

VOXXED DAYS
LUXEMBOURG

RENDEZ
L'AGILITÉ
AUX
DÉVELOPPEUR(S)S
!!

Le livre dont vous êtes le héros...



[sf≡ir]



CGI



delaware



Hyland



ITS4U
GROUP



Red Hat



LUNATECH
SIMPLIFY YOUR IT

Julius Bär

STRAS

SWORD

RENDEZ
L'AGILITÉ
AUX
DÉVELOPPEUR(S)S
!!

Le livre dont vous êtes le héros...

Fanny KLAUK

@klf37

Mordue de partage, d'amélioration
continue, de travail en équipe



Accompagnatrice Agile chez



Co-créatrice de **TAD** avec Stéphane
PHILIPPART

Grandement aidée pour cette

présentation par **Bitmoji**



PREFACE

Déjà valable en 2019, toujours valable en 2024...

Autonomie / auto-organisation des équipes

Cri d'alarme / revendication

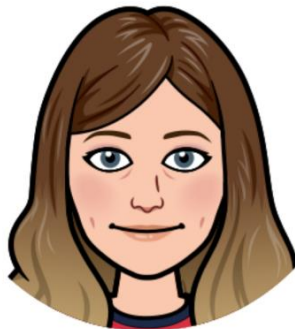
Choix de 6 saynètes vécues parmi... 2048 possibles

LES PERSONNAGES



Lily

développeuse React
2 ans d'expérience



Vous et moi, lecteurs

Chef de Projet ou Pilote
Manager

Client ou Utilisateur final
Scrum Master ou Coach Agile
Développeur ou Tech Lead
Product Owner

...

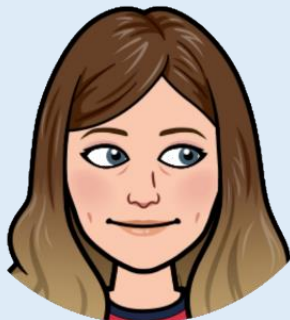
L'HISTOIRE

Lily démarre un nouveau poste chez Sicool

Son objectif : intégrer une toute nouvelle équipe qui produira un site pour un client TouDoux spécialisé dans la vente de masques



Nous, **Manager**, choisissons de :



La faire commencer immédiatement à produire: le temps c'est de l'argent !

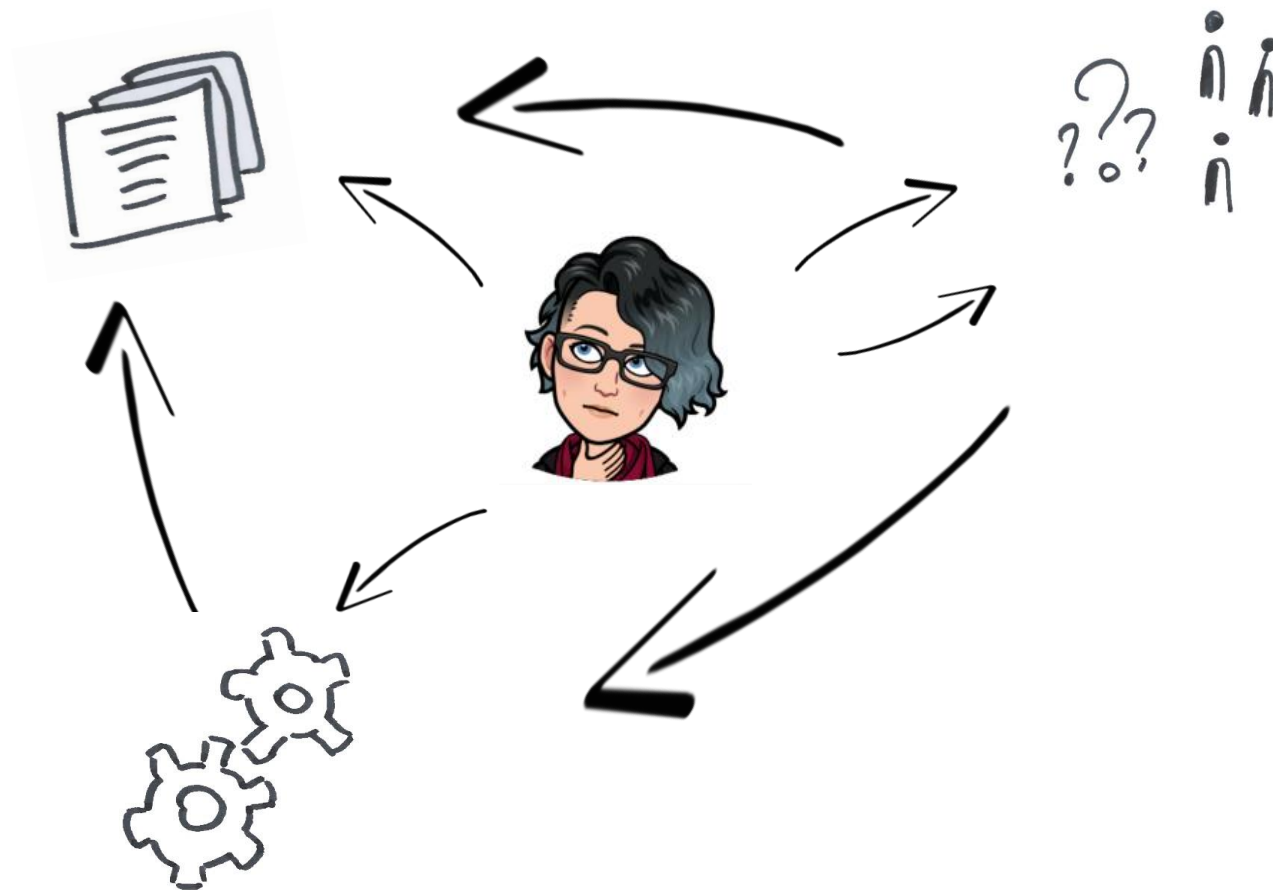
[Allez page 3](#)

Prendre le temps de faire les présentations

[Allez page 5](#)

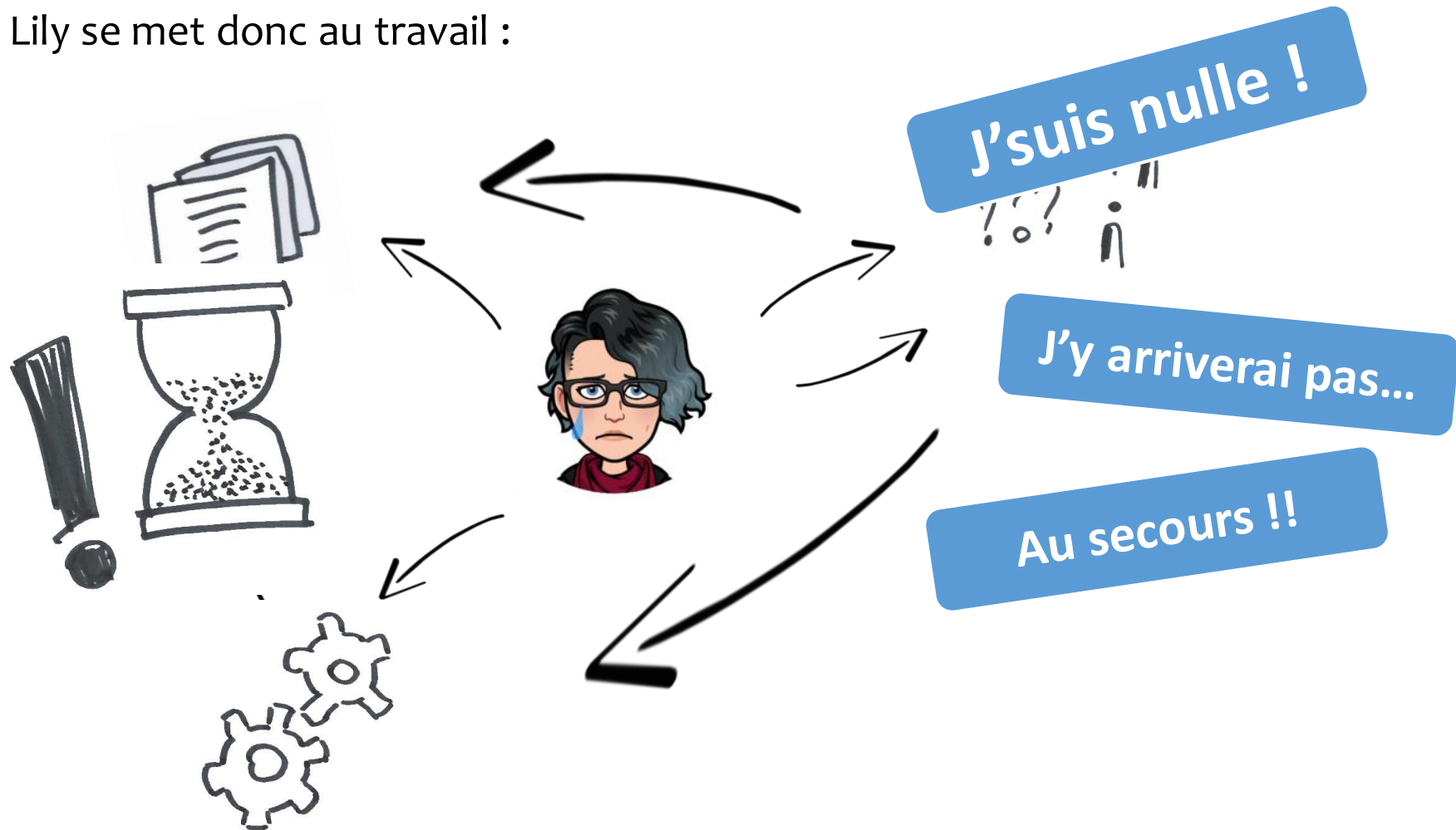
LE DEBUT DES TRAVAUX

Lily se met donc au travail :



LE DEBUT DES TRAVAUX

Lily se met donc au travail :



LE DEBUT DES TRAVAUX

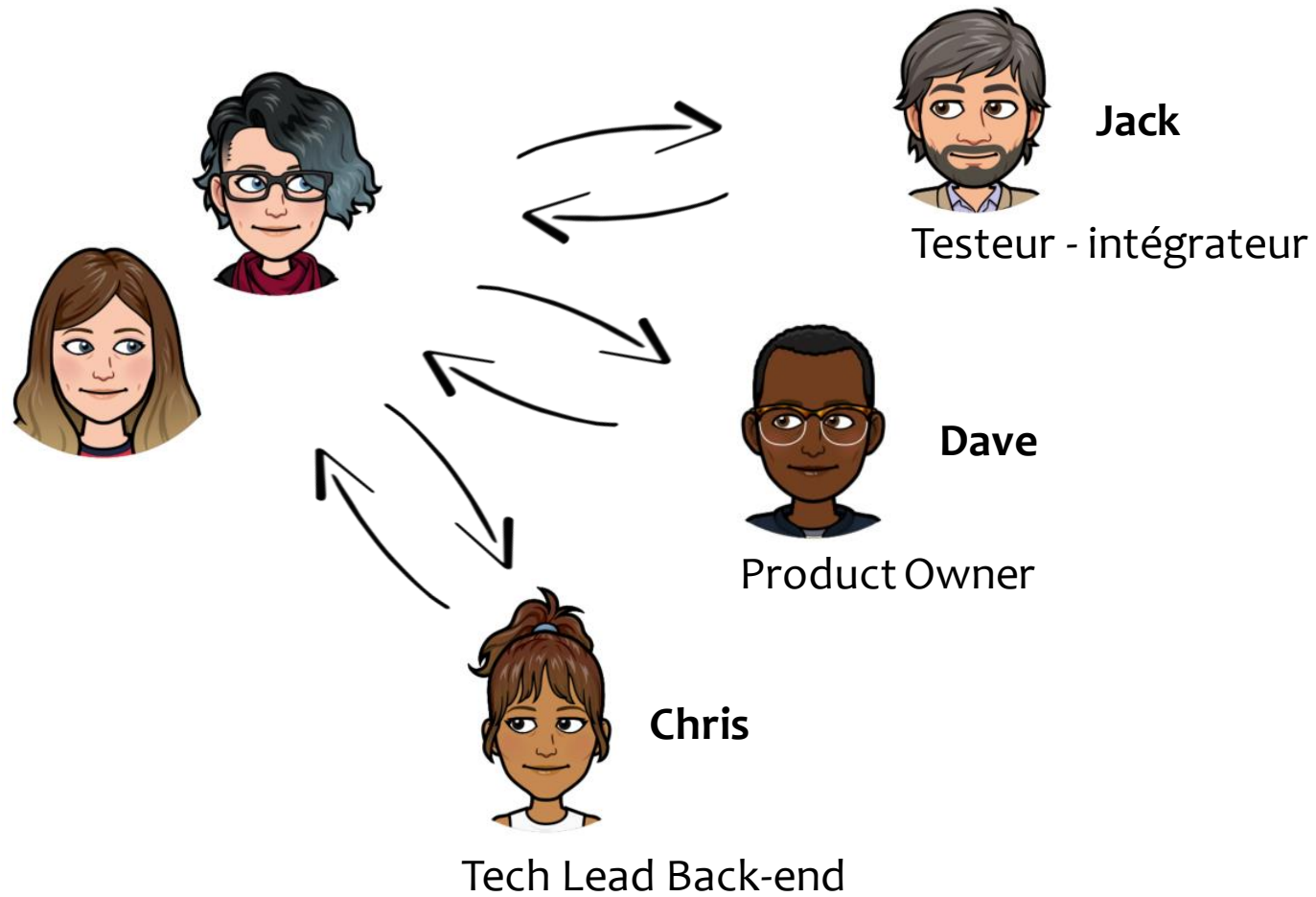


Permettez à Lily d'intégrer sa nouvelle équipe
correctement

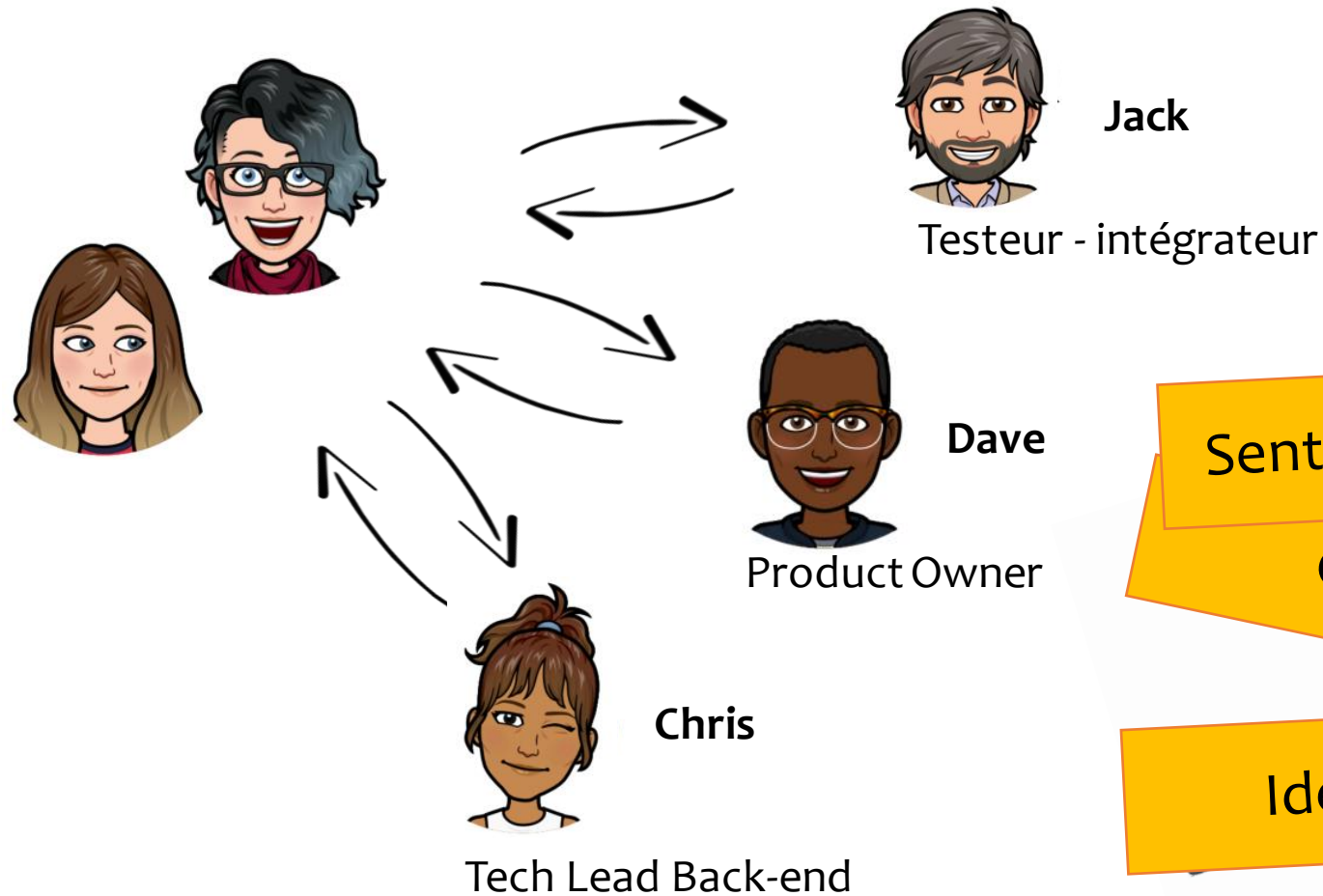
[Rendez vous à la page 5](#)



L'INTEGRATION A L'EQUIPE



L'INTEGRATION A L'EQUIPE

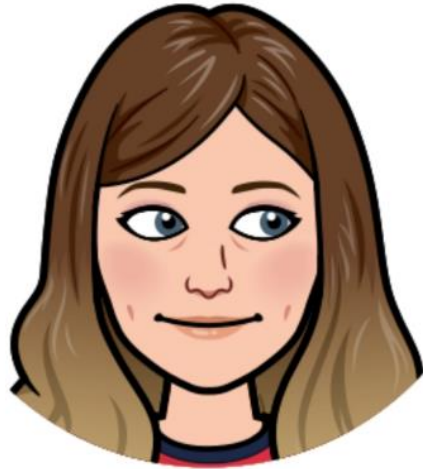


Sentiment d'appartenance

Confiance en soi

Identité de l'équipe

L'INTEGRATION A L'EQUIPE



Bravo, **Manager** !

Une première clé rendue à nos équipes



LE SUIVI OPERATIONNEL



Documentation



Outils



Rôles



Objectifs



GO 1^{ère} itération!

Nous, **Pilote transverse**, choisissons de :



Continuer comme vous toujours fait, les licences coûtent cher, il faut les amortir!

[Allez page 8](#)

Laisser l'équipe choisir leur outil opérationnel

[Allez page 10](#)

LE SUIVI OPERATIONNEL

MASK-10

DESC

DATE BUTOIRE DD/MM/YY

TAUX AVANCÉE %

RESPONSABLE

GIRAFE MÈRE

ETAT

Dans quelle case indiquer cette information ?

Comment consolider mes indicateurs ?

Il nous faudrait un niveau de sous-tâches supplémentaire

Pourquoi on ne peut pas ajouter un champ ?



LE SUIVI OPERATIONNEL

MASK-10

DESC

DATE BUTOIRE DD/MM/YY

TAUX AVANCÉE %

RESPONSABLE

GIRAFE MÈRE

ETAT

On perd du temps !

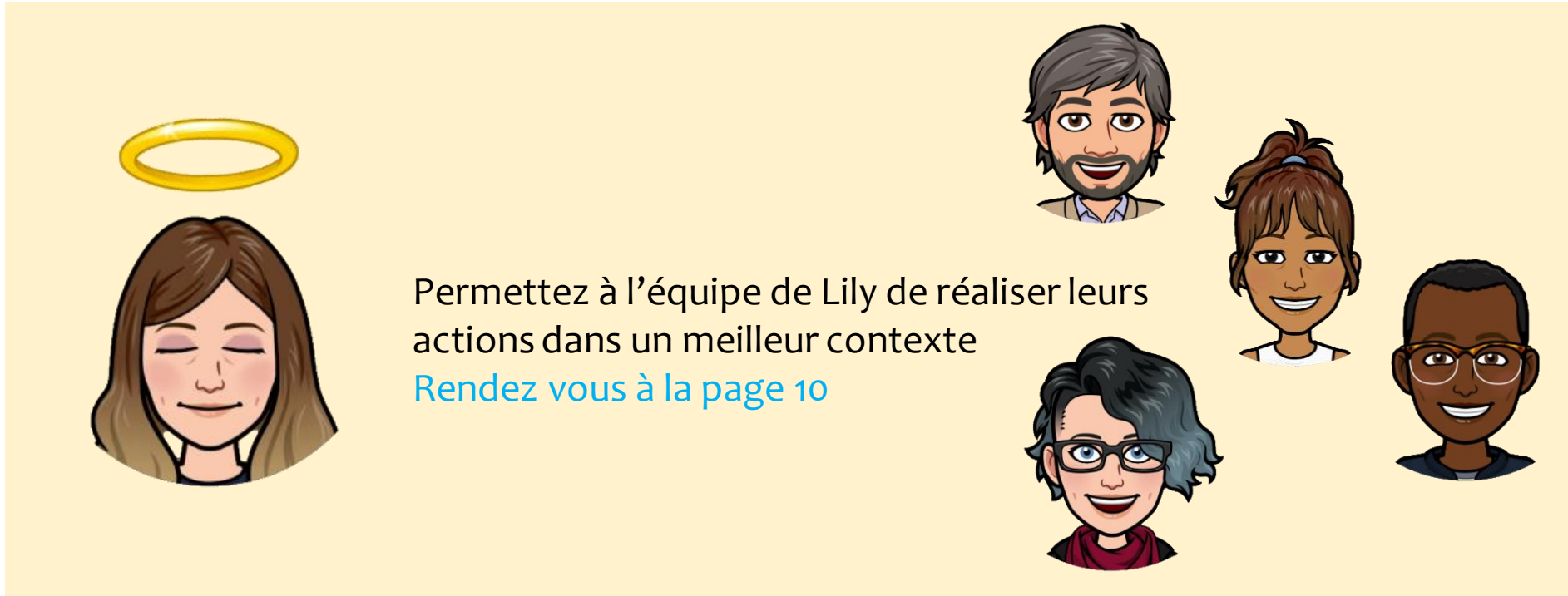


Quand est-ce qu'on développe ?

J'y arrive pas !



LE SUIVI OPERATIONNEL

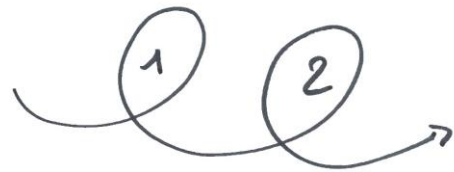
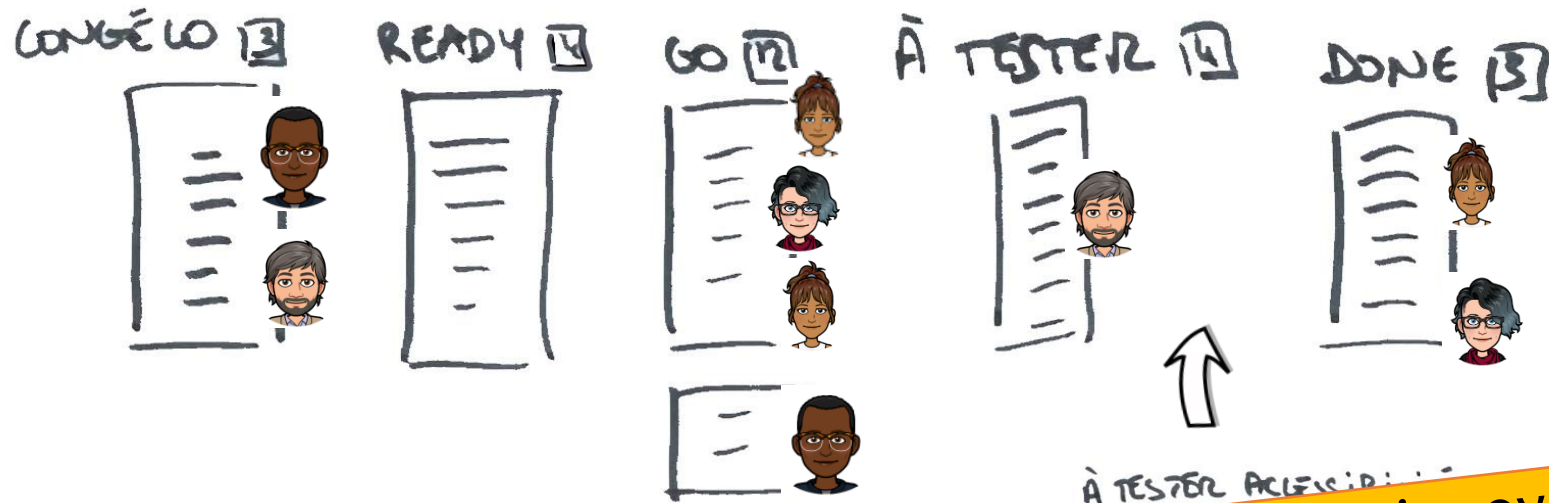


Permettez à l'équipe de Lily de réaliser leurs actions dans un meilleur contexte

[Rendez vous à la page 10](#)

The illustration features a woman on the left with long brown hair and a golden halo above her head. To her right is a group of four diverse people: a man with grey hair and a beard, a woman with brown hair in a bun, a woman with short grey hair and glasses, and a man with dark skin and glasses. The background is a light yellow color.

L'AUTONOMIE DE L'EQUIPE

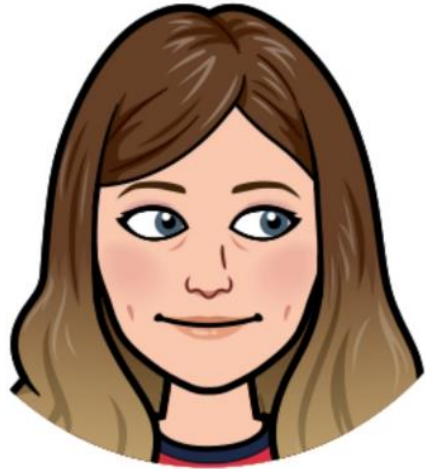


Confiance pour innover /
tester

Sentiment de légitimité

Motivation de l'équipe

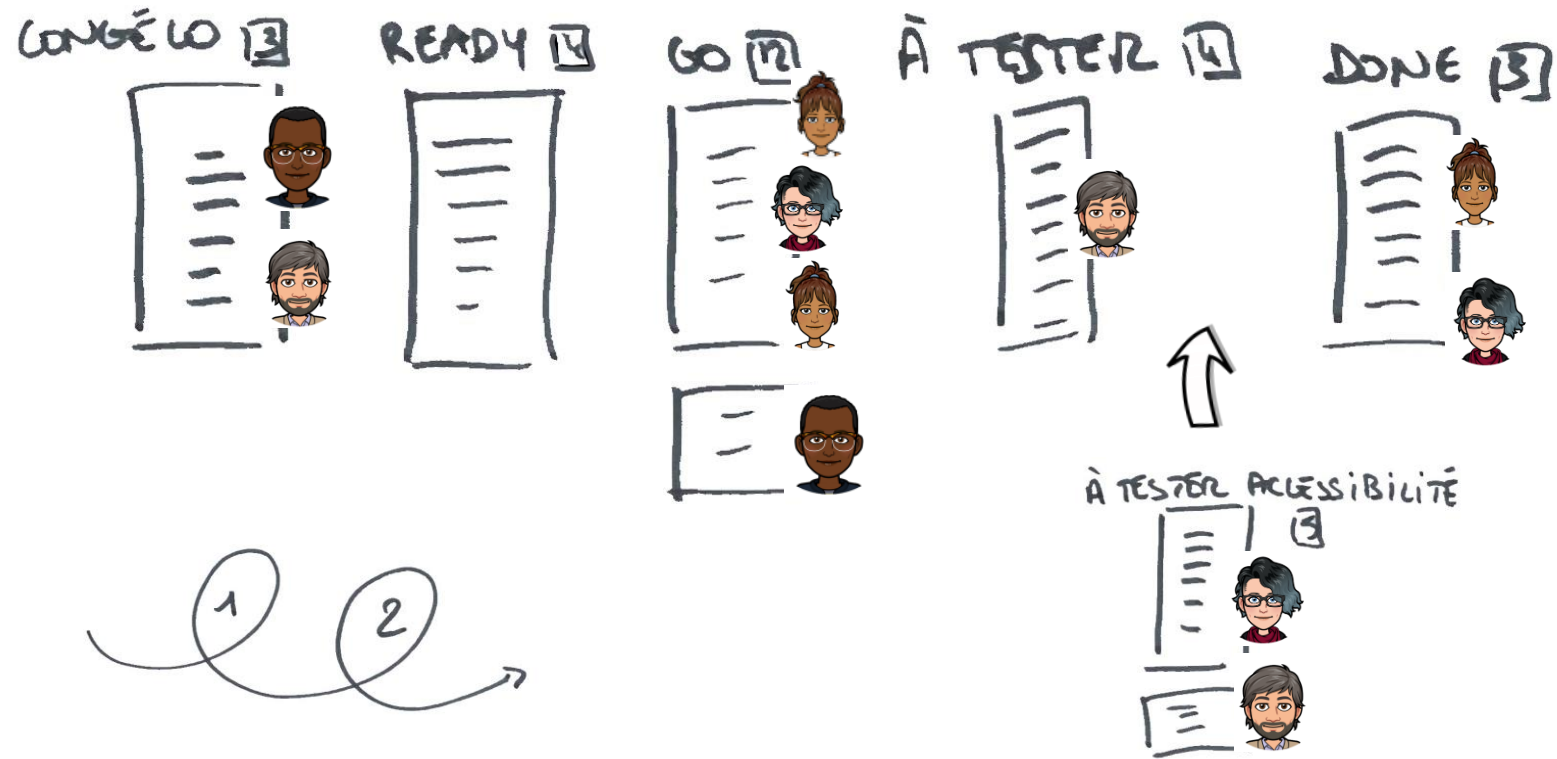
L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE



Bravo, **Pilote Transverse** !
Une seconde clé rendue à nos équipes

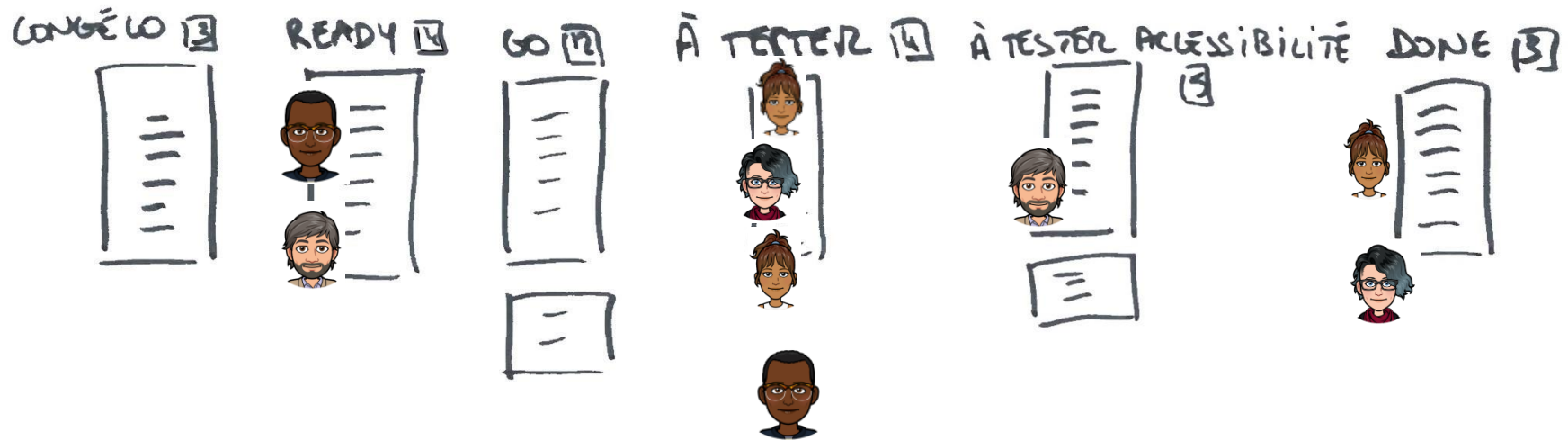


L'AUTONOMIE DE L'EQUIPE

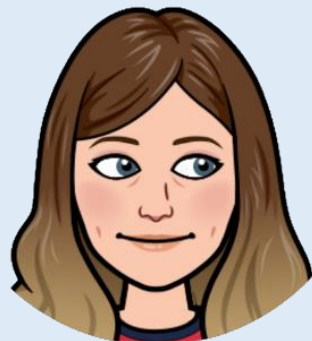


Au secours! Des bouchons!

L'AUTONOMIE DE L'EQUIPE



Nous, **Coach Agile**, choisissons de :



Nous positionner en tant que référent agile et positionner un maximum de tâches en parallèle

[Allez page 14](#)

Faire s'inspecter l'équipe de Lily et l'accompagner dans sa recherche de solutions

[Allez page 16](#)

L'AVIS EXTERIEUR

Maximum de tâches en parallèle = 2



GO [5]

[1]

[2]

[3]

[4]

[5]



À TESTER [2]

[6]

[7]



À TESTER ACC.

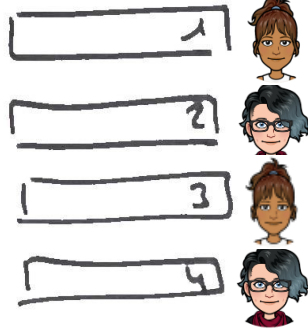
[8]



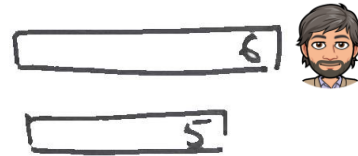
L'AVIS EXTERIEUR

Maximum de tâches en parallèle = 2

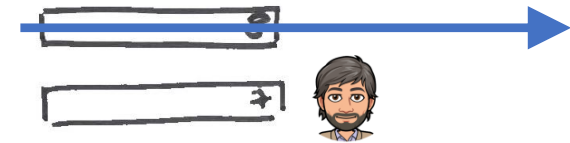
GO



À TESTER

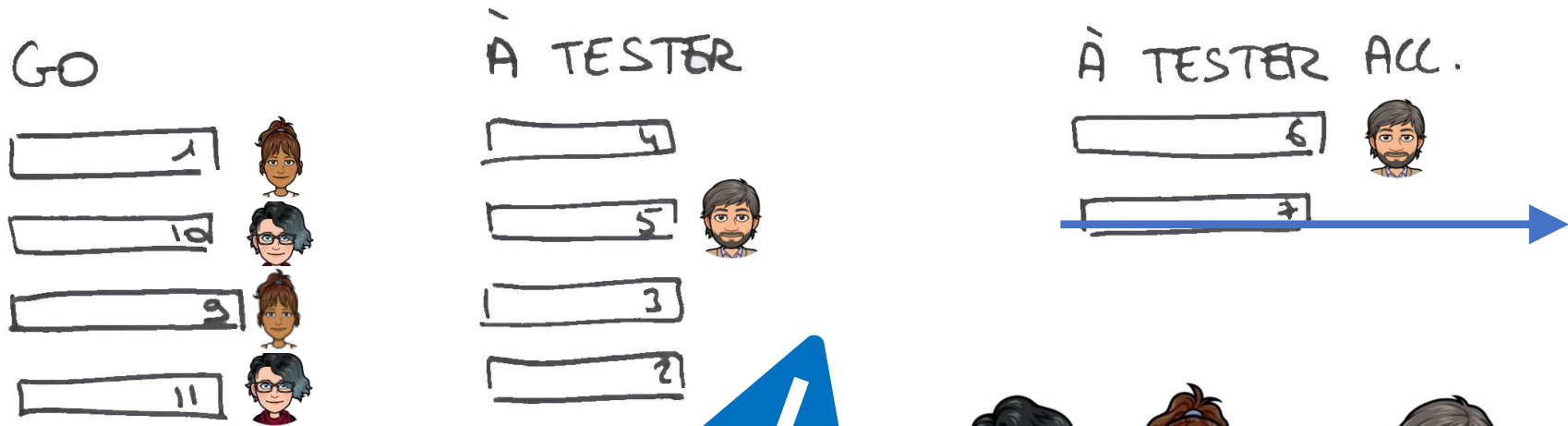


À TESTER ACC.



L'AVIS EXTERIEUR

Maximum de tâches en parallèle = 2



On est nuls ou quoi ?

On n'a rien compris ?

Encore un bouchon !

L'AVIS EXTERIEUR



Permettre à l'équipe de s'améliorer et de gagner en efficacité en introduisant les concepts de base
[Rendez vous à la page 16](#)



L'INSPECTION

WIP = WORK IN PROGRESS

PAR ETAT

~~PAR PERSONNE~~

- EN ATTENTE?
- MULTI-CASQUETTES?

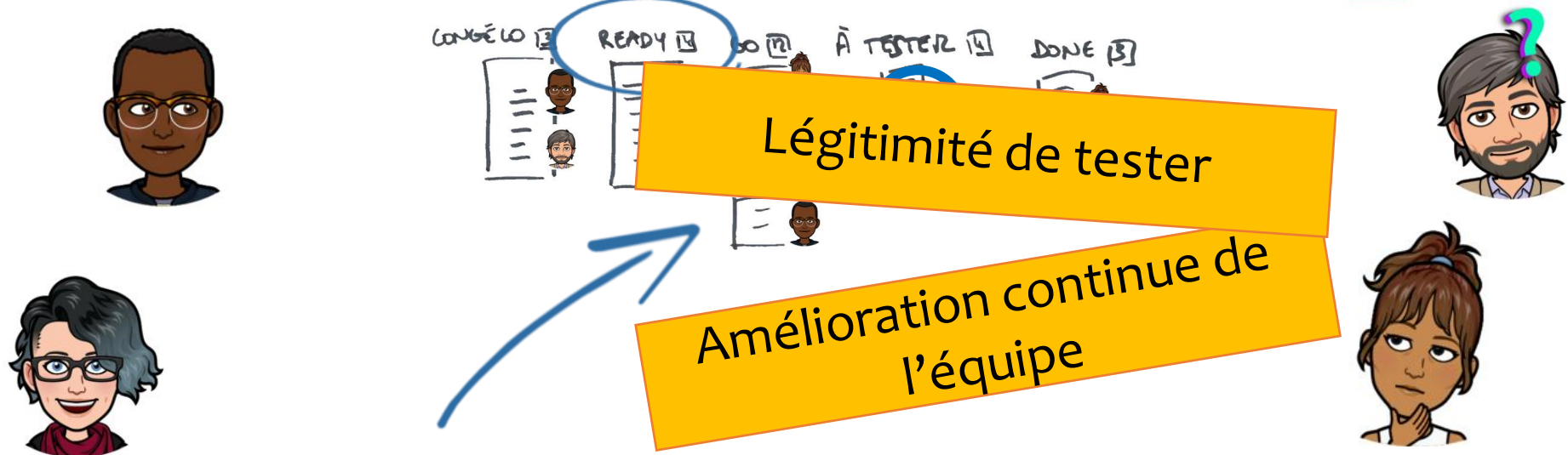
DOR

DEFINITION OF
READY

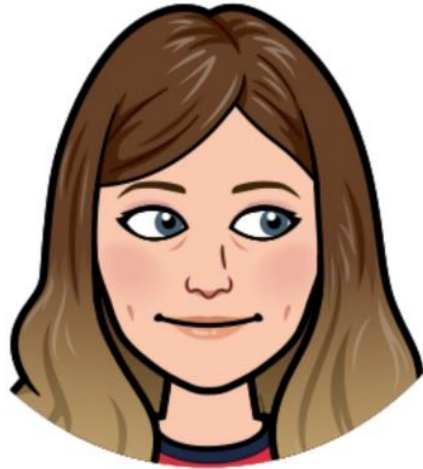
- ENTRANTS?
- CAS DE TESTS?
- RÉFÉRENTS?

QUALITÉ

- TESTS ?
- DOCUMENTATION ?
- VALIDATION ?



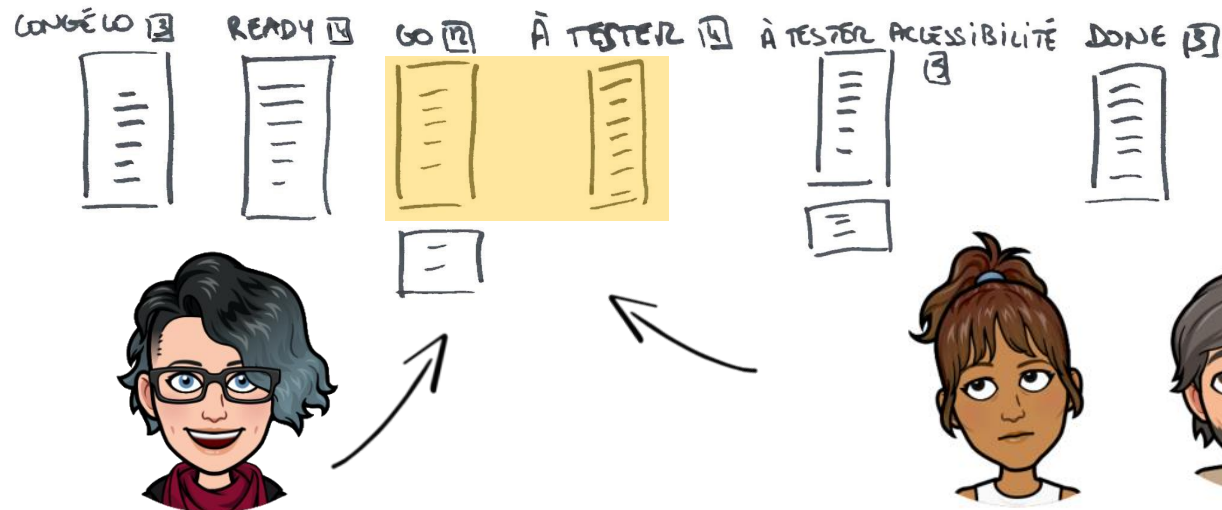
L'INSPECTION



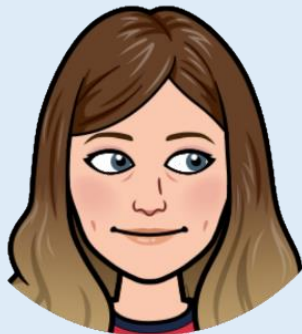
Bravo, **Coach Agile** !
Une troisième clé rendue à nos équipes



L'ITERATION EN COURS



Nous, **Lily, développeur·se**, choisissons de :



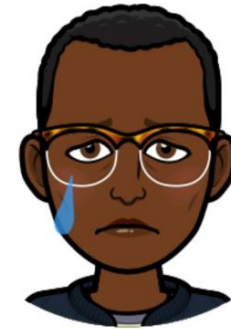
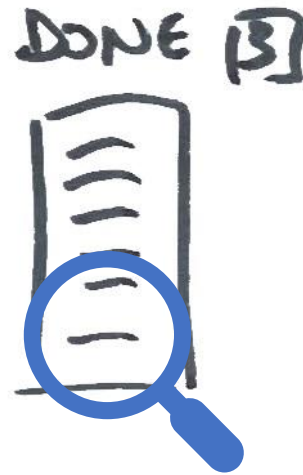
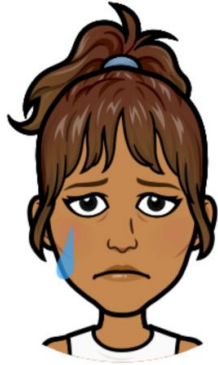
Se concentrer sur nos propres tâches !

[Allez page 19](#)

Prêter main forte à l'équipe à hauteur de nos moyens

[Allez page 21](#)

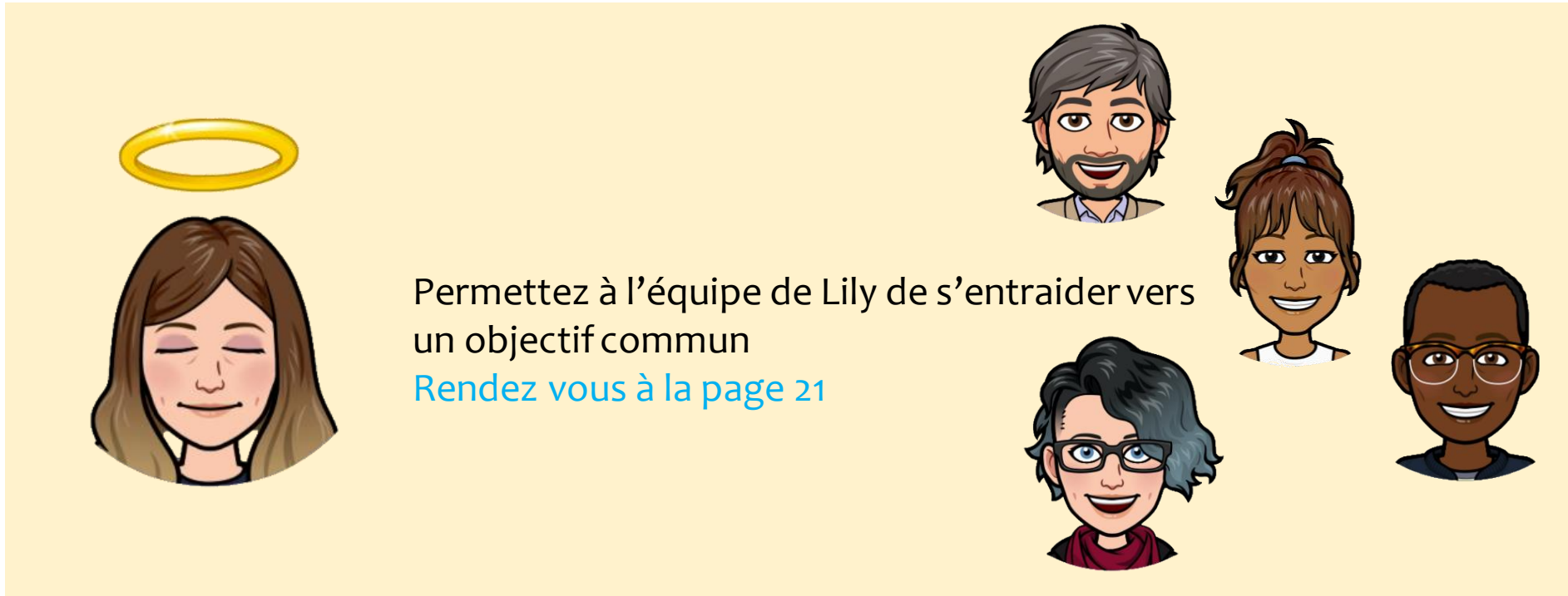
PREPARATION DE REVUE



Bah c'est gentil pour mon boulot à moi !

On va quasiment rien présenter !

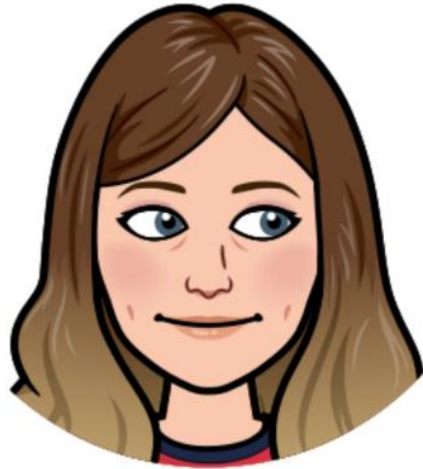
L'ITERATION EN COURS



L'ITERATION EN COURS



L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE



Bravo, **Développeur·se** !

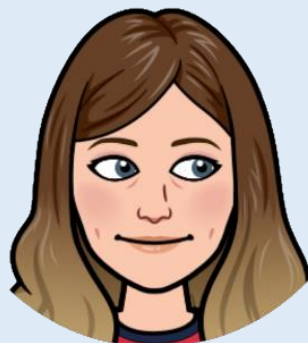
Une quatrième clé rendue à nos équipes



L'EVOLUTION DU PRODUIT



Nous, **client**, choisissons de :



Faire confiance à l'équipe, valider en une seule fois l'ensemble des modifications, c'est plus efficace

[Allez page 24](#)

Consacrer fréquemment du temps à l'alignement du produit désiré et décrit, compris et réalisé par l'équipe

[Allez page 27](#)

LE PRODUIT FINAL

http://www.sicool-pour-toudoux.fr/test

ACCUEIL | MASQUES | INFO-COVID | AIDE | PANIER

MASQUES ADULTES
MASQUES ENFANTS
MASQUES FUNS
MASQUES CHATS
FORUM
AIDE
TAD
ACCESSIBILITE

BIENVENUE

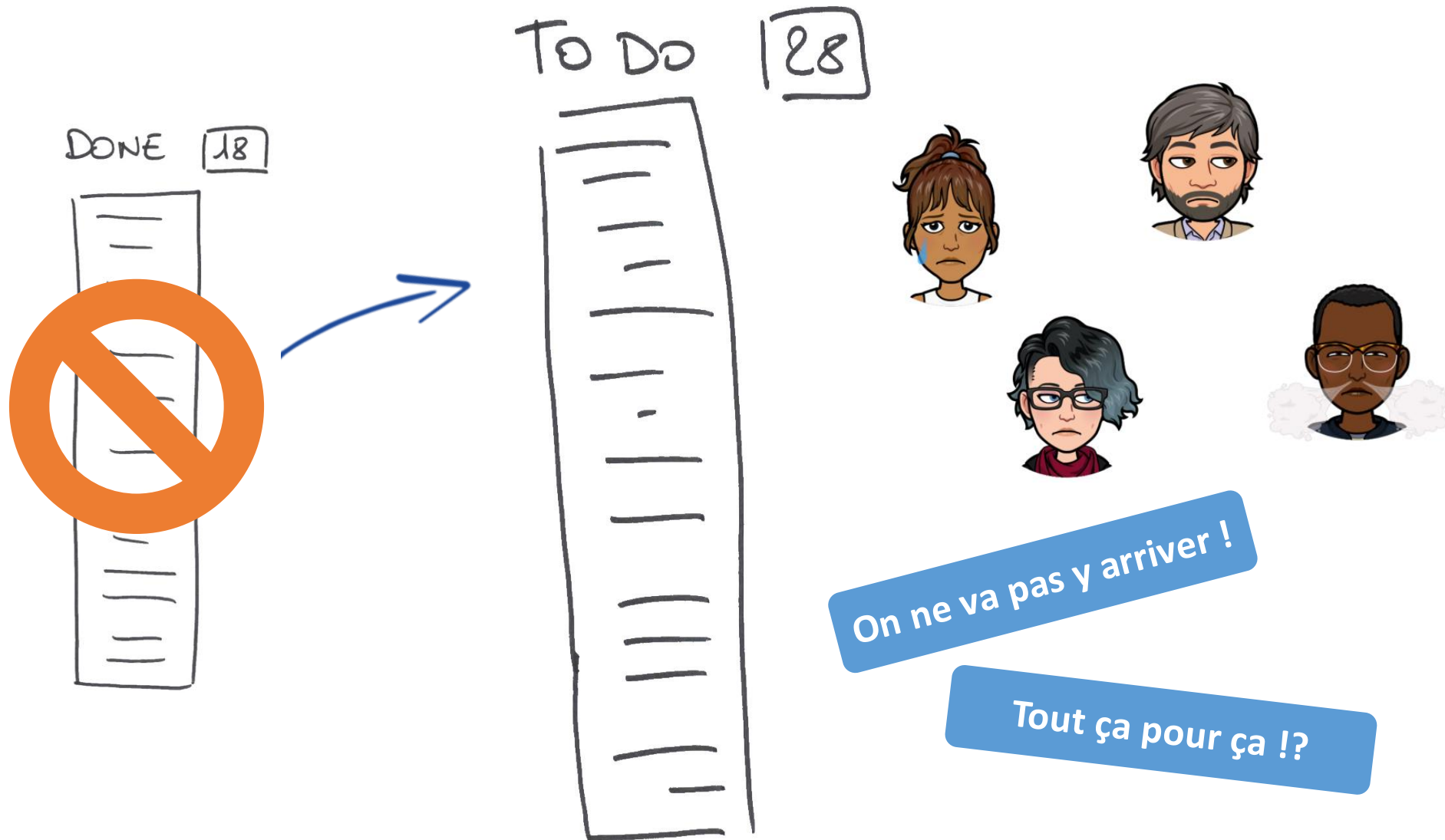
TOUDOUX EST

TOUDOUX PROPOSE

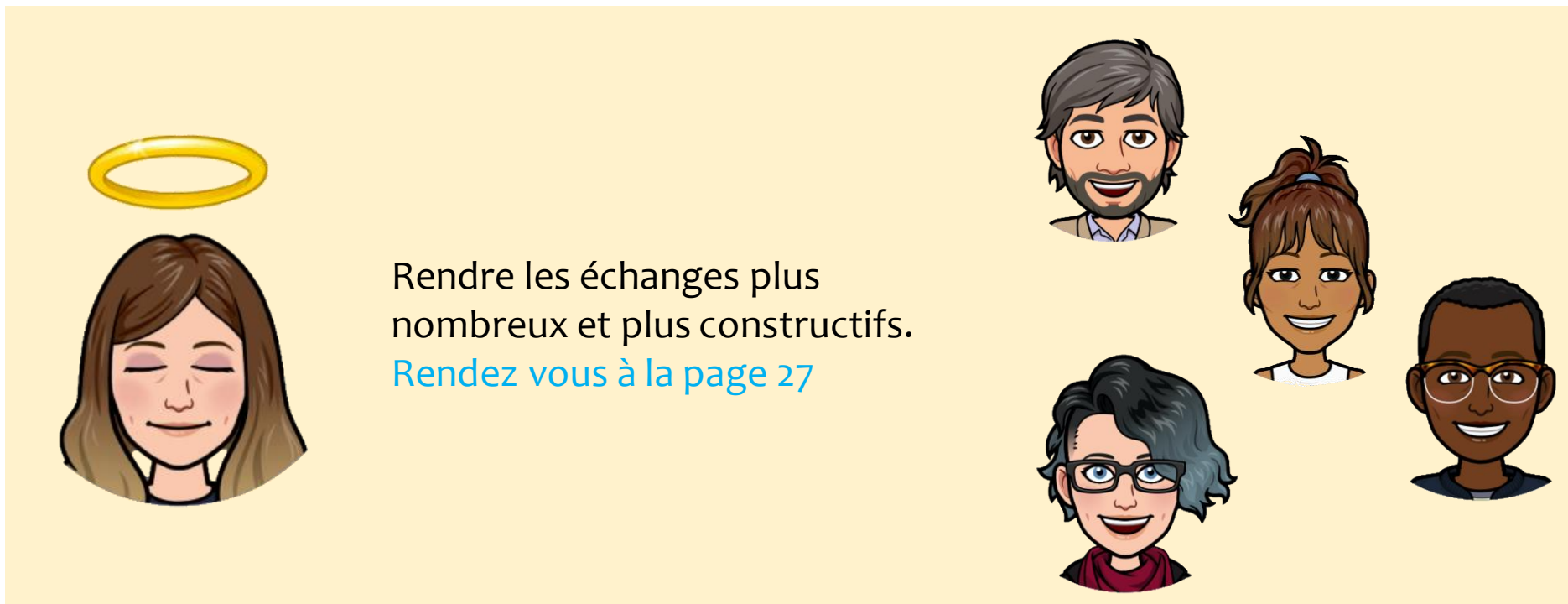
MASQUES TOUDOUX

DONE 18

LE PRODUIT FINAL



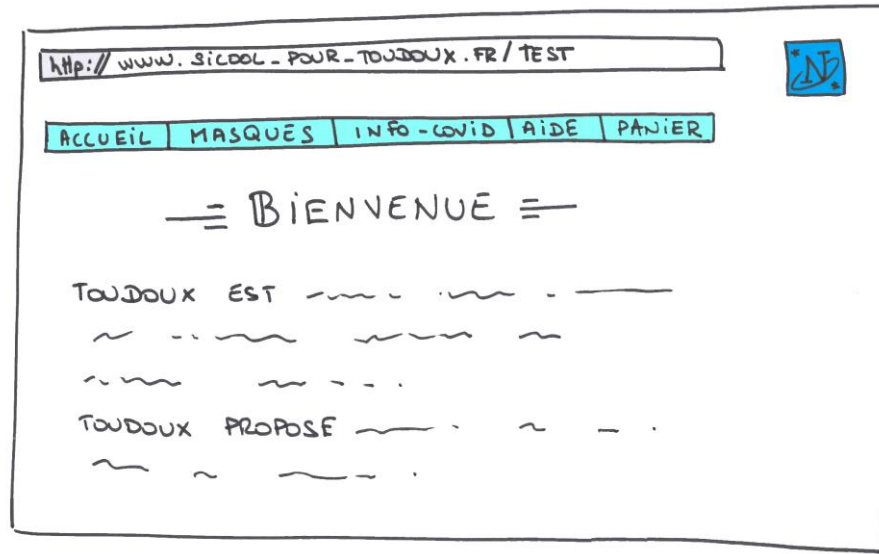
LE PRODUIT FINAL



Rendre les échanges plus nombreux et plus constructifs.
[Rendez vous à la page 27](#)

LE PRODUIT INCREMENTAL

DONE [3]

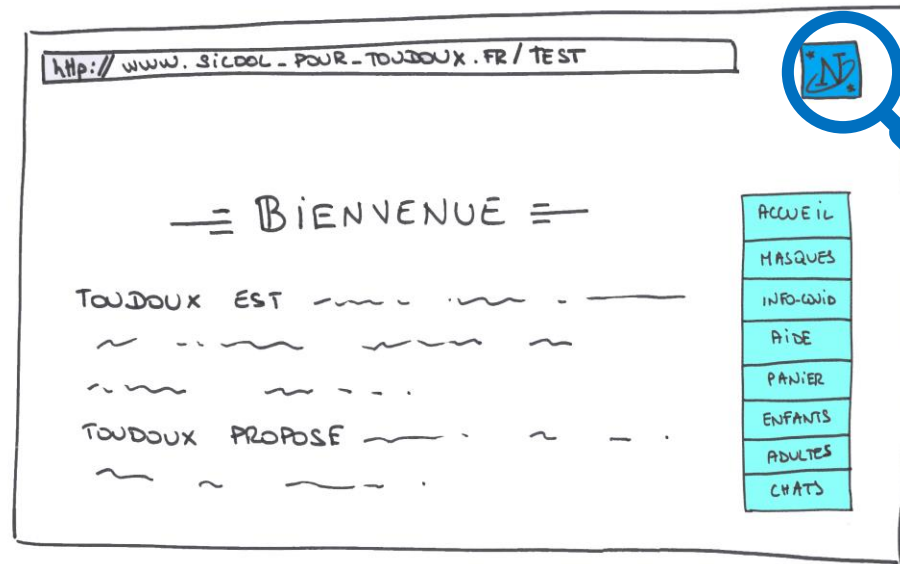


Revue d'itération n°1



LE PRODUIT INCREMENTAL

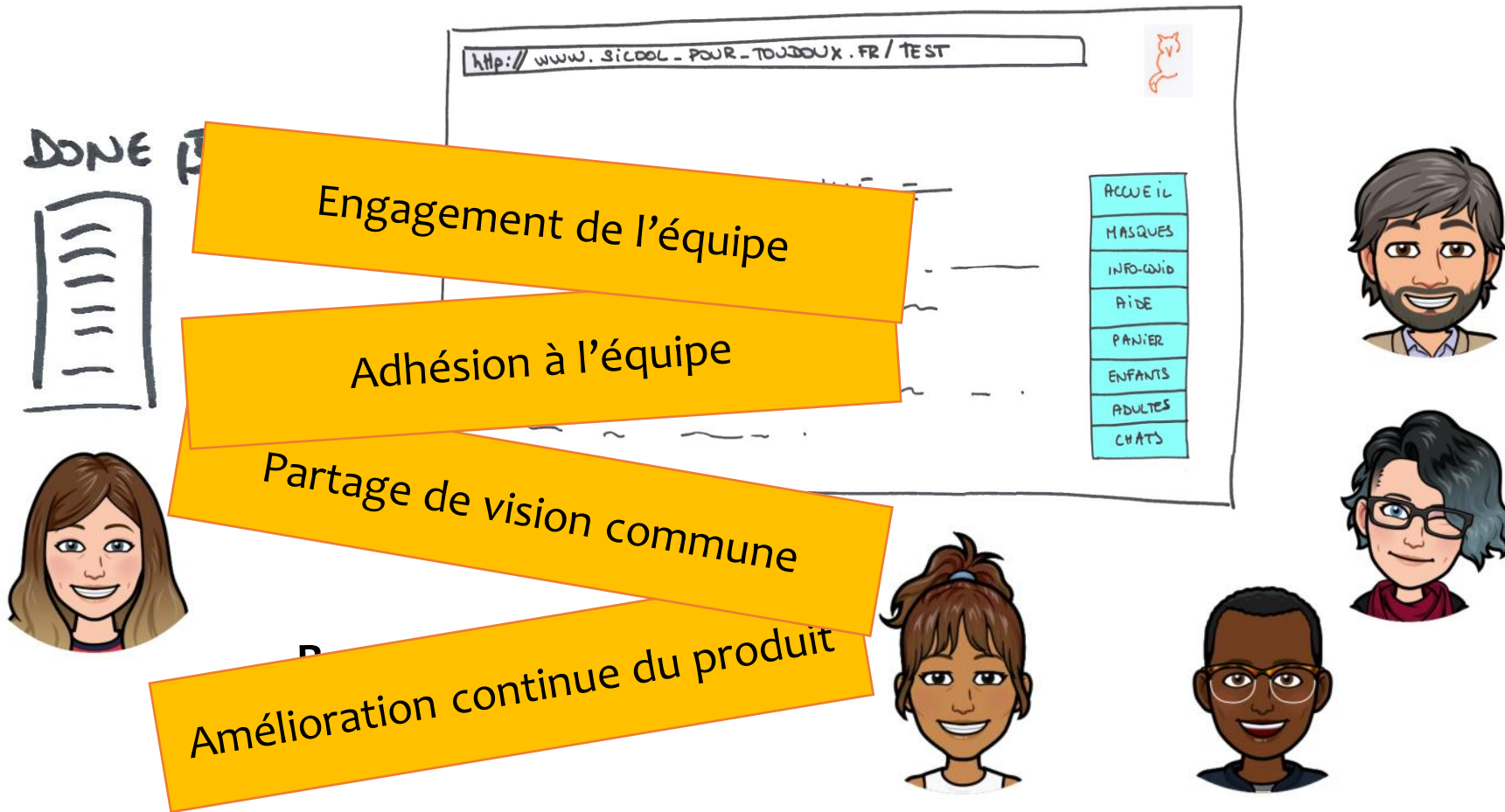
DONE [3]



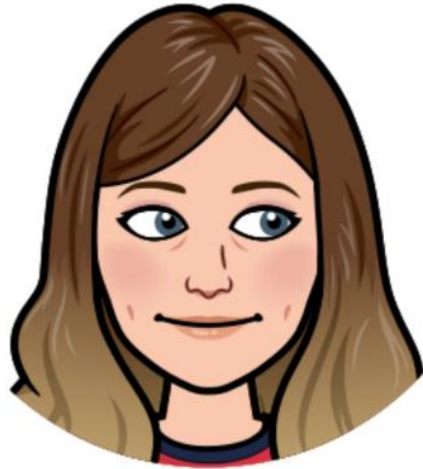
Revue d'itération n°2



LE PRODUIT INCREMENTAL



LE PRODUIT INCREMENTAL



Bravo, **Client** !

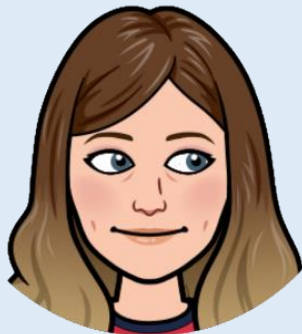
Une cinquième clé rendue à nos équipes



LA LIVRAISON



Nous, **Exploitant**, choisissons de :



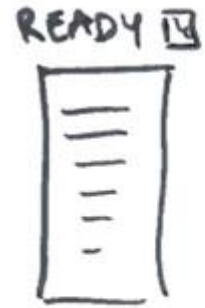
→ Ajouter le package dans le prochain tir de livraison transverse.

[Allez page 32](#)

→ Accompagner l'équipe dans le déploiement continu de ses livraisons

[Allez page 35](#)

LA LIVRAISON



L



M



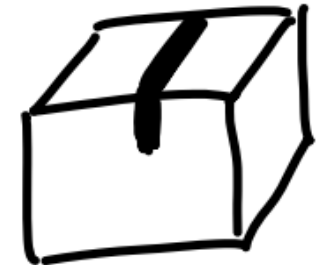
H



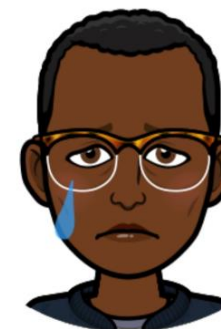
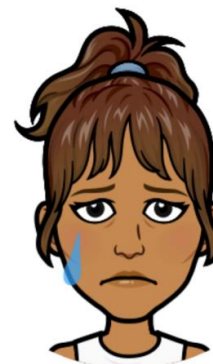
J



V

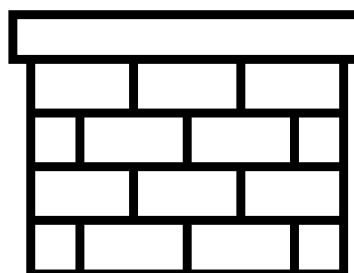


LA LIVRAISON



Qu'est-ce qu'ILS ont
ENCORE fichu ??

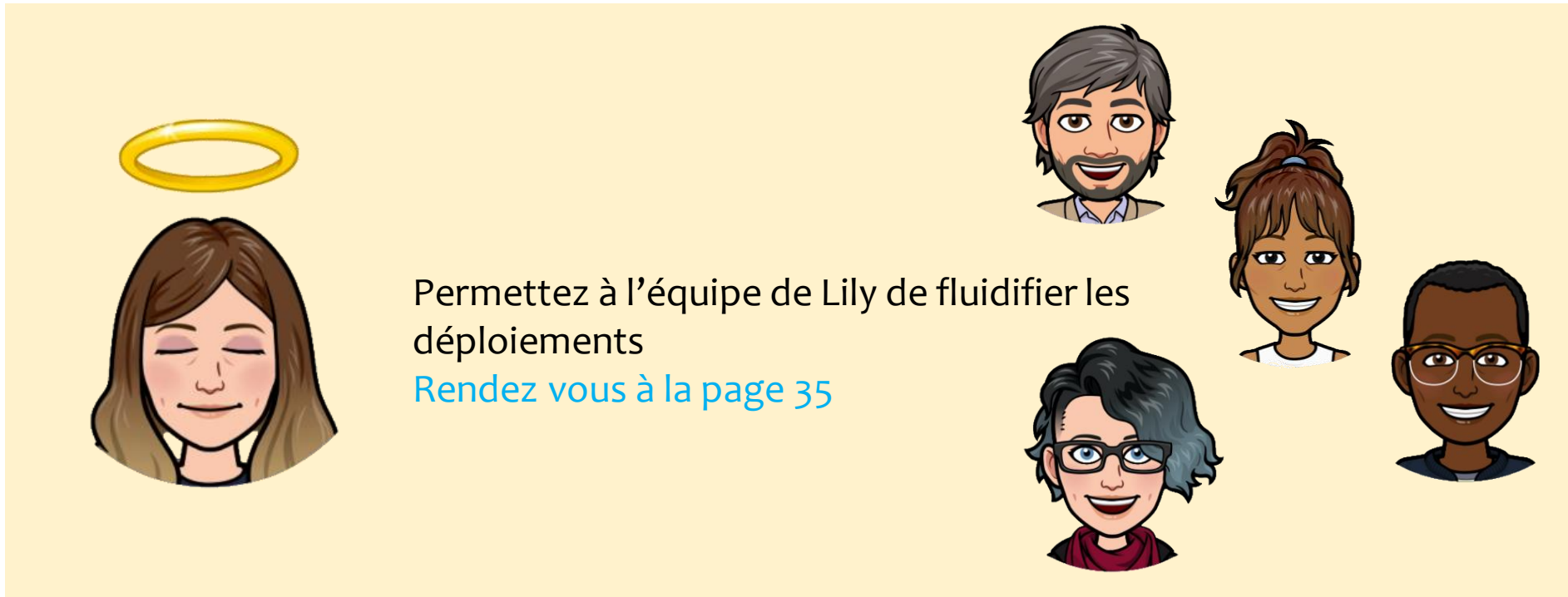
Je suis pas dev !



Mur du conflit

On n'est pas ops !

LA LIVRAISON



LE DEPLOIEMENT CONTINU



PIC

CI/CD

Tests d'intégration

Niveau de qualité
du code

DOD

...



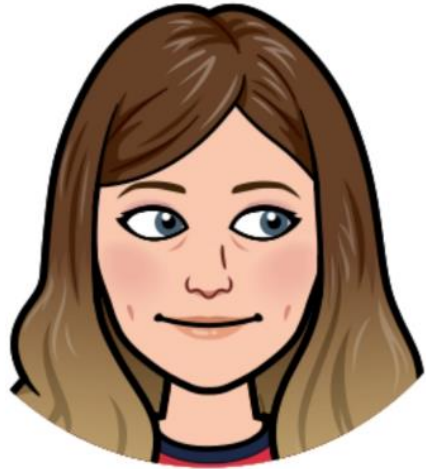
Responsabilisation du
maintien de la production

Entraide

Multi-disciplinarité

PROD*
MAGNIFIQUE

L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE



Bravo, **Exploitant** !
Une sixième clé rendue à nos équipes



BRAVO !

Vous avez rendu l'agilité aux développeur(se)s !



1

Prendre le temps d'accueillir et d'intégrer les membres d'une équipe agile



2

Prendre le temps de tester des façons de faire, des outils, des process



3

Prendre le temps de se poser, de réfléchir à comment mieux créer, réaliser, tester...



4

Prendre le temps d'écouter l'équipe, ses appels à l'aide et ses besoins



5

Prendre le temps de donner du feedback sur ce qui est réalisé, le faire de manière constructive



6

Prendre le temps d'optimiser sa chaîne de valeur de l'idée jusqu'à l'après mise en production

BRAVO !

Vous avez rendu l'agilité aux développeur(se)s !



1

Prendre le temps d'accueillir et d'intégrer les membres d'une équipe agile



2

Prendre le temps de tester des façons de faire, des outils, des process



3

Prendre le temps de se poser, de réfléchir à comment mieux créer, réaliser, tester...



4

Prendre le temps d'écouter l'équipe, ses appels à l'aide et ses besoins



5

Prendre le temps de donner du feedback sur ce qui est réalisé, le faire de manière constructive



6

Prendre le temps d'optimiser sa chaîne de valeur de l'idée jusqu'à l'après mise en production

On a TOU·TE·S

un rôle à jouer dans l'agilité de nos équipes



Manager

TechLead

RH

Pilote transverse

Formateur

Exploitant

Commercial

Coach Agile

Testeur

client

Développeur

...



#jesuislily



fanny.klauk



@klf37



<https://klaukf.github.io/blog/>

