

**VOXXED DAYS**  
LUXEMBOURG

RENDEZ  
L'AGILITÉ  
AUX  
DÉVELOPPEUR(S)S  
!!

Le livre dont vous êtes le héros...



[sf≡ir]



CGI



delaware



Hyland



ITS4U GROUP



Red Hat



LUNATECH  
SIMPLIFY YOUR IT

Julius Bär

STRAS

SWORD

RENDEZ  
L'AGILITÉ  
AUX  
DÉVELOPPEUR(S)S  
!!

Le livre dont vous êtes le héros...

# Fanny KLAUK

@klf37

Mordue de partage, d'amélioration continue, de travail en équipe



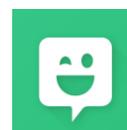
Accompagnatrice Agile chez



Co-créatrice de **TAD** avec Stéphane  
PHILIPPART

Grandement aidée pour cette

présentation par **Bitmoji**



# PREFACE

Déjà valable en 2019, toujours valable en 2024...

Autonomie / auto-organisation des équipes

Cri d'alarme / revendication

Choix de 6 saynètes vécues parmi... 2048 possibles

# LES PERSONNAGES



Lily

développeuse React  
2 ans d'expérience



**Vous et moi, lecteurs**

Chef de Projet ou Pilote  
Manager

Client ou Utilisateur final  
Scrum Master ou Coach Agile  
Développeur ou Tech Lead  
Product Owner

...

# L'HISTOIRE

Lily démarre un nouveau poste chez Sicool

Son objectif : intégrer une toute nouvelle équipe qui produira un site pour un client TouDoux spécialisé dans la vente de masques



Nous, **Manager**, choisissons de :



La faire commencer immédiatement à produire: le temps c'est de l'argent !

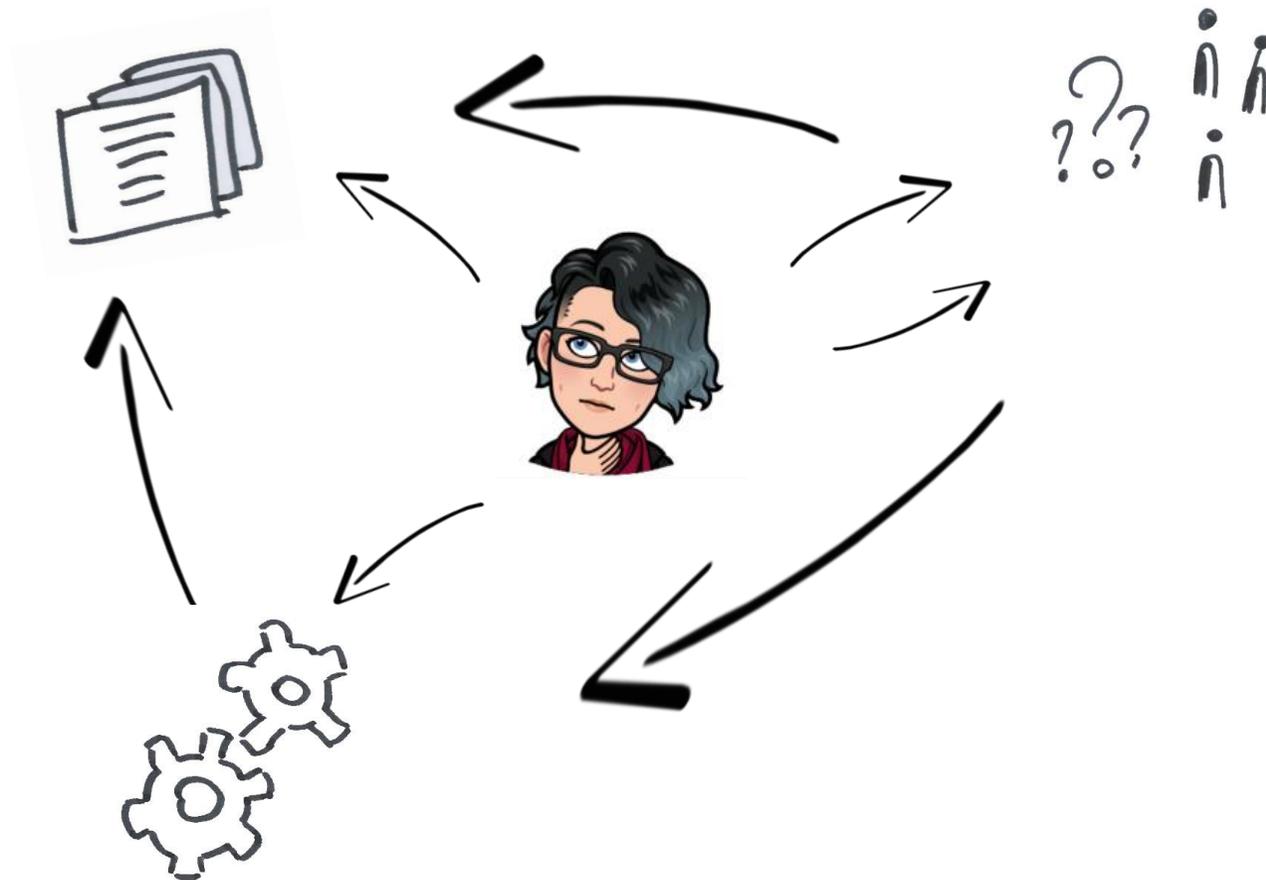
[Allez page 3](#)

Prendre le temps de faire les présentations

[Allez page 5](#)

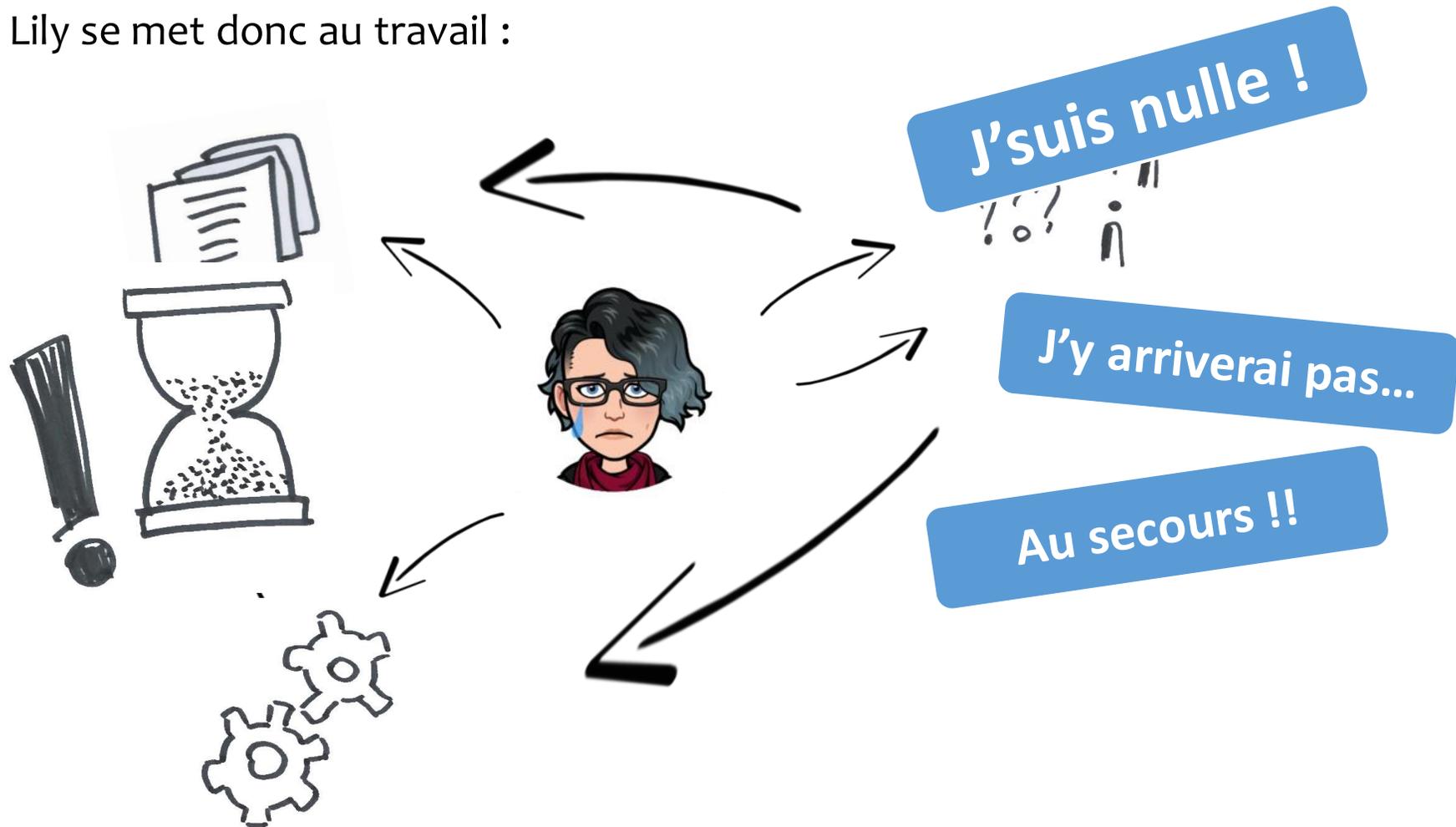
# LE DEBUT DES TRAVAUX

Lily se met donc au travail :



# LE DEBUT DES TRAVAUX

Lily se met donc au travail :



# LE DEBUT DES TRAVAUX

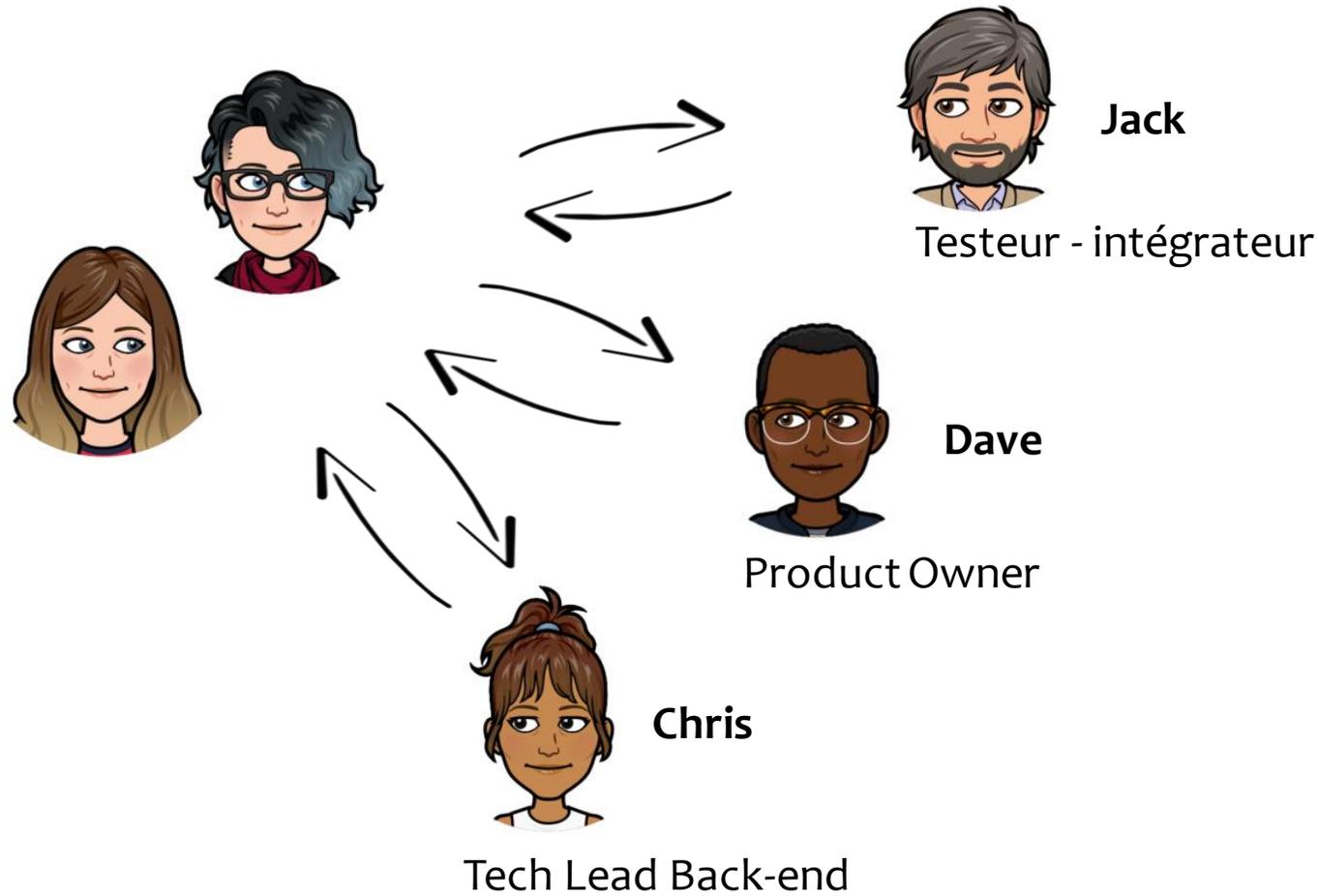


Permettez à Lily d'intégrer sa nouvelle équipe  
correctement

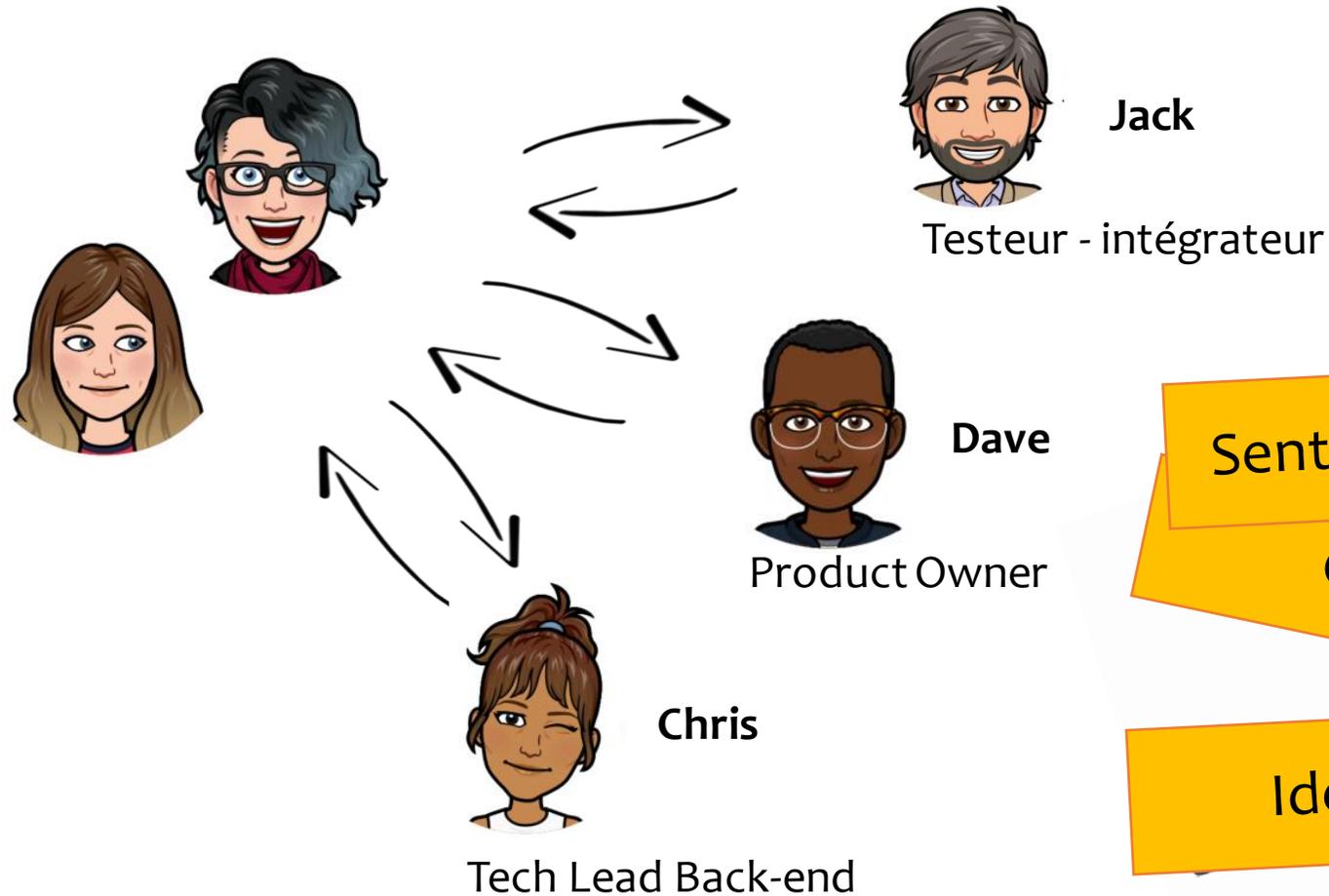
[Rendez vous à la page 5](#)



# L'INTEGRATION A L'EQUIPE



# L'INTEGRATION A L'EQUIPE

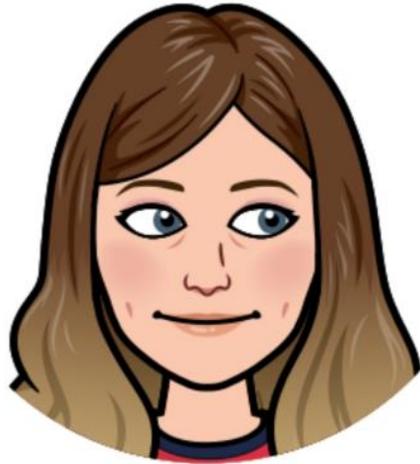


Sentiment d'appartenance

Confiance en soi

Identité de l'équipe

# L'INTEGRATION A L'EQUIPE



Bravo, **Manager** !

Une première clé rendue à nos équipes



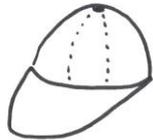
# LE SUIVI OPERATIONNEL



Documentation



Outils



Rôles

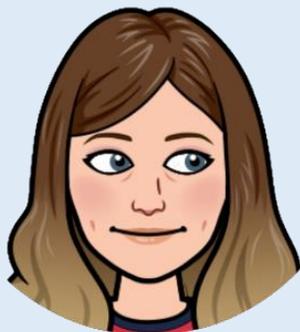


Objectifs



GO 1<sup>ère</sup> itération!

Nous, **Pilote transverse**, choisissons de :



Continuer comme vous toujours fait, les licences coûtent cher, il faut les amortir!

[Allez page 8](#)

Laisser l'équipe choisir leur outil opérationnel

[Allez page 10](#)

# LE SUIVI OPERATIONNEL

MASK-10

DESC

DATE BUTOIRE  DD/MM/YY

TAUX AVANCÉE  %

RESPONSABLE

GIRAFE MÈRE

ETAT

Dans quelle case indiquer cette information ?

Comment consolider mes indicateurs ?

Il nous faudrait un niveau de sous-tâches supplémentaire

Pourquoi on ne peut pas ajouter un champ ?



# LE SUIVI OPERATIONNEL

MASK-10

DESC

DATE BUTOIRE  DD/MM/YY

TAUX AVANCÉE  %

RESPONSABLE

GIRAFE MÈRE

ETAT

On perd du temps !

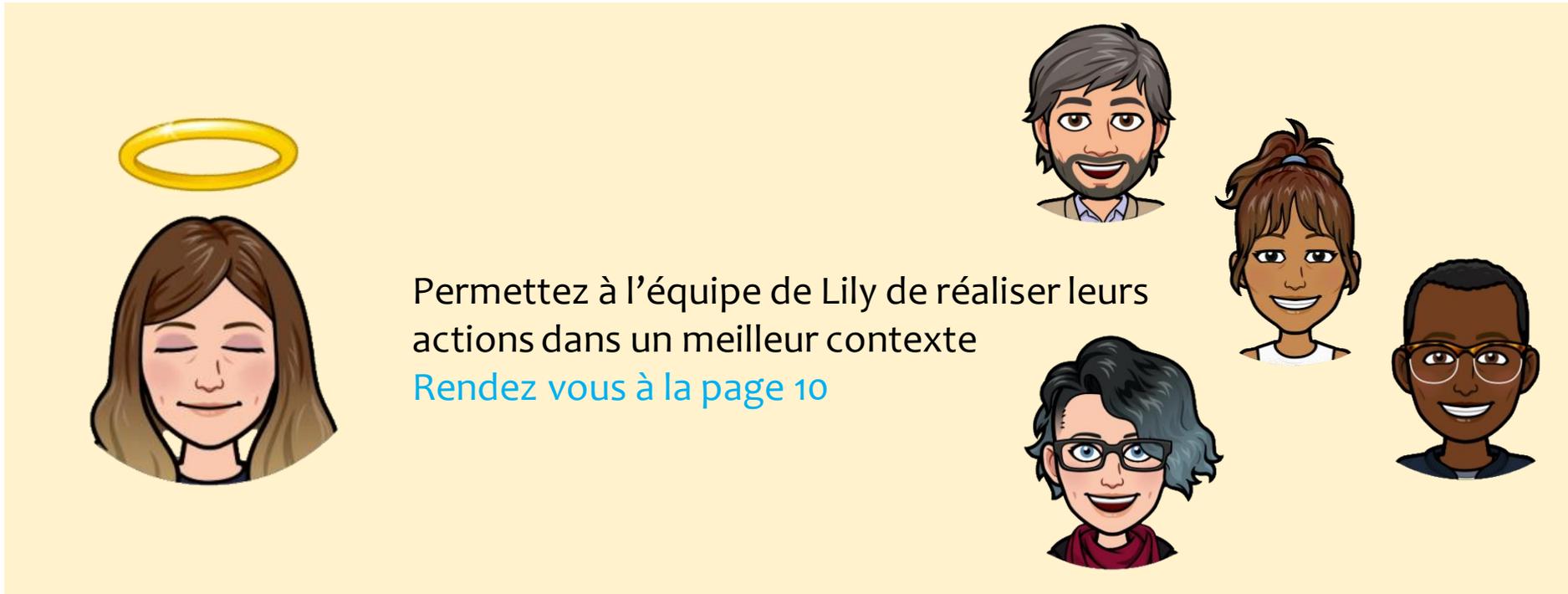


Quand est-ce qu'on développe ?

J'y arrive pas !



# LE SUIVI OPERATIONNEL

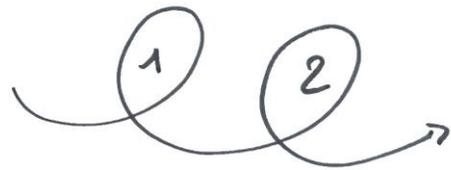
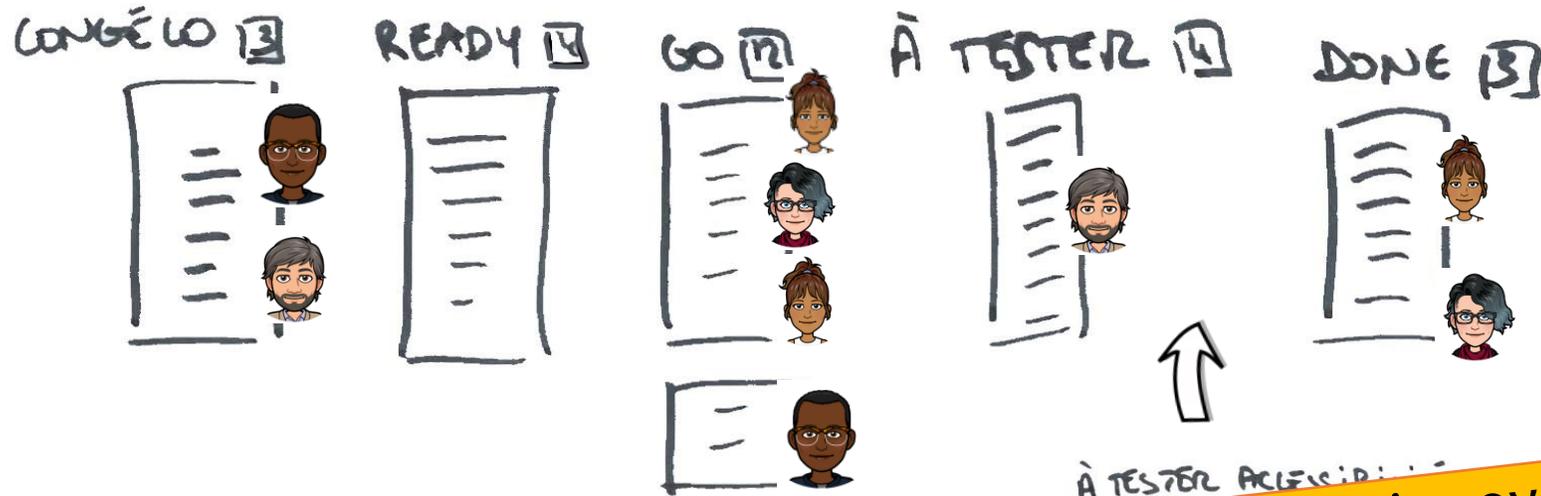


Permettez à l'équipe de Lily de réaliser leurs actions dans un meilleur contexte

[Rendez vous à la page 10](#)

The illustration features a woman on the left with long brown hair, her eyes closed, and a glowing yellow halo above her head. To her right is a group of four diverse people: a man with grey hair and a beard, a woman with brown hair in a bun, a woman with short grey hair and glasses, and a man with dark skin and glasses. The background is a light yellow color.

# L'AUTONOMIE DE L'EQUIPE



Confiance pour innover /  
tester

Sentiment de légitimité

Motivation de l'équipe

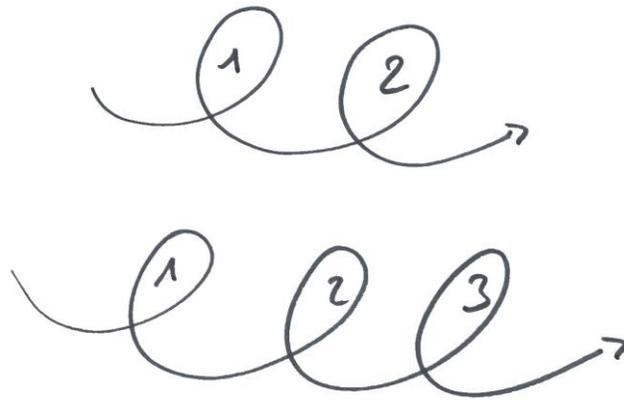
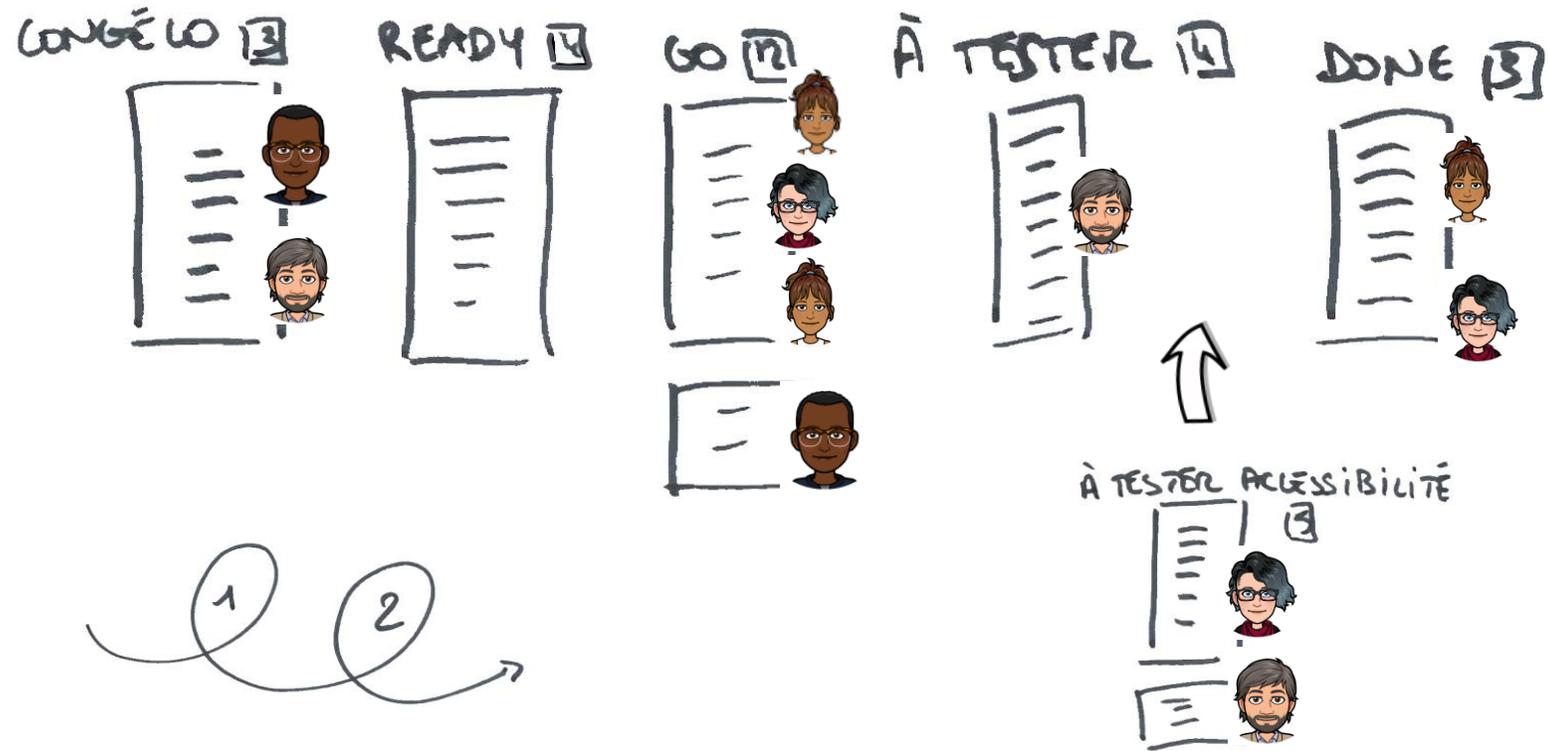
# L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE



Bravo, **Pilote Transverse** !  
Une seconde clé rendue à nos équipes

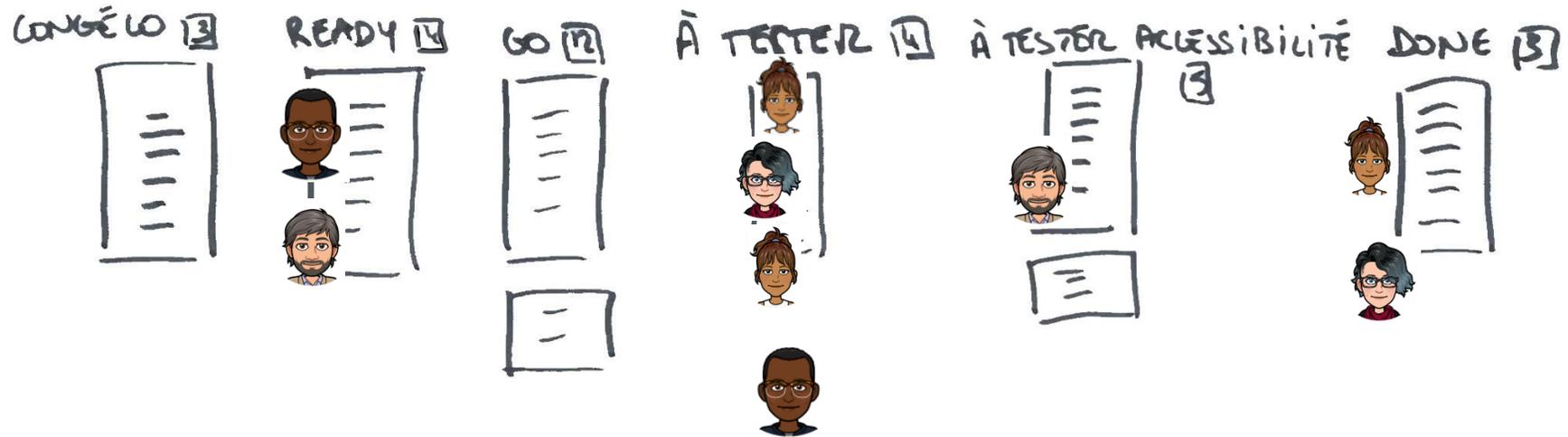


# L'AUTONOMIE DE L'EQUIPE

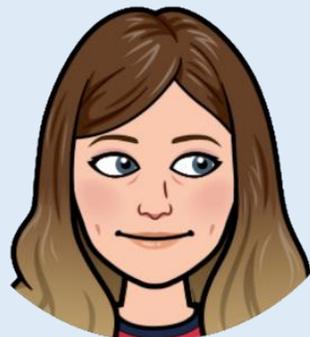


Au secours! Des bouchons!

# L'AUTONOMIE DE L'EQUIPE



Nous, **Coach Agile**, choisissons de :



Nous positionner en tant que référent agile et positionner un maximum de tâches en parallèle

[Allez page 14](#)

Faire s'inspecter l'équipe de Lily et l'accompagner dans sa recherche de solutions

[Allez page 16](#)

# L'AVIS EXTERIEUR

Maximum de tâches en parallèle = 2



GO [5]

[1]



[2]



[3]



[4]



[5]



À TESTER [2]

[6]



[7]



À TESTER ACC.

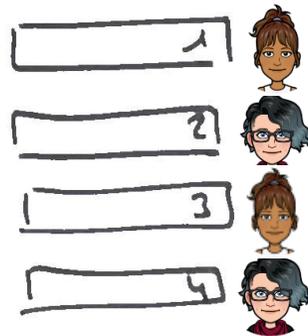
[8]



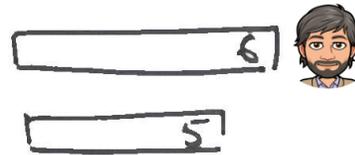
# L'AVIS EXTERIEUR

Maximum de tâches en parallèle = 2

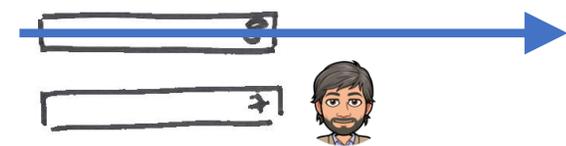
GO



À TESTER

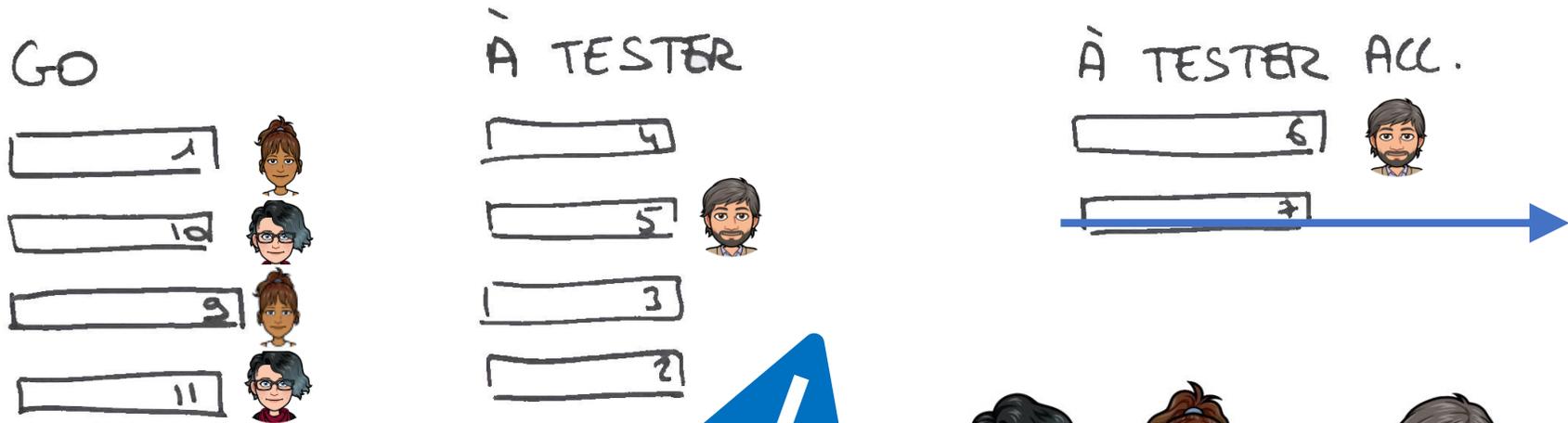


À TESTER ACC.



# L'AVIS EXTERIEUR

Maximum de tâches en parallèle = 2



# L'AVIS EXTERIEUR



Permettre à l'équipe de s'améliorer et de gagner en efficacité en introduisant les concepts de base  
[Rendez vous à la page 16](#)



# L'INSPECTION

**WIP** = WORK IN PROGRESS

PAR ETAT

~~PAR PERSONNE~~

- EN ATTENTE?
- MULTI-CASQUETTES?

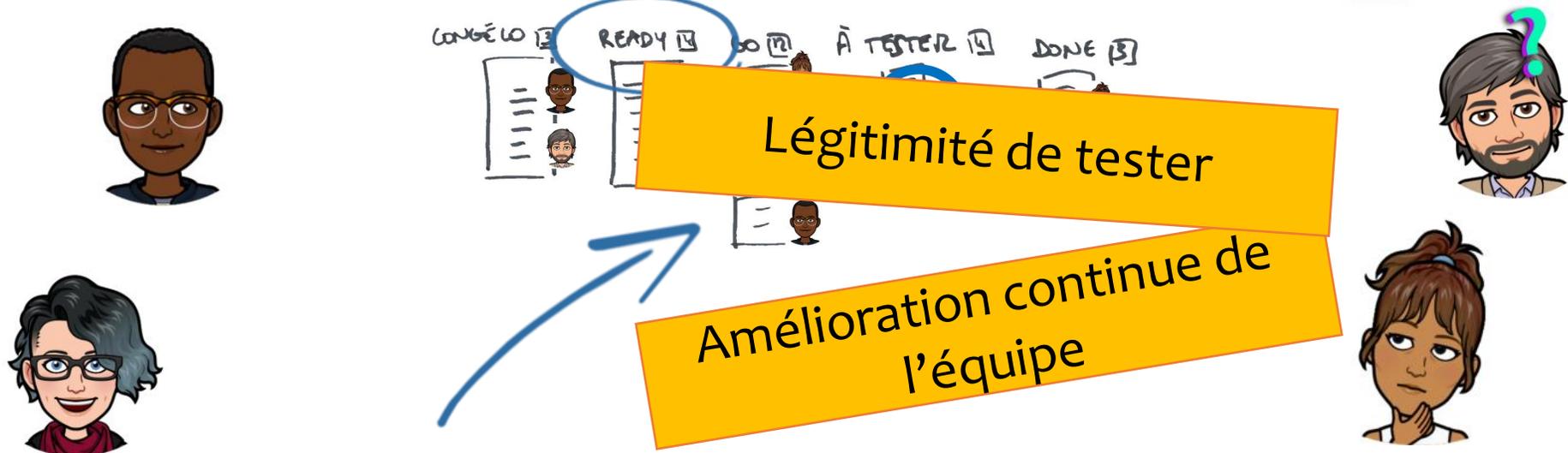
**DOR**

DEFINITION OF  
READY

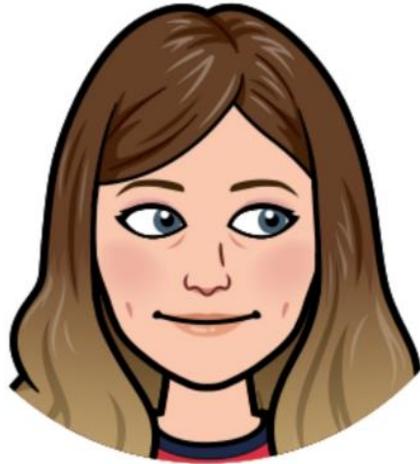
- ENTRANTS?
- CAS DE TESTS?
- RÉFÉRENTS?

**QUALITÉ**

- TESTS ?
- DOCUMENTATION ?
- VALIDATION ?



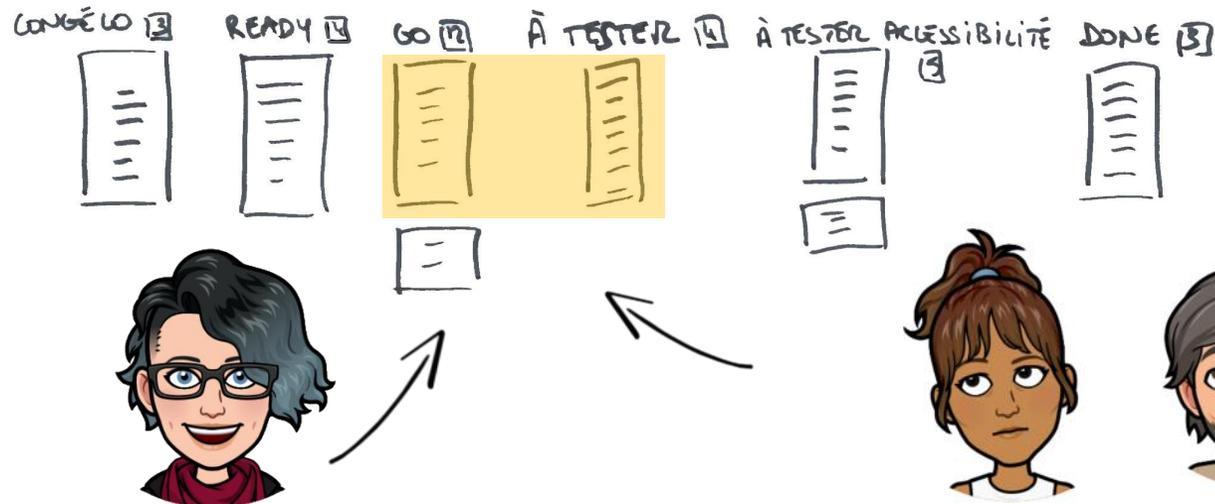
# L'INSPECTION



Bravo, **Coach Agile** !  
Une troisième clé rendue à nos équipes



# L'ITERATION EN COURS



Nous, **Lily, développeur·se**, choisissons de :



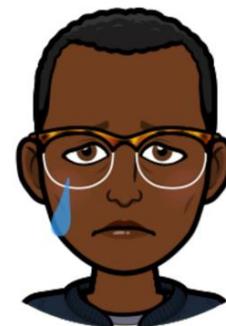
Se concentrer sur nos propres tâches !

[Allez page 19](#)

Prêter main forte à l'équipe à hauteur de nos moyens

[Allez page 21](#)

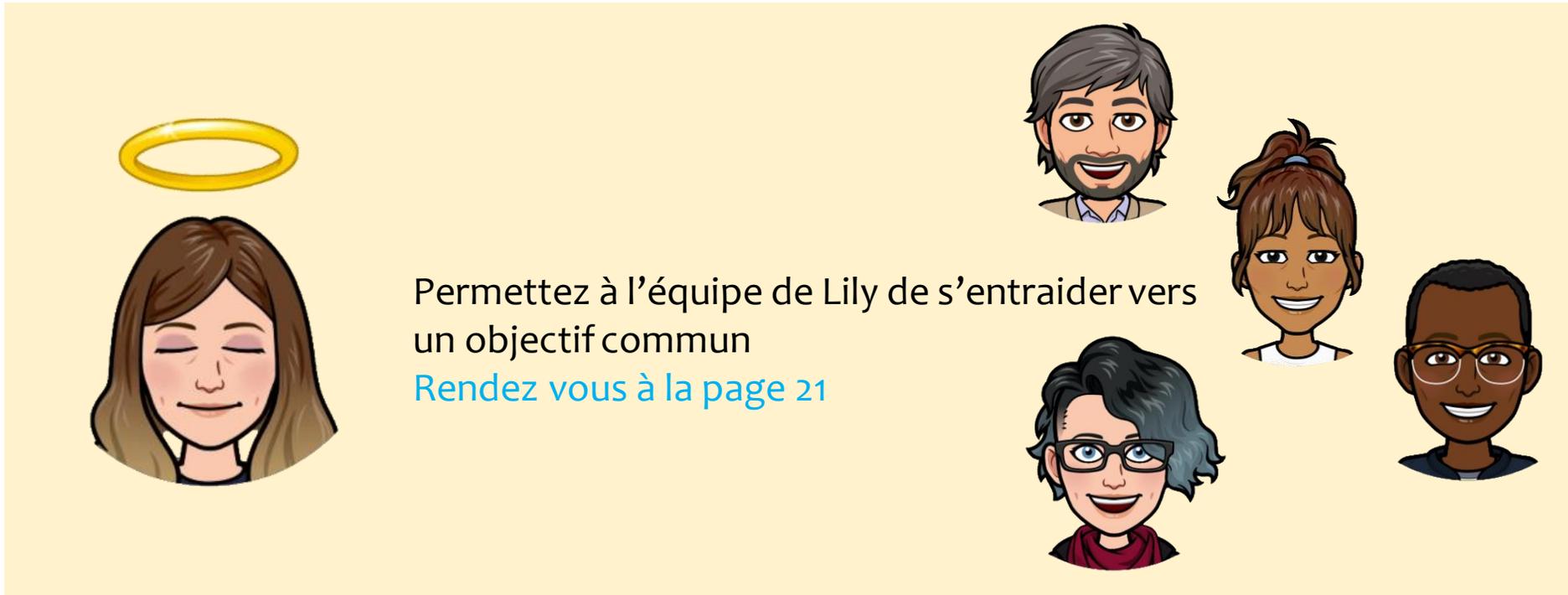
# PREPARATION DE REVUE



Bah c'est gentil pour mon boulot à moi !

On va quasiment rien présenter !

# L'ITERATION EN COURS



Permettez à l'équipe de Lily de s'entraider vers un objectif commun

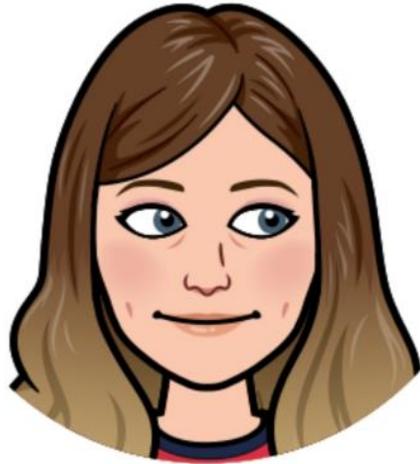
[Rendez vous à la page 21](#)

The illustration features a woman on the left with a golden halo above her head, representing Lily. To her right is a group of four diverse people: a man with a beard, a woman with brown hair in a bun, a woman with short grey hair and glasses, and a man with glasses. The background is a light yellow color.

# L'ITERATION EN COURS



# L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE



Bravo, **Développeur·se** !

Une quatrième clé rendue à nos équipes



# L'EVOLUTION DU PRODUIT



Nous, **client**, choisissons de :



Faire confiance à l'équipe, valider en une seule fois l'ensemble des modifications, c'est plus efficace

[Allez page 24](#)

Consacrer fréquemment du temps à l'alignement du produit désiré et décrit, compris et réalisé par l'équipe

[Allez page 27](#)

# LE PRODUIT FINAL

http://www.sicool-pour-toudoux.fr/test

ACCUEIL | MASQUES | INFO-COVID | AIDE | PANIER

BIENVENUE

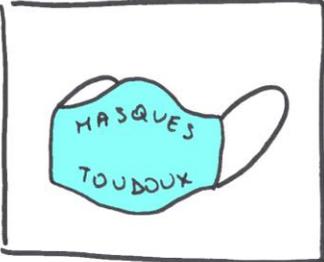
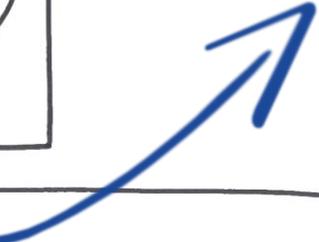
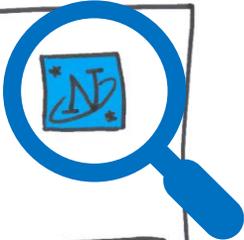
TOUDOUX EST

TOUDOUX PROPOSE

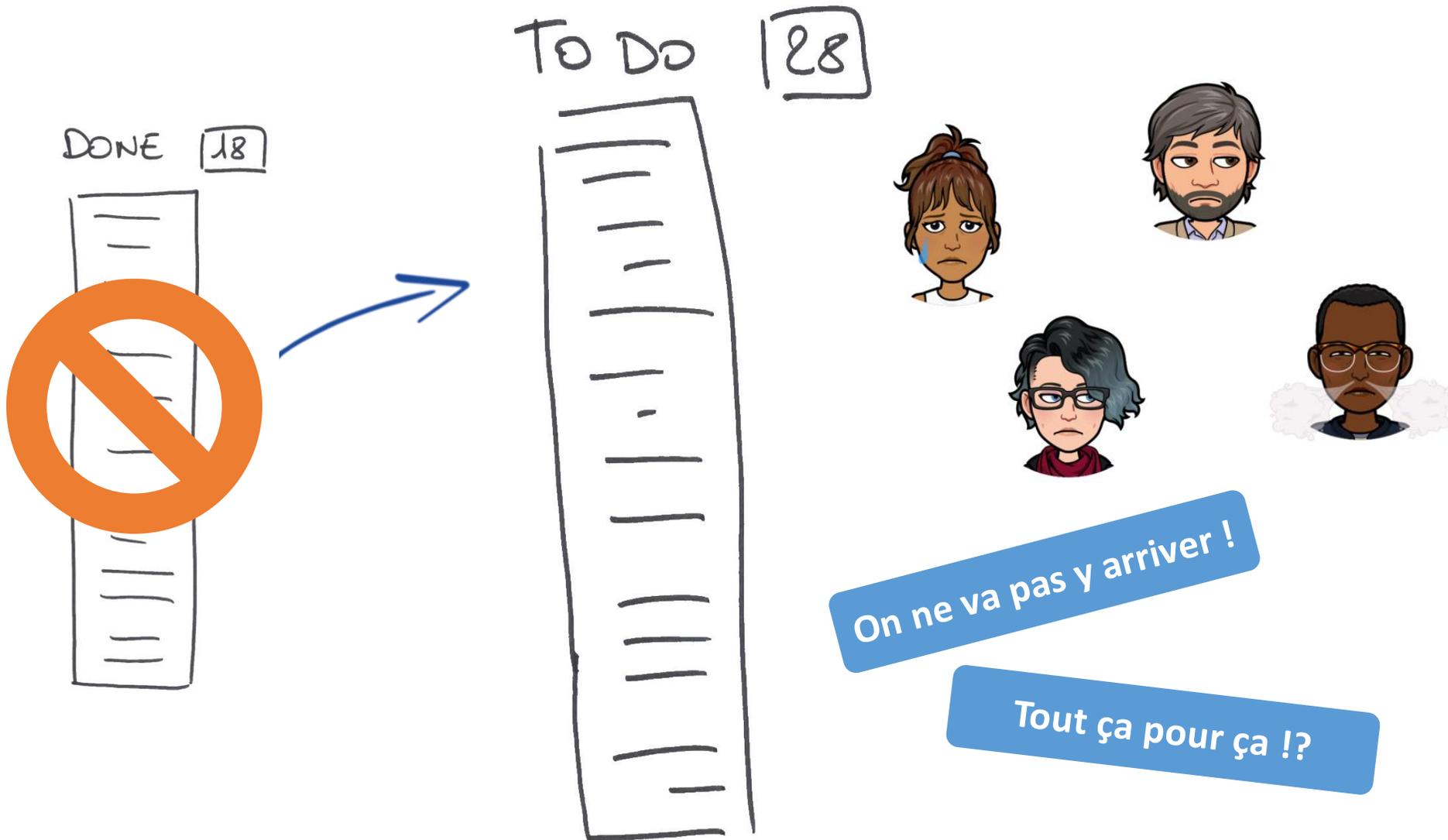
MASQUES ADULTES  
MASQUES ENFANTS  
MASQUES FUNS  
MASQUES CHATS  
FORUM  
AIDE  
TAD  
ACCESSIBILITE



DONE 18



# LE PRODUIT FINAL



# LE PRODUIT FINAL

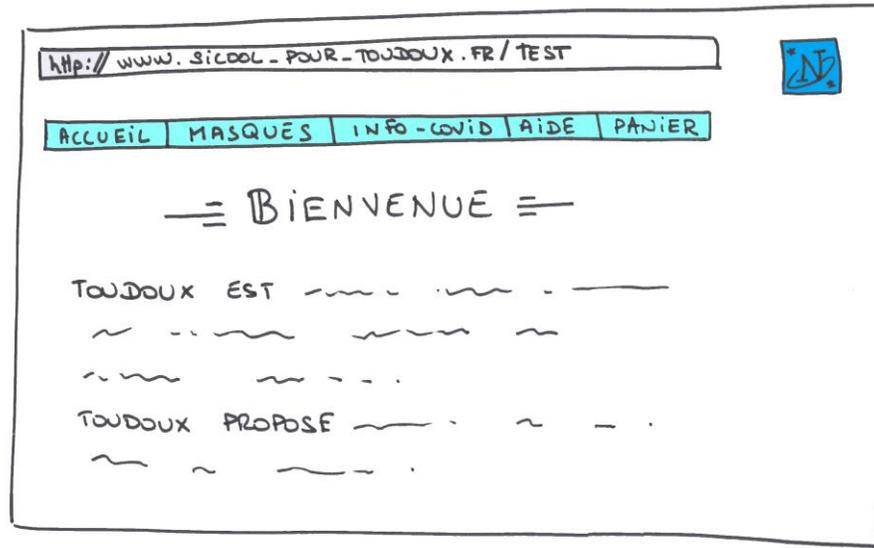
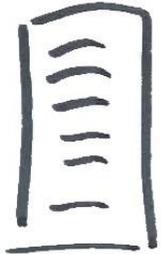


Rendre les échanges plus nombreux et plus constructifs.  
[Rendez vous à la page 27](#)



# LE PRODUIT INCREMENTAL

DONE [3]

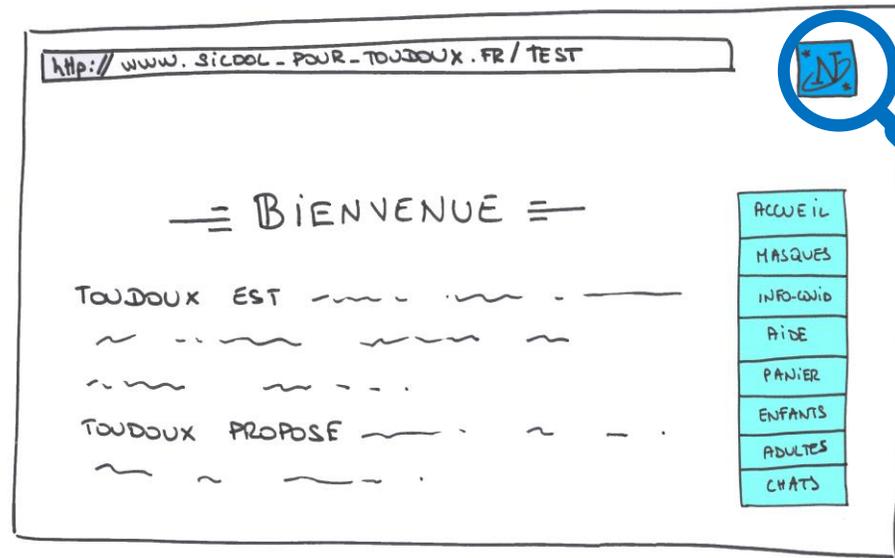


Revue d'itération n°1



# LE PRODUIT INCREMENTAL

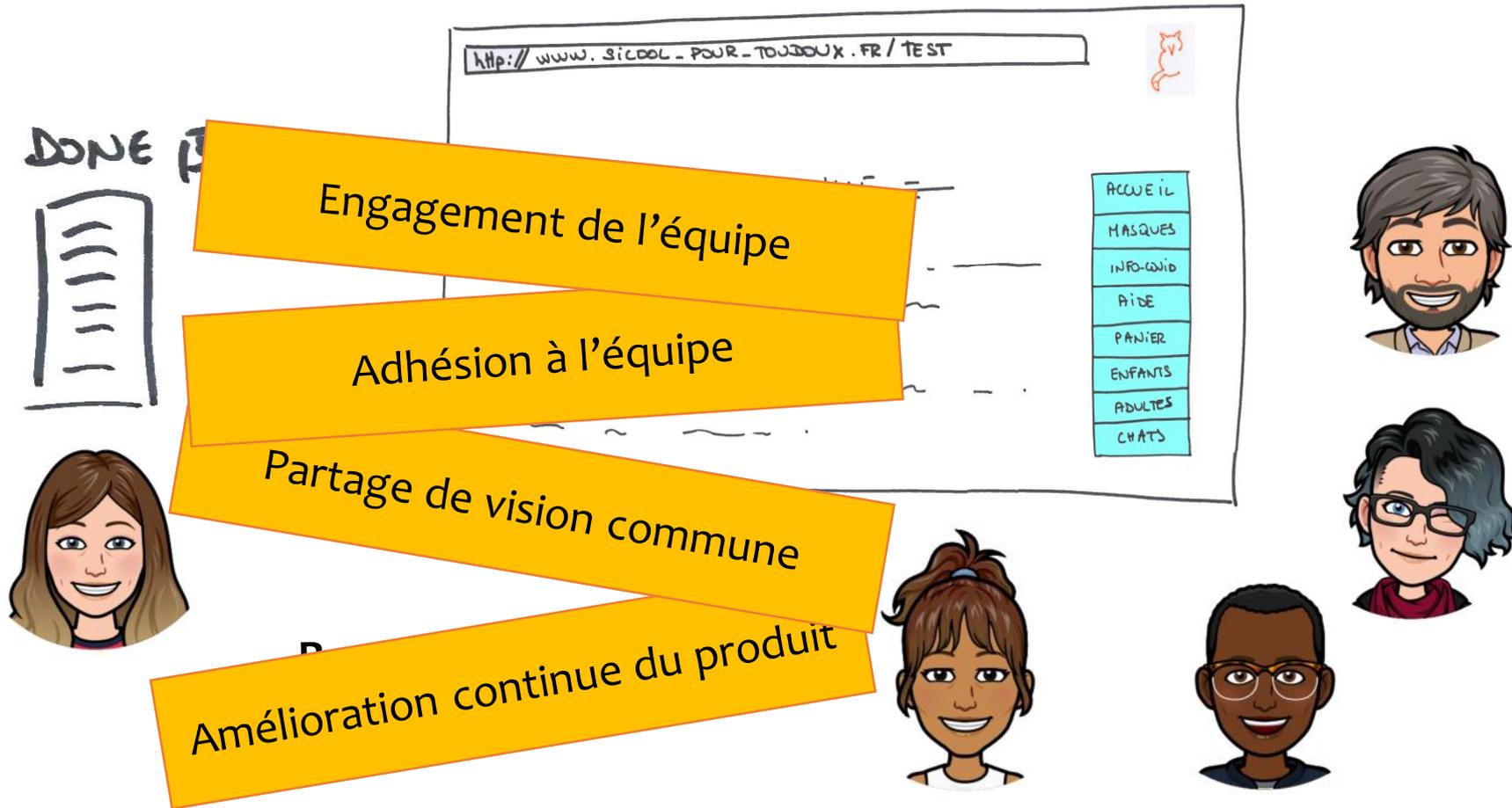
DONE [3]



Revue d'itération n°2



# LE PRODUIT INCREMENTAL



# LE PRODUIT INCREMENTAL



Bravo, **Client** !

Une cinquième clé rendue à nos équipes



# LA LIVRAISON



Nous, **Exploitant**, choisissons de :



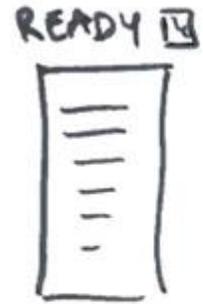
→ Ajouter le package dans le prochain tir de livraison transverse.

[Allez page 32](#)

→ Accompagner l'équipe dans le déploiement continu de ses livraisons

[Allez page 35](#)

# LA LIVRAISON



L

M

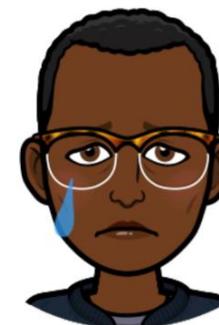
H

J

V

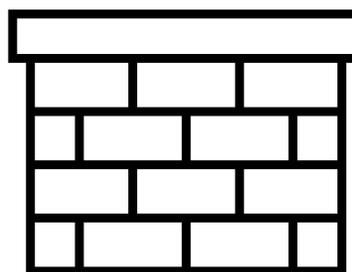


# LA LIVRAISON



Qu'est-ce qu'ILS ont  
ENCORE fichu ??

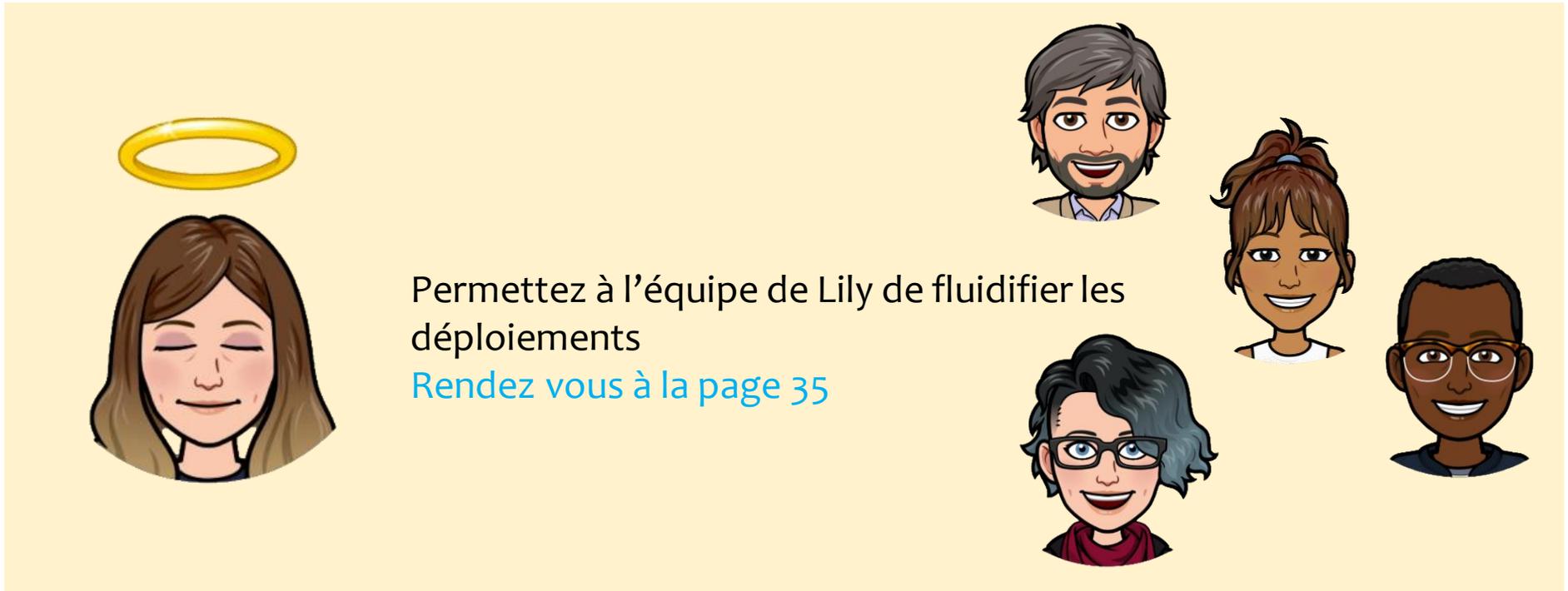
Je suis pas dev !



Mur du conflit

On n'est pas ops !

# LA LIVRAISON



# LE DEPLOIEMENT CONTINU



PIC

CI/CD

Tests d'intégration

Niveau de qualité  
du code

DOD

...



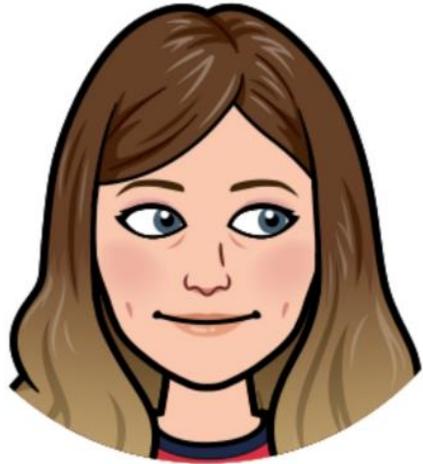
Responsabilisation du  
maintien de la production

Entraide

Multi-disciplinarité

**PROD\***  
**MAGNIFIQUE**

# L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE



Bravo, **Exploitant** !  
Une sixième clé rendue à nos équipes



# BRAVO !

## Vous avez rendu l'agilité aux développeur(se)s !



1

Prendre le temps d'accueillir et d'intégrer les membres d'une équipe agile



2

Prendre le temps de tester des façons de faire, des outils, des process



3

Prendre le temps de se poser, de réfléchir à comment mieux créer, réaliser, tester...



4

Prendre le temps d'écouter l'équipe, ses appels à l'aide et ses besoins



5

Prendre le temps de donner du feedback sur ce qui est réalisé, le faire de manière constructive



6

Prendre le temps d'optimiser sa chaîne de valeur de l'idée jusqu'à l'après mise en production

# BRAVO !

Vous avez rendu l'agilité aux développeur(se)s !



1

**Prendre le temps** d'accueillir et d'intégrer les membres d'une équipe agile



2

**Prendre le temps** de tester des façons de faire, des outils, des process



3

**Prendre le temps** de se poser, de réfléchir à comment mieux créer, réaliser, tester...



4

**Prendre le temps** d'écouter l'équipe, ses appels à l'aide et ses besoins



5

**Prendre le temps** de donner du feedback sur ce qui est réalisé, le faire de manière constructive



6

**Prendre le temps** d'optimiser sa chaîne de valeur de l'idée jusqu'à l'après mise en production

On a TOU·TE·S

un rôle à jouer dans l'agilité de nos équipes



Manager

TechLead

RH

Pilote transverse

Formateur

Exploitant

Commercial

Coach Agile

Testeur

client

Développeur

...



#jesuislily



fanny.klauk



@klf37



<https://klaukf.github.io/blog/>

