

Quand l'agilité donne les rênes aux managers.



Qui sommes-nous ?



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

MANAGER

[nom commun]

Env. 1960.

1. De l'anglais américain management (Du verbe to manage et du suffixe -ment.)
2. De l'ancien français manege lui-même probablement issu de l'italien maneggiare c'est à dire (« mener son cheval à la main » d'où le terme manège), « contrôler, diriger, gérer ».



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

FACILITATEUR

ORGANISATEUR

FÉDÉRATEUR, MOTIVATEUR

EXPERT

RESPONSABLE





@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

Comment, grâce à l'agilité, le manager prend-il les "rênes" en les donnant aux collaborateurs ?



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

Project Oxygen

Google

re:Work



<https://rework.withgoogle.com/blog/the-evolution-of-project-oxygen/>

@StephGiordanoBE

TREPTIK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

Halte aux méthodes du néomanagement !

Miguel Benasayag, Le Monde, le 30 mai 2011

« Dans leur esprit, l'autonomie doit se transformer en pure autodiscipline, ce qui fait d'eux de petits soldats de la mise en place d'un pouvoir arbitraire. Dans leurs tableaux et leurs contrats d'objectif, l'essentiel leur échappe. Au point de **susciter des effets "contre-productifs"** pour utiliser leurs termes. »



Halte aux méthodes du néomanagement !

Miguel Benasayag, Le Monde, le 30 mai 2011

« c'est la contrainte qui devient la règle, **épuisant le désir**
et l'initiative des salariés. »



Halte aux méthodes du néomanagement !

Miguel Benasayag, Le Monde, le 30 mai 2011

« Obligés de travailler dans un univers panoptique où tout est mesurable et transparent, ils perdent le goût de leur métier, s'impliquent logiquement moins, et **souffrent au quotidien.** »



Halte aux méthodes du néomanagement !

Miguel Benasayag, Le Monde, le 30 mai 2011

« Ce néomanagement pour lequel l'homme devient une ressource impersonnelle et interchangeable prépare les fondements d'une société que l'on voit se dessiner chaque jour de plus en plus clairement, où les critères économiques font la loi, et où **la loi écrase la vie.** »





@StephGiordanoBE

TREEPTIK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREEPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREEPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

Abaque de Régnier

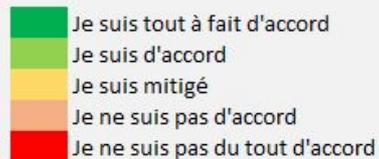
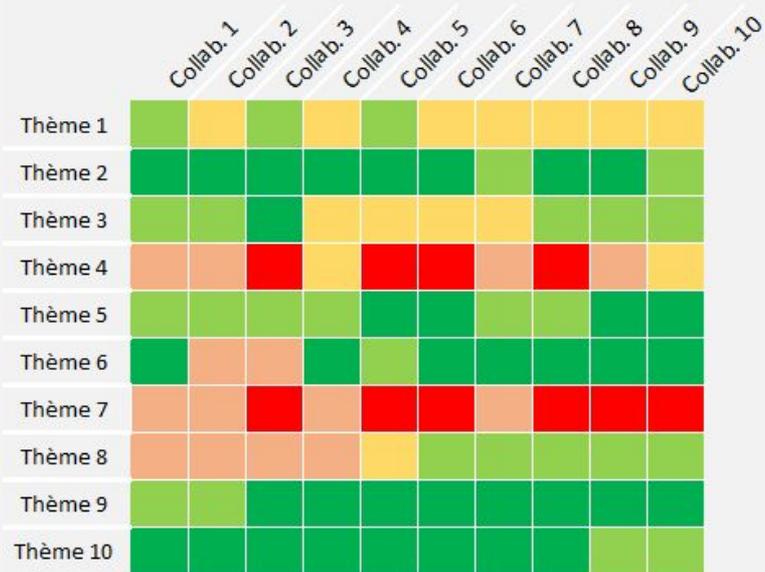
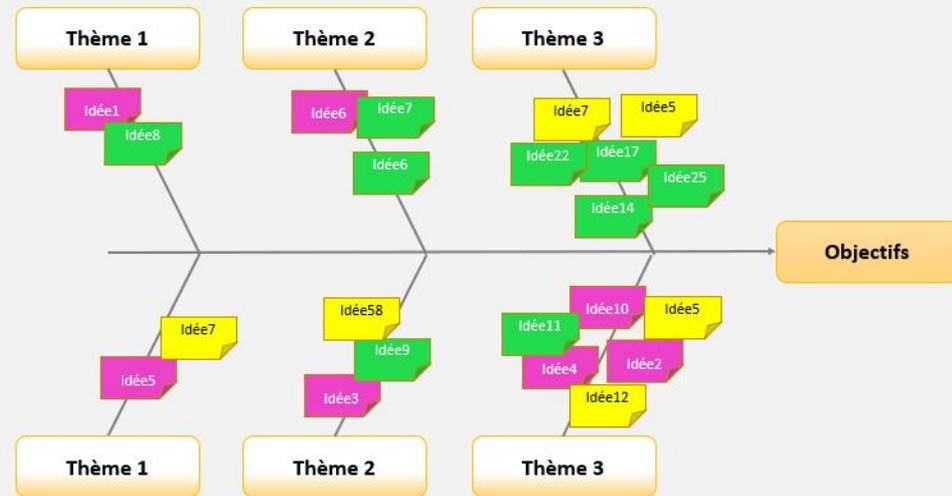
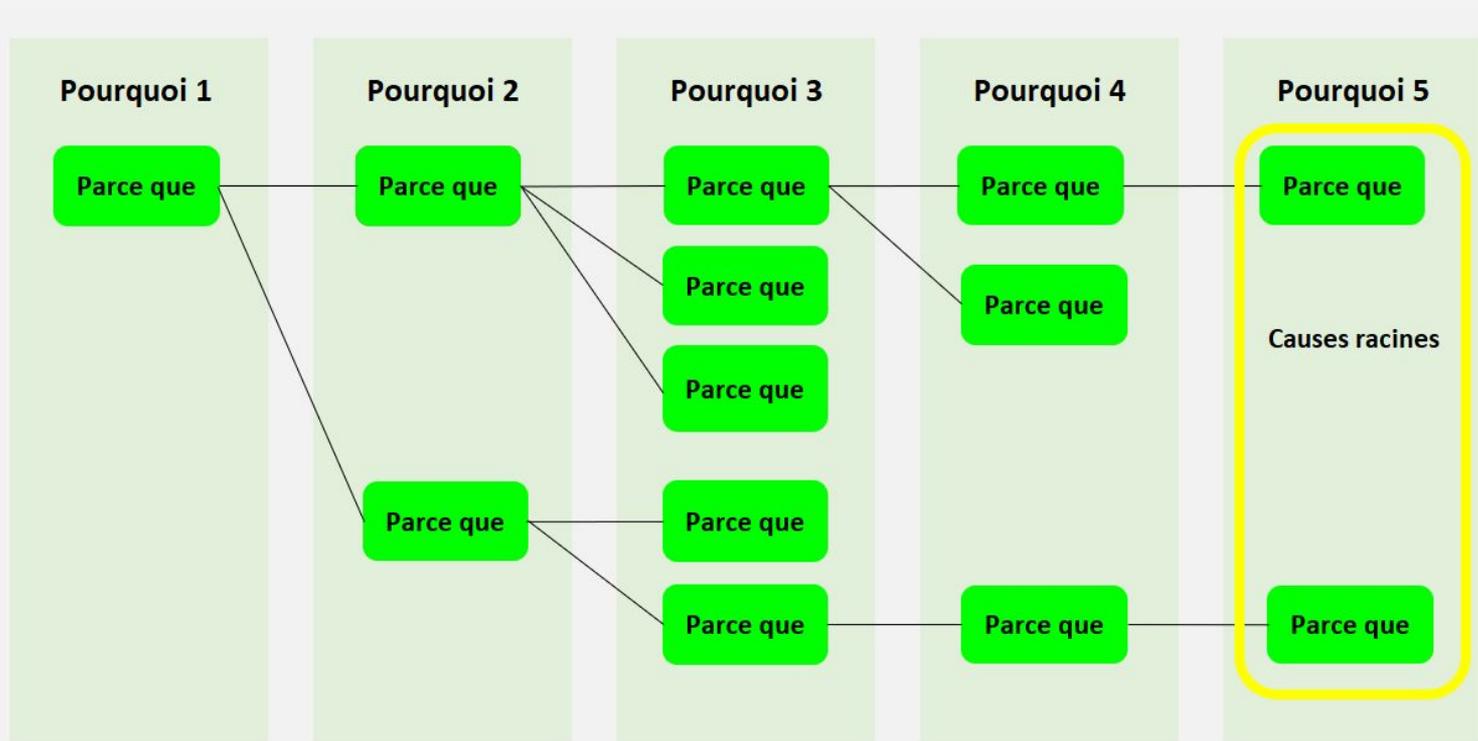


Diagramme d'Ishikawa



Les 5 pourquoi.

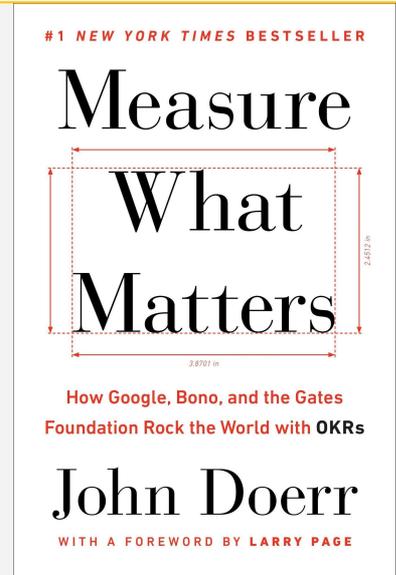
A la recherche des causes racines.



OKR - Objectives and Key Results

Measure What Matters — John Doerr

“We don’t hire smart people to tell them what to do. We hire smart people so they can tell us what to do. —Steve Jobs”



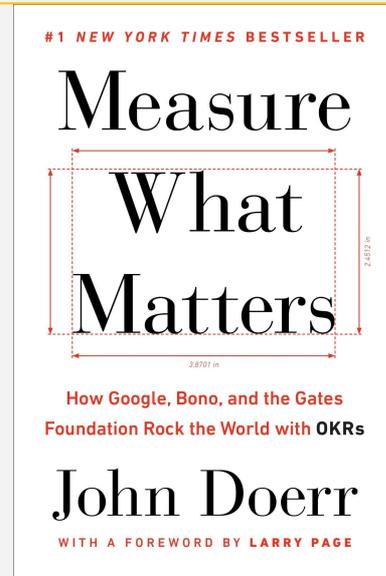
OKR - Objectives and Key Results

Measure What Matters — John Doerr

OKR = Objectives and Key Results

Objective : **what**

Key Result : **how**



OKR - Objectives and Key Results

Measure What Matters — John Doerr

Objectif : Lancer une campagne sur un réseau social

Résultats clé :

- Planifier deux billets par jour
- Contrôler l'impact et l'audience des billets
- Attirer 1000 nouveaux abonnés avant la fin du mois

#1 NEW YORK TIMES BESTSELLER

Measure
What
Matters

How Google, Bono, and the Gates
Foundation Rock the World with OKRs

John Doerr

WITH A FOREWORD BY LARRY PAGE

OKR - Objectives and Key Results

Measure What Matters — John Doerr

Objectif : Passer plus de temps avec sa famille

Résultats clé :

- Rentrer pour 18h, vingt soirs dans le mois
- Activer le mode avion sur le téléphone en arrivant
- Éteindre le routeur internet en arrivant

#1 NEW YORK TIMES BESTSELLER

Measure
What
Matters

How Google, Bono, and the Gates
Foundation Rock the World with OKRs

John Doerr

WITH A FOREWORD BY LARRY PAGE

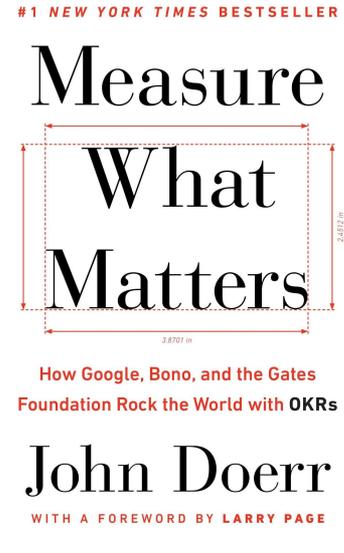
OKR - Objectives and Key Results

Measure What Matters — John Doerr

“Leaders must get across the **why** as well as the what. Their people need more than milestones for motivation. They are thirsting for meaning, to understand how their goals relate to the mission.”

#1 NEW YORK TIMES BESTSELLER

Measure
What
Matters



How Google, Bono, and the Gates
Foundation Rock the World with OKRs

John Doerr

WITH A FOREWORD BY LARRY PAGE

OKR - Objectives and Key Results

Measure What Matters — John Doerr

“goals were handed down the org chart like tablets from Mount Sinai”

“high-functioning teams thrive on a creative tension between top-down and bottom-up goal setting”

#1 NEW YORK TIMES BESTSELLER

Measure
What
Matters

How Google, Bono, and the Gates
Foundation Rock the World with OKRs

John Doerr

WITH A FOREWORD BY LARRY PAGE



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

Extrait d'audience de Volkswagen devant le congrès américain.

Scandale sur les émissions — Channel 4 News

Joe Barton, représentant du Texas :

“On m’a dit que cette décision avait été prise en Allemagne au niveau du siège. Est-ce vrai ?”



Extrait d'audience de Volkswagen devant le congrès américain.

Scandale sur les émissions — Channel 4 News

Michael Horn, CEO Volkswagen US :

[...] c'était quelques ingénieurs en informatique qui ont inséré cela pour une raison ou une autre [...]





@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

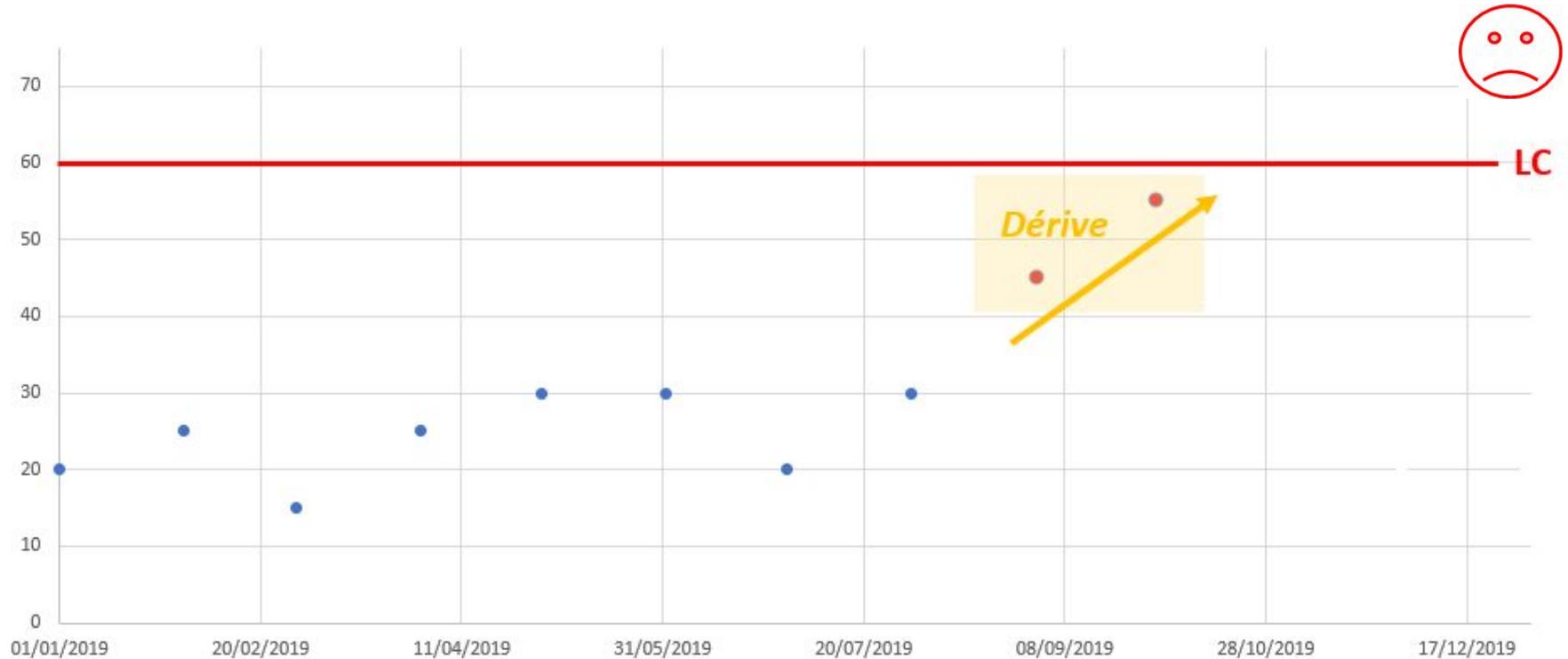


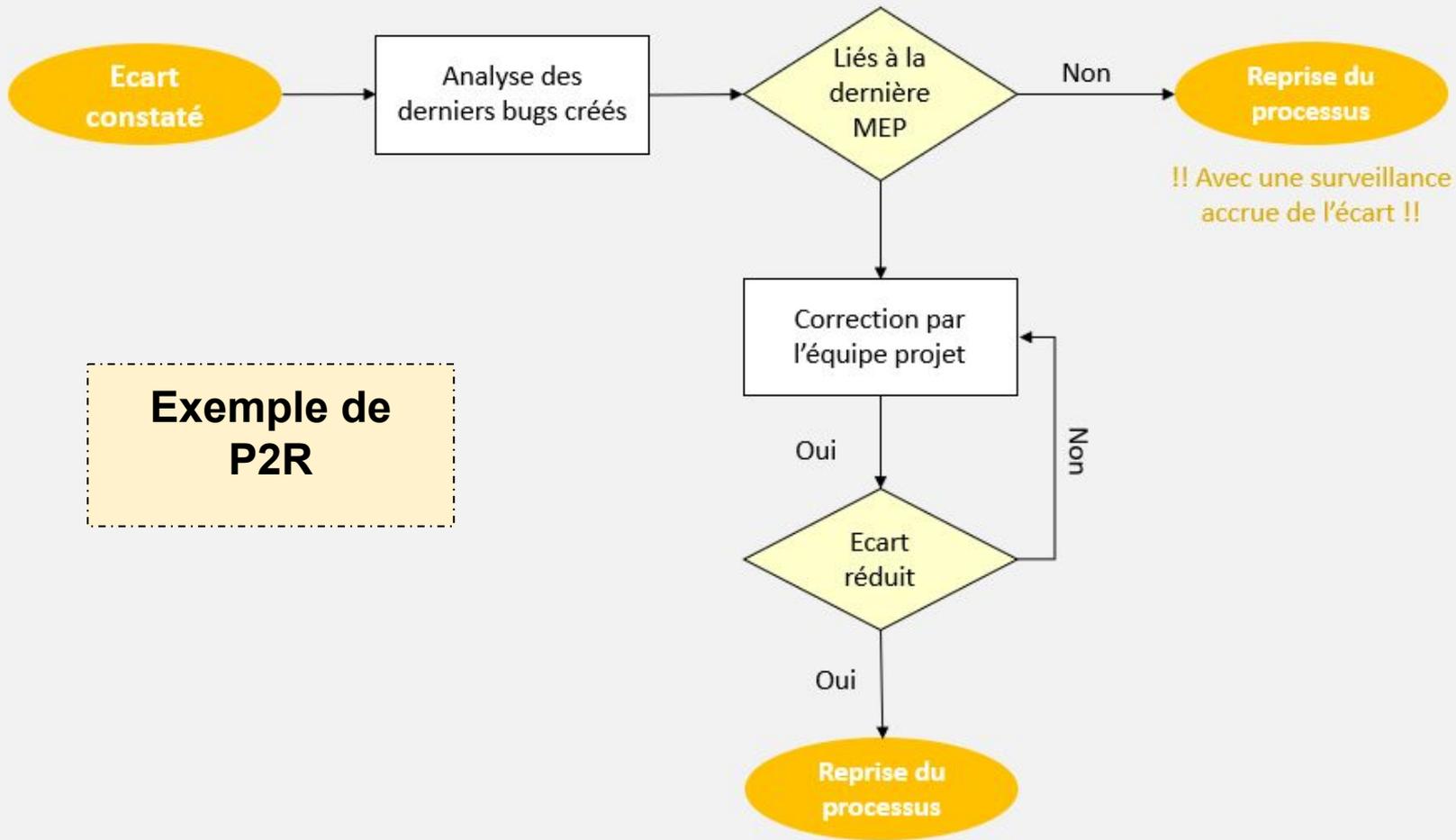
@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

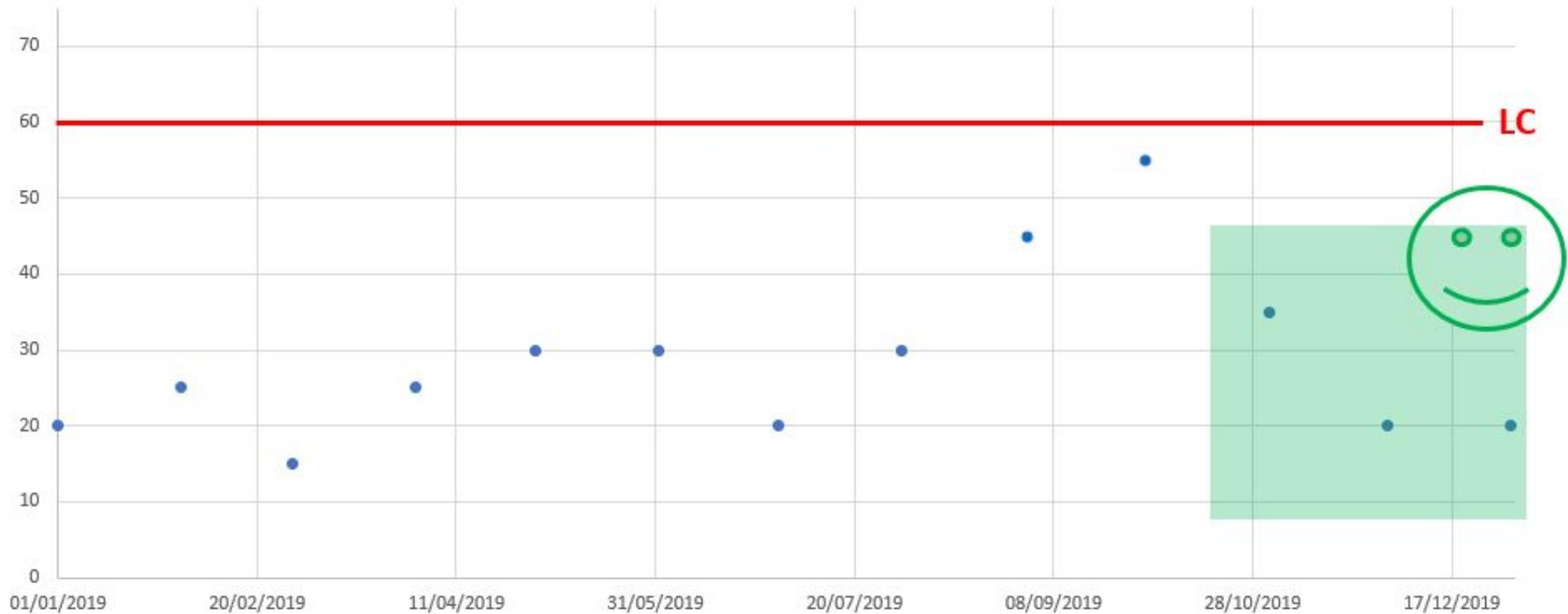
@bartlettstarman

Evolution du nombre de bogues détectés.





Evolution du nombre de bogues détectés.





NOTRE COACH WILLIAM



2018
DEVOPS D-DAY 23/4
SUNDAY



@StephGiordanoBE

TREEPTIK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

Méthode 2,3,4 - Inspirée par Vincent Frey

02

**BRAVO
MERCİ**

03

**JE VEUX ...
JE NE VEUX PAS....
JE NE VEUX PLUS...**

04

L'ACCOMPAGNEMENT

Quelle est la situation ?
Qu'est ce que tu me proposes ?
Comment je peux t'aider ?
Comment on s'organise ?

LA DELEGATION

Quel est le contexte ?
Que penses-tu mettre en place ?
Qu'attends-tu de moi ?
Quel résultat peut-on attendre ?

LE CONTROLE

J'ai besoin de chiffres ?
Où en est-on du dossier ?
Quels sont les résultats ?
Comment peut-on améliorer ?

MERCI.



@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

agile tour

Aix-Marseille
2019

Un grand merci à nos sponsors et partenaires





@StephGiordanoBE

TREPTiK.
A LINKBYNET COMPANY

@bartlettstarman

Votre feedback nous intéresse !



<https://roti.express/r/atmrs-03>

Nos slides et références.



<https://noti.st/punkstarman/7YYaBA>