

AUTO-CRITIQUE DE LA REVUE DE CODE (BIENVEILLANTE)

Kim Lai TRINH

PRÉ-REQUIS

- Pull Request
- Revue de code

À LA RUCHE

- entre 5 et 15 développeur·se·s
- 👍 + 👍 = 🚀

OBJECTIFS DE LA REVUE DE CODE

OBJECTIFS DE LA REVUE DE CODE

- corriger les bugs avant de 

OBJECTIFS DE LA REVUE DE CODE

- corriger les bugs avant de 
- maîtriser l'architecture logicielle

OBJECTIFS DE LA REVUE DE CODE

- corriger les bugs avant de 
- maîtriser l'architecture logicielle
- diffuser les connaissances

OBJECTIFS DE LA REVUE DE CODE

- corriger les bugs avant de 
- maîtriser l'architecture logicielle
- diffuser les connaissances
- partager la responsabilité

**COMMENT FAIRE UNE BONNE
REVUE DE CODE ?**

1. ÊTRE BIENVEILLANT

1. ÊTRE BIENVEILLANT

- se concentrer sur le code
- éviter l'impératif
- poser des questions
- justifier techniquement ses commentaires
- proposer des solutions
- rester respectueux
- dire merci

1. ÊTRE BIENVEILLANT

- se concentrer sur le code
- éviter l'impératif
- poser des questions
- justifier techniquement ses commentaires
- proposer des solutions
- rester respectueux
- dire merci

2. METTRE DE CÔTÉ SON EGO

2. METTRE DE CÔTÉ SON EGO

Vous n'êtes pas votre code. Rappelez-vous que le but de la revue de code est de trouver des problèmes, et des problèmes seront trouvés. Ne le prenez pas personnellement lorsqu'ils sont découverts.

The psychology of computer programming
(Gerald M. Weinberg - 1971)

À LA RUCHE

- bonne ambiance dans l'équipe
- respect mutuel et bienveillance

POURTANT

POURTANT

- PRs qui s'empilent

POURTANT

- PRs qui s'empilent
- problèmes d'architecture

POURTANT

- PRs qui s'empilent
- problèmes d'architecture
- code parfois difficile à s'approprier

PRÉ-REQUIS

PRÉ-REQUIS

Il existe des discriminations **structurelles** qui proviennent de rapports de domination entre certains groupes

QUEL RAPPORT ?

**LA REVUE DE CODE
EST UNE INTERACTION
SOCIALE**

DANS UNE ÉQUIPE TECHNIQUE

DANS UNE ÉQUIPE TECHNIQUE

- le nombre d'années d'expérience

DANS UNE ÉQUIPE TECHNIQUE

- le nombre d'années d'expérience
- études d'informatique / autodidacte - reconversion

DANS UNE ÉQUIPE TECHNIQUE

- le nombre d'années d'expérience
- études d'informatique / autodidacte - reconversion
- backend / frontend

DANS UNE ÉQUIPE TECHNIQUE

- le nombre d'années d'expérience
- études d'informatique / autodidacte - reconversion
- backend / frontend
- vim, emacs / PHPStorm

Vous n'êtes pas votre code. Rappelez-vous que le but de la revue de code est de trouver des problèmes, et des problèmes seront trouvés. Ne le prenez pas personnellement lorsqu'ils sont découverts.

*La seule véritable autorité acceptable
découle de la connaissance et non du
pouvoir. La connaissance engendre
l'autorité, et l'autorité suscite le respect.
**Si vous voulez du respect, cultivez le
savoir.***

LA REVUE DE CODE (EMPATHIQUE)

LA REVUE DE CODE (EMPATHIQUE)

- Exemple 1 : le freelance

LA REVUE DE CODE (EMPATHIQUE)

- Exemple 1 : le freelance
- Exemple 2 : le professionnel

NOUVEL OBJECTIF

NOUVEL OBJECTIF

S'assurer que **toutes** les personnes de l'équipe contribuent, tirent de la **reconnaissance** de leurs contributions et gagnent en **autonomie**

PAR EXEMPLE

merci :)