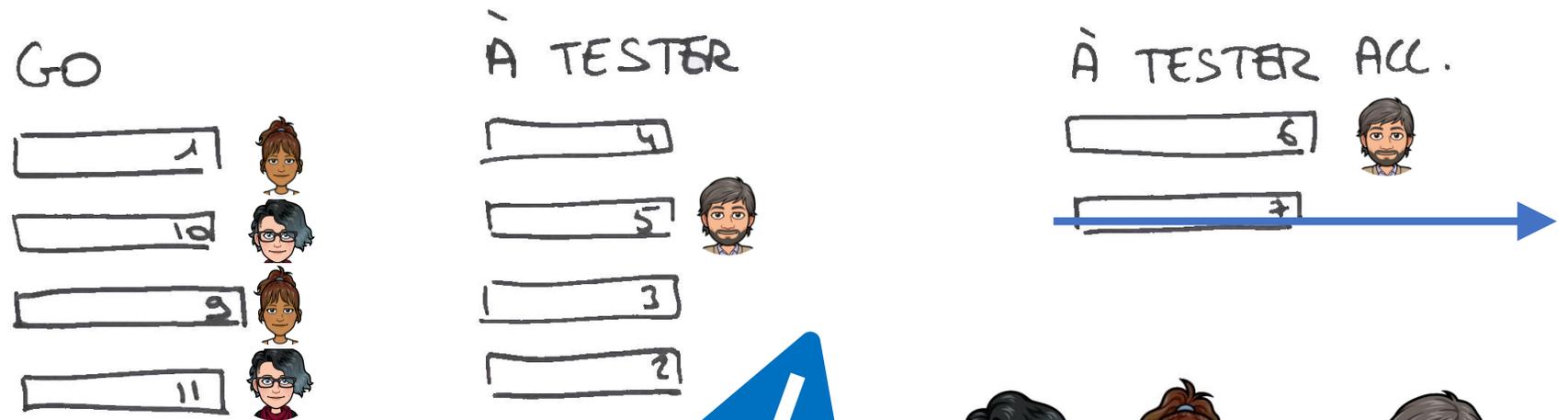


À TESTER ACC.



L'AVIS EXTERIEUR

Maximum de tâches en parallèle = 2



On est nuls ou quoi ?

On n'a rien compris ?

Encore un bouchon !



L'AVIS EXTERIEUR



Permettre à l'équipe de s'améliorer et de gagner en efficacité en introduisant les concepts de base

[Rendez vous à la page 10](#)

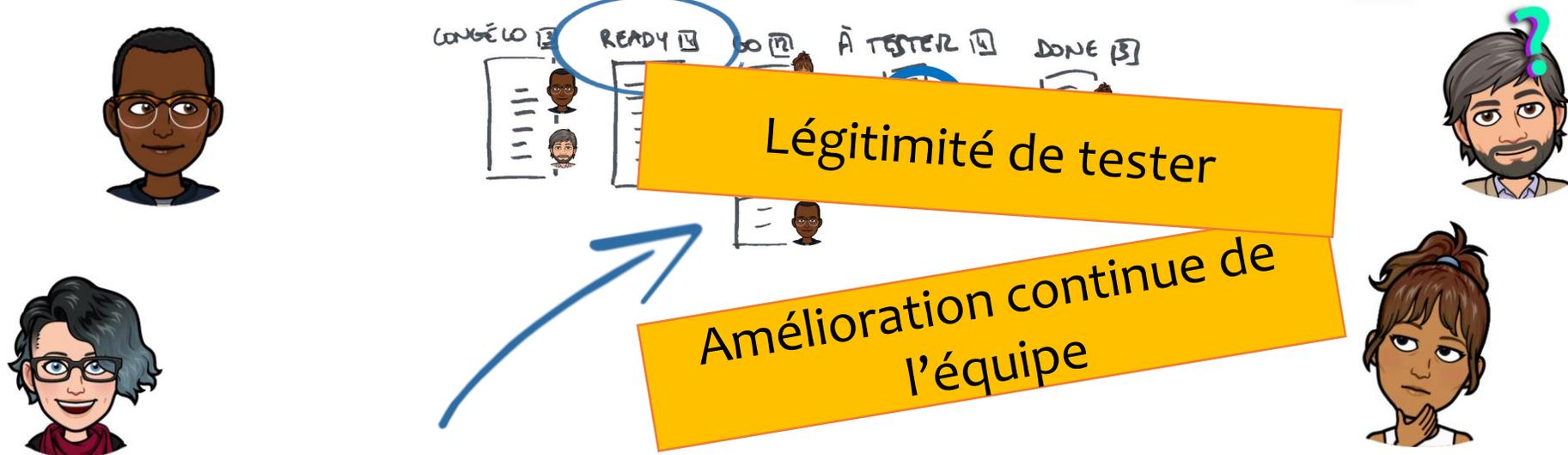


L'INSPECTION

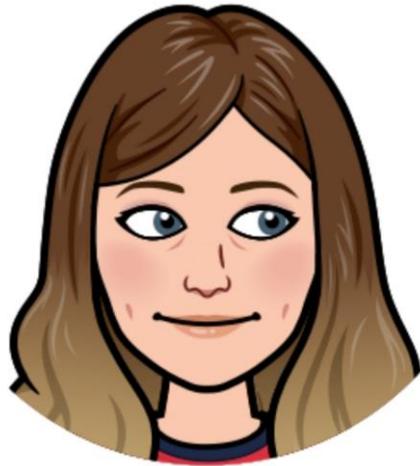
WIP = WORK IN PROGRESS
PAR ETAT
~~PAR PERSONNE~~
- EN ATTENTE?
- MULTI-CASQUETTES?

DOR
DEFINITION OF
READY
- ENTRANTS?
- CAS DE TESTS?
- RÉFÉRENTS?

QUALITÉ
- TESTS ?
- DOCUMENTATION ?
- VALIDATION ?



L'INSPECTION



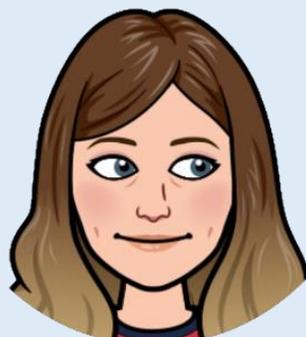
Bravo, **Coach Agile** !
Une troisième clé rendue à nos équipes



L'EVOLUTION DU PRODUIT



Nous, **client**, choisissons de :



Faire confiance à l'équipe, valider en une seule fois l'ensemble des modifications, c'est plus efficace

[Allez page 12](#)

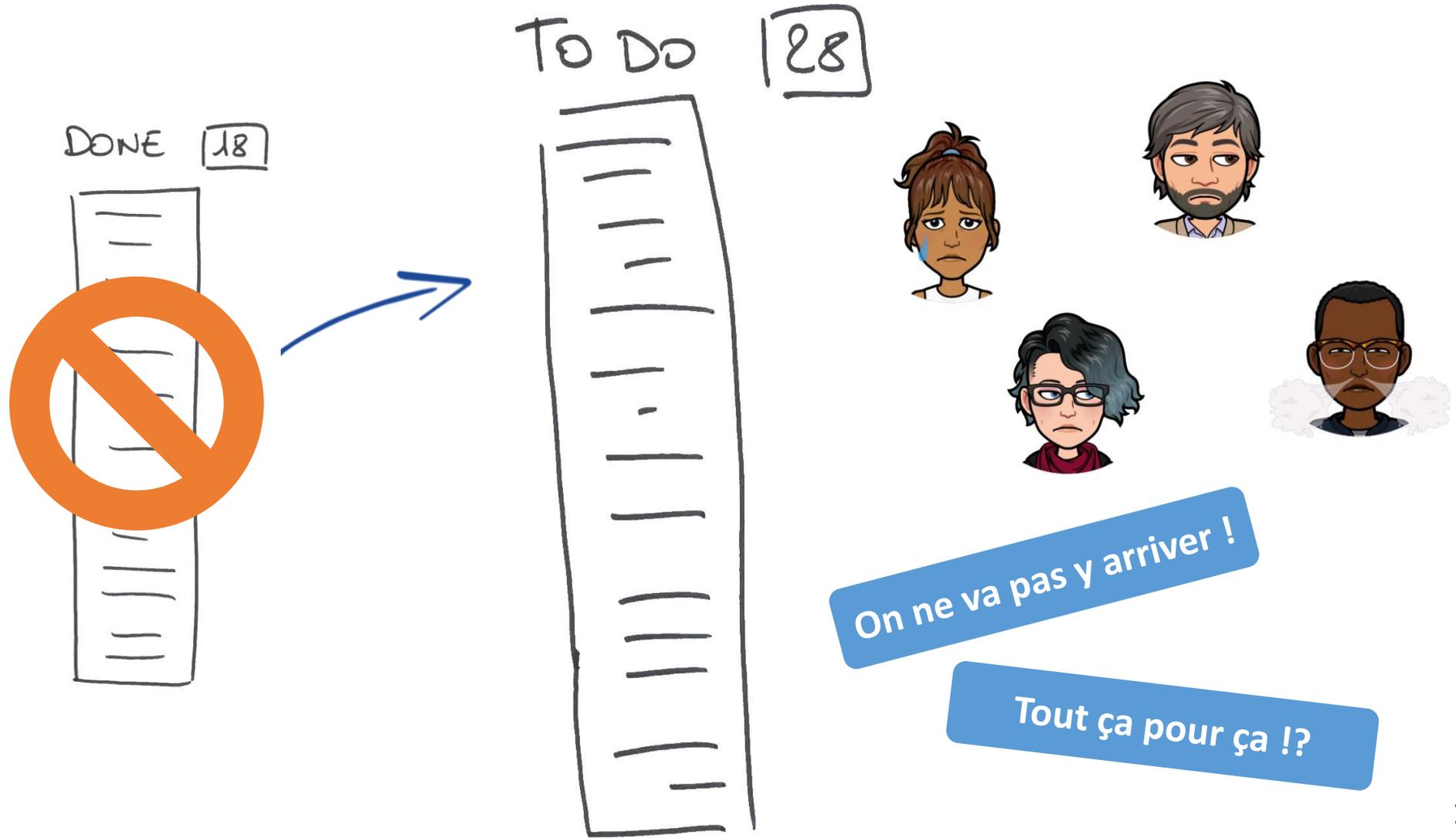
Consacrer fréquemment du temps à l'alignement du produit désiré et décrit, compris et réalisé par l'équipe

[Allez page 13](#)

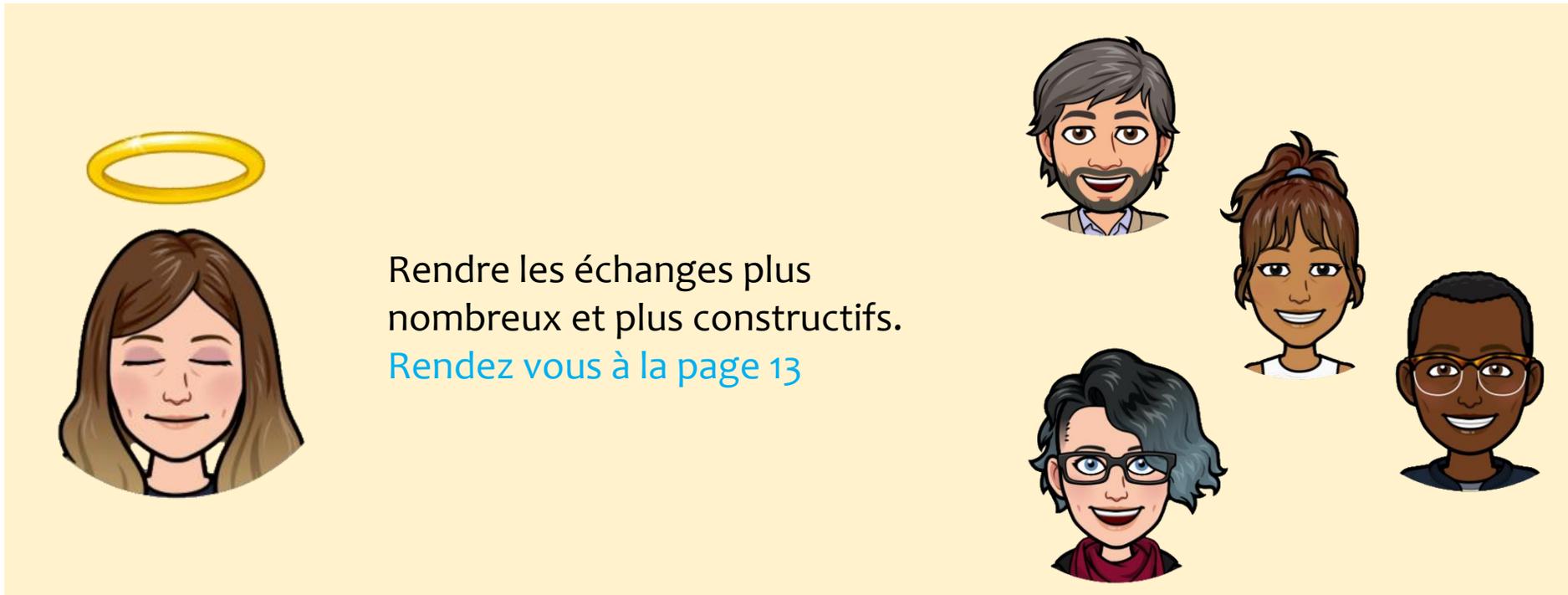
LE PRODUIT FINAL

The wireframe depicts a website layout for 'TOUDOUX'. At the top, a browser address bar shows 'http://www.sicool-pour-toudoux.fr/test'. A navigation menu below it contains 'ACCUEIL', 'MASQUES', 'INFO-COVID', 'AIDE', and 'PANIER'. The main content area features a 'BIENVENUE' heading, followed by placeholder text for 'TOUDOUX EST' and 'TOUDOUX PROPOSE'. A central image shows a blue face mask with 'MASQUES TOUDOUX' written on it. On the right, a vertical sidebar lists categories: 'MASQUES ADULTES', 'MASQUES ENFANTS', 'MASQUES FUNS', 'MASQUES CHATS', 'FORUM', 'AIDE', 'TAD', and 'ACCESSIBILITE'. A magnifying glass icon is positioned over the top right corner. To the left of the main content, there is a 'DONE' label with a box containing '18' and a vertical list of horizontal lines. A blue arrow points from this list to the 'MASQUES' menu item. Another blue arrow points from the bottom right towards the 'TAD' link in the sidebar. A cartoon illustration of a woman with long brown hair and a red top is positioned at the bottom left of the wireframe.

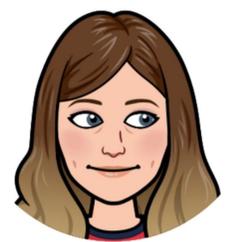
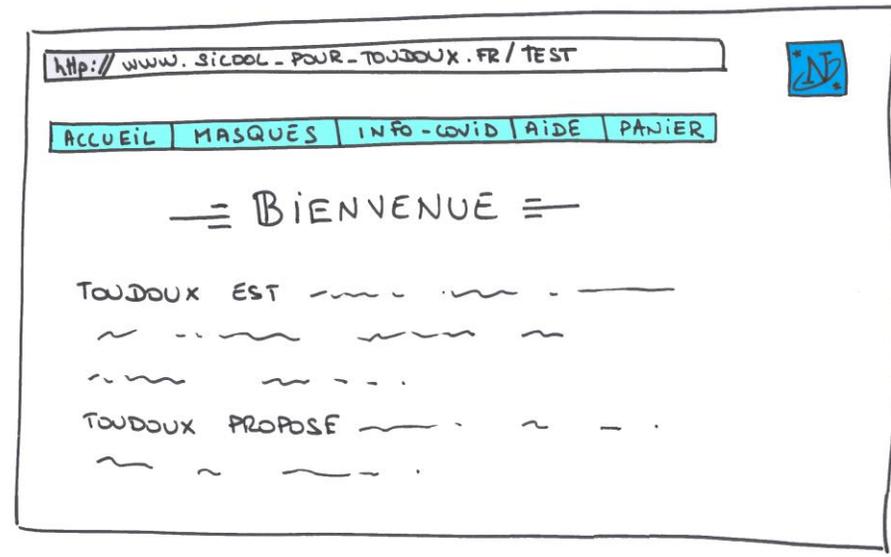
LE PRODUIT FINAL



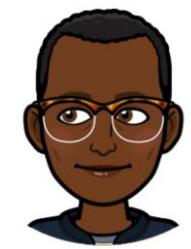
LE PRODUIT FINAL



LE PRODUIT INCREMENTAL

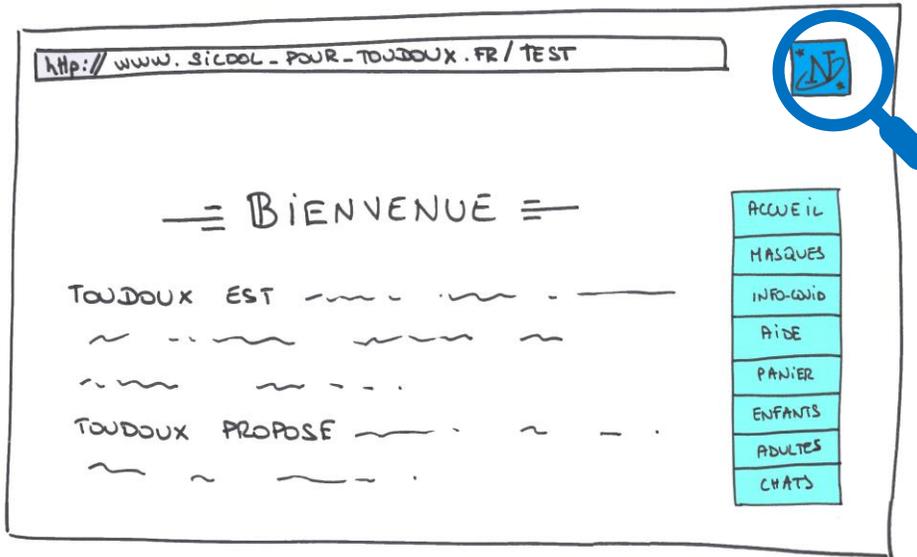
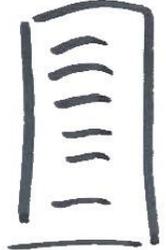


Revue d'itération n°1

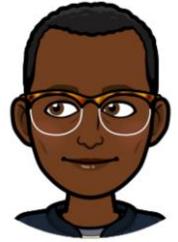


LE PRODUIT INCREMENTAL

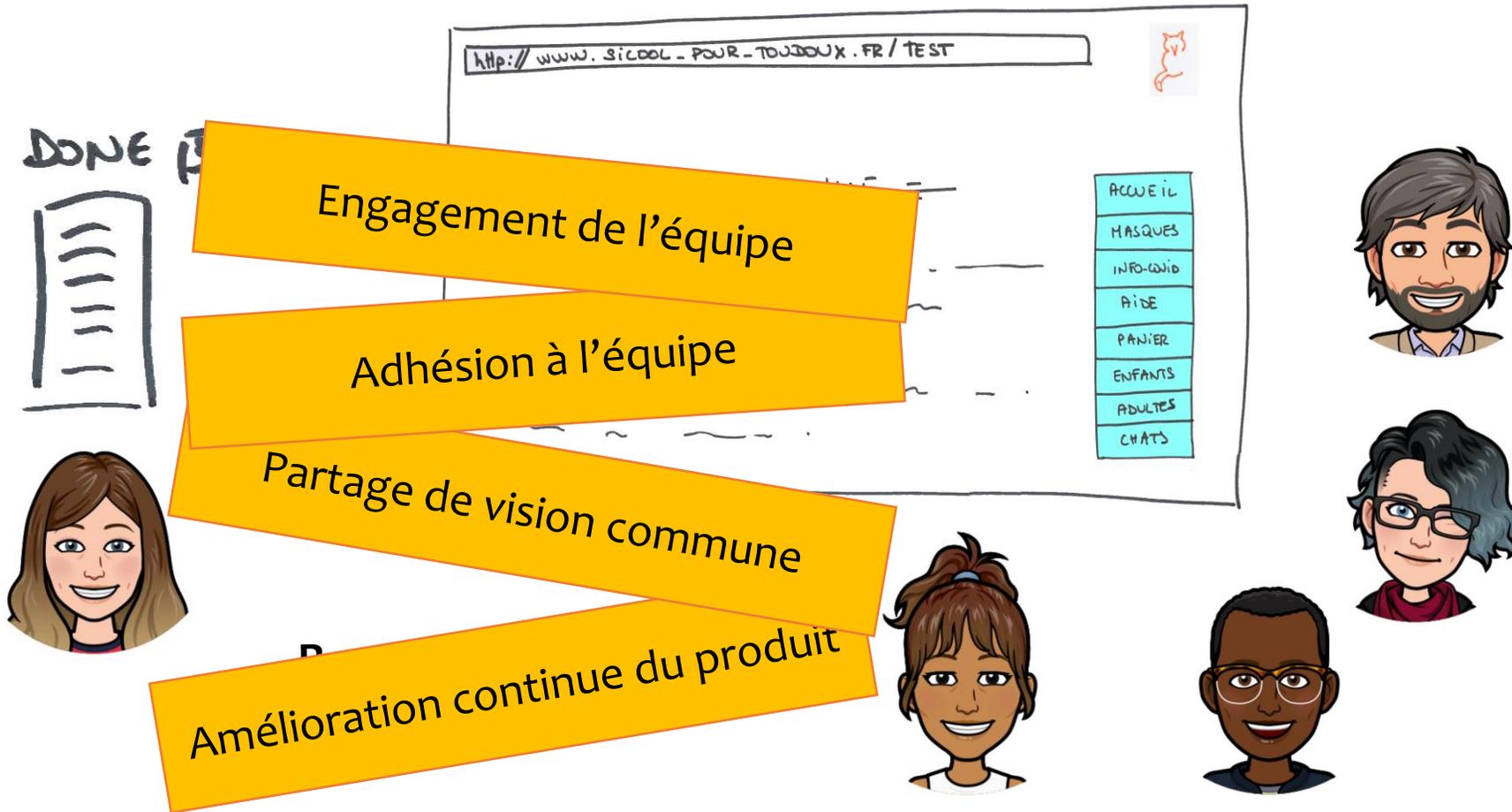
DONE [3]



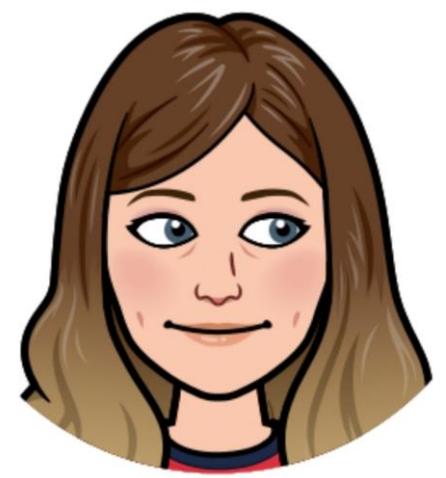
Revue d'itération n°2



LE PRODUIT INCREMENTAL



LE PRODUIT INCREMENTAL

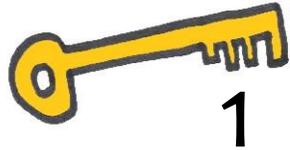


Bravo, **Client** !
Une quatrième clé rendue à nos équipes



BRAVO !

Vous avez rendu l'agilité aux développeur(se)s !



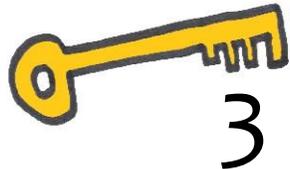
1

Prendre le temps d'accueillir et d'intégrer les membres d'une équipe agile



2

Prendre le temps de tester des façons de faire, des outils, des process



3

Prendre le temps de se poser, de réfléchir à comment mieux créer, réaliser, tester...



4

Prendre le temps de donner du feedback sur ce qui est réalisé, le faire de manière constructive

On a TOUS un rôle à jouer dans l'agilité de nos équipes



Manager **TechLead**
RH **Pilote transverse**
Commercial
Coach Agile **Testeur**
Développeur **client**
...





www.apside.fr

On recrute !



TAD 

The logo for TAD, featuring the letters "TAD" in a dark grey, bold, sans-serif font. To the right of the letters is a stylized orange figure that looks like a person or a ribbon, with its arms raised and legs crossed.